

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΣ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ CREDIA BANK
ΙΔΡΥΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

& ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Δ. ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΥ

ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ
& ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

1/10/2024 – 30/9/2025

ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ Δ.Σ. & ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ

ΑΠΟ ΤΟ ΧΘΕΣ ΣΤΟ ΣΗΜΕΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΑΥΡΙΟ

Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Το Συνδικάτο μας, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (ΣΥΤΑ), σύντομα, με την τελική κρίση και ψήφο σας, ως Ιδρυτικός, πλέον, Σύλλογος, του **Συλλόγου Υπαλλήλων CrediaBank (ΣΥCΒ)**, Μέλος: **Ο.Τ.Ο.Ε. – Ε.Κ.Α.**, διαδόχου του, διοικητικά και οικονομικά, συνδικαλιστικού σχήματος, έχει στις τάξεις του εγγεγραμμένα και οικονομικά τακτοποιημένα **535** μέλη, σχεδόν το ήμισυ του συνδικαλιζόμενου εργατικού δυναμικού της Τράπεζας, με το άλλο μισό να συνδικαλίζεται δια του **αδελφού Σωματείου** που λειτουργεί στους μαζικούς χώρους δουλειάς μας, του **Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων Attica Bank**, πρώην **Παγκρήτιας Τράπεζας**, σύντομα, **Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων CrediaBank Α.Τ.Ε. (ΠΑ.Σ.Ε.ΚΡΕ.Τ.)**.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
CrediaBank

Ιδρυτικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής

Μέλος: Ο.Τ.Ο.Ε. - Ε.Κ.Α.

Έχοντας καταγράψει και συνεχίζοντας να καταγράφουμε μια μακρά και πετυχημένη πορεία στα κοινά και τα δρώμενα του συνδικαλιστικού κινήματος, αλλά και ενεργή συμμετοχή για την παραμονή της Τράπεζας στον εδώ και πολλά χρόνια συρρικνωμένο εγχώριο τραπεζικό ανταγωνισμό, ο Σύλλογός μας, αποτελεί ισότιμο μέλος της **Ο.Τ.Ο.Ε.** και του **Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.)**, μέχρι πρότινος και του **Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης (Ε.Κ.Θ.)**, που αποτελούν μέλη της κορυφαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης **Γ.Σ.Ε.Ε.**, **εκλέγοντας, από το 2002 έως και σήμερα και επί σειρά μάλιστα ετών, στις διοικήσεις τους, μέλη του, συμβάλλοντας**

καθοριστικά στην πρόοδο των θέσεων, διεκδικήσεων και κατακτήσεων, συγχρόνως και στην υλοποίηση των **Προγραμματισμών Δράσης** των προαναφερόμενων **Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων** και της **Συνομοσπονδίας**.

Ως ένα εκ των δύο οικείων Συνδικάτων της Τράπεζας που παρεμβαίνει και δρα στην επιχείρηση, στον κλάδο και την κοινωνία, τεχνοκρατικά, επιστημονικά και αγωνιστικά, προασπίζει τα ατομικά, συλλογικά, κλαδικά και ταξικά συμφέροντα των μελών του και διεκδικεί με όραμα και λογισμό, σύνεση και υπευθυνότητα, ενότητα, οργάνωση και πάλη τη διεύρυνσή τους, συσφίγγει τους δεσμούς συναδελφοσύνης και αναπτύσσει πνεύμα αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας, διατηρώντας στο ακέραιο τη διοικητική και οικονομική του ευρωστία, αυτοτέλεια και αυτοδυναμία, με το διακριτό πάντα ρόλο που του ανήκει στις εξελίξεις στην Τράπεζα, χωρίς να θέτει σε κίνδυνο την αυθυπαρξία της επιχείρησης, καθότι θεμελιώδες πιστεύω μας ήταν, είναι και θα παραμείνει, πως, για να υπάρχει οργανωμένη πάλη και συνδικαλιστικό κίνημα, πρέπει να υπάρχουν εργαζόμενοι και για να υπάρχουν εργαζόμενοι, πρέπει να υπάρχει και να λειτουργεί η Τράπεζα.

Η κρινόμενη, σήμερα, περίοδος **2024 – 2025**, αποτελεί μέρος μιας ιστορικής διαδρομής **23** περίπου ετών, που αφετηρία είχε το **2002** και ενδιάμεσες στάσεις και επανεκκινήσεις το **2005**, το **2008**, το **2011**, το **2014**, το **2017**, το **2021** και πιο πρόσφατα το **2024**, έτη αρχαιρεσιών του **Συλλόγου** και ανάδειξης των νέων διοικητικών του οργάνων, καθώς και εκλογής των αντιπροσώπων μας στις **Δευτεροβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις** και των εκπροσώπων μας στα προβλεπόμενα από τον **Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού** και τις **Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.)** όργανα διοίκησης της Τράπεζας. Χρονικά σημεία – ορόσημα, όπου κάθε φορά –χάριν σας– ανανεωνόμασταν και γινόμασταν ακόμα πιο δυνατοί, στην καταβαλλόμενη προσπάθεια επικαιροποίησης του οράματος για ένα καλύτερο μέλλον στη δουλειά και τη ζωή για όλους τους εργαζόμενους, αλλά και ενδυνάμωσης του συνδικαλιστικού σχήματος που θα έδινε τις επιβαλλόμενες μάχες αφενός σε βάθος χρόνου των **τριών πρώτων ετών**, για τα οποία δινόταν η εντολή, αφετέρου των επόμενων **3-ετιών** που θα ακολουθούσαν.

Ο **Προγραμματισμός Δράσης** του **Συλλόγου** μας, έχοντας από 1/10/2025 εισέλθει στον **2^ο** –εκ των τριών συνολικά– χρόνο εκπλήρωσής του, **υλοποιείται**, διατηρώντας, πιστά, όραμα και στρατηγική, ιεραρχώντας, πάντα, δεδομένα και ζητούμενα, θέτοντας, σαφώς, προτεραιότητες και παραθέτοντας, επιστημονικά και τεχνοκρατικά, την ενδεδειγμένη για την ευόδωση του **Καταστατικού** σκοπού επιχειρηματολογία, όποτε, δε, χρειαστεί, με υπεύθυνο και αποφασιστικό τρόπο, ενωτικό μέτωπο αγώνα και κατάλληλους τρόπους πάλης για τη διεκδίκηση των αναφαίρετων δίκιων μας, **βάσει του εκπονημένου, κατατιθέμενου και εγκεκριμένου από το σύνολο των εργαζομένων σχεδιασμού.**

Με το timing να συμπίπτει φέτος, με μια από τις σημαντικότερες στην ιστορία της Τράπεζας στιγμές, όπου η **Attica Bank**, πλέον **CrediaBank**, έχοντας διαγράψει 100 και πλέον ετών πορεία στο εγχώριο χρηματοπιστωτικό περιβάλλον και απορροφήσει εν τω μεταξύ τη μέχρι πρότινος αυτενεργούσα ανταγωνιστικά **Παγκρήτια Τράπεζα**, ολοκληρώσει αύξηση μετοχικού κεφαλαίου **735 εκ. €** και ανασυνθέσει τη μετοχική της βάση, έχοντας βασικότερο μέτοχο με **54,56%** τη **Thrivest Holding Ltd**, βάζει στόχο να επεκταθεί πέραν της ελληνικής επικράτειας και στο εξωτερικό και δη στη διεθνοποιημένη αγορά της Μάλτας, με τη βλέψη να συμπεριλάβει προσεχώς στον **Όμιλό της**,

την **HSBC**, περίπου ισοδύναμου μεγέθους κεφαλαίων Τράπεζα, με μεγαλύτερο μερίδιο αγοράς και εμφανή κερδοφορία.

Με την **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) 2023 – 2025** να βαίνει αισίως στη λήξη της, 31/12/2025, έχουσα με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο παράταση ισχύος και πλήρους εφαρμογής κανονιστικών της όρων έως 31/3/2026, ακολούθως, δε, να υπάγεται σε καθεστώς μετενέργειας, σύμφωνα με τα κατάλοιπα της Π.Υ.Σ. 6/2012, **το συνδικαλιστικό κίνημα στην CrediaBank**, με αιχμή του δόρατος τα δύο οικεία **Συνδικάτα** εργαζομένων της Τράπεζας και τα **1.100 και πλέον** μέλη τους σε ετοιμότητα, έχοντας στέρεα βάση τα μέχρι σήμερα κεκτημένα και ακολουθώντας τον βηματισμό της ισχυρότερης στα χρονικά συμφωνίας του τραπεζοϋπαλληλικού κλάδου με την εργοδότηρια πλευρά για την περίοδο **2025 – 2027 (Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας / Κ.Σ.Σ.Ε.)**, με αυξήσεις ενιαίου μισθολογίου κ.λπ. άλλων, οικονομικού και θεσμικού χαρακτήρα κλαδικών αμοιβών, συμπεριλαμβανομένων αφενός της ανά έτος αύξησης πολυετίας **1,85%** και αφετέρου του επιπλέον καταβαλλόμενου στο **2^ο** και **3^ο** έτος **μισού μικτού μηνιαίου κλαδικού μισθού**, να ξεπερνούν το **17%**, **καλείται να πετύχει μια εξίσου σημαντική συμφωνία. Συμφωνία, που να είναι σε θέση να ενισχύσει –συμπληρωματικά της κλαδικής– το εισόδημα των εργαζομένων και δη στο μέρος των επιδομάτων και κάθε μορφής και είδους άλλων παροχών, που, μια όντως άξια λόγου Ε.Σ.Σ.Ε., περιλαμβάνει**, περιορίζοντας κάπως τις δραματικές απώλειες που αυτό υπέστη την τελευταία **15–ετία**, εξαιτίας των επονεϊδιστων μνημονίων, των ασκούμενων κυβερνητικών πολιτικών, του «*πληθωρισμού απληστίας*», της ακρίβειας και της αισχροκέρδειας, αλλά και των αναπόφευκτων επιπτώσεων που προκλήθηκαν στην καθημερινότητα και τον οικογενειακό προγραμματισμό όλων, ελέω σειράς κρίσεων (π.χ. οικονομικής, υγειονομικής, ενεργειακής, κλιματολογικής, διατροφικής αλυσίδας, μεταφορών και logistics).

Αναντίρρητο γεγονός αποτελεί μια καθολικά εξυγιασμένη πλέον Τράπεζα, που έχοντας γυρίσει οριστικά σελίδα, ως **CrediaBank**, διεκδικεί, έμπρακτα και με βάσιμες αξιώσεις επιτυχίας, την εδραίωσή της ως ένας εκ των πέντε ισχυρών συστημικών πυλώνων που λειτουργούν στην Ελλάδα. Διεκδικώντας ολοένα μεγαλύτερα και ποιοτικότερα μερίδια αγοράς στο εγχώριο, αλλά και κατά πώς φαίνεται στο διεθνές τραπεζικό στερέωμα, προσφέροντας εναλλακτικές οδούς συνεργασίας αμφίπλευρων ωφελειών στην επιχειρηματική και εμπορική κοινότητα, κυρίως στους μικρομεσαίους και τους καταναλωτές, που με τον δικό τους ξεχωριστό τρόπο, όπως συμβαίνει και στις υπόλοιπες περιφερειακές χώρες της μητροπολιτικής Ε.Ε., συμβάλλουν δραστικά στην αύξηση του Α.Ε.Π., με συνέπεια, να αποτελούν τον εστιασμένο στόχο της Τράπεζας για πώληση προϊόντων και παροχή υπηρεσιών, προσδοκώντας επαναλαμβανόμενη οργανική κερδοφορία και, κατά συνέπεια, οι μέτοχοί της, υπεραξίες και μερίσματα.

Με τους εργαζόμενους, να απαιτούν, σταθερές και ανθρώπινες συνθήκες εργασίας, προοπτική επαγγελματικής εξέλιξης και κοινωνικοοικονομικής ανέλιξης, αντάξια του κόπου και μόχθου τους ανταμοιβή για την ενεργή συμβολή που είχαν για να γυρίσει η Τράπεζα στην κανονικότητα και σε ταχείς ρυθμούς ανάπτυξης, όπως διοίκηση και management, αλλά και ανεξάρτητοι οικονομικοί αναλυτές και forum, επιβεβαιώνουν, με την καθαρή πιστωτική επέκταση το **2025** να ανέρχεται περίξ του 1 δισεκ. €, κινούμενη με πιο επεκτατικούς ρυθμούς συγκριτικά με τον ανταγωνισμό, ηθική και υλική ικανοποίηση για την πνευματική, ψυχική και σωματική καταπόνηση που υπέστησαν έως ότου επιτευχθεί η μετάπτωση των διάσπαρτων λειτουργικών συστημάτων παρακολούθησης και διαχείρισης λογαριασμών Ενεργητικού – Παθητικού της Τράπεζας σε ένα.

Μιας νεότευκτης Τράπεζας, **CrediaBank**, που προήλθε από τη συνένωση τεσσάρων μέχρι πρόσφατα ξεχωριστών στον ανταγωνισμό Τραπεζών (**Attica Bank, Παγκρήτια Τράπεζα, HSBC, Συνεταιριστική Τράπεζα Σερρών**), σε μία, με εργαζόμενους και πελάτες, έχοντες, μέχρι στιγμής, διαφορετική κουλτούρα, παραστάσεις, δεξιότητες, μοτίβα δουλειάς και αμοιβές, να προσπαθούν να προσαρμοστούν στη νέα πραγματικότητα σταδιακά, υποχρεωμένοι να επιδεικνύουν συμπαράσταση και αλληλοκατανόηση, συνάμα να αξιοποιήσουν τα εργαλεία της νεοφυούς τραπεζικής, την αυτοματοποίηση διαδικασιών, εργασιών και πληροφοριών, την ψηφιοποίηση εγγράφων, εντάσσοντας, με μεθοδικότητα και ασφάλεια, τα πλεονεκτήματα της τεχνητής νοημοσύνης και της αλγοριθμικής διοίκησης και συμπεριφοράς στην καθημερινότητά τους.

Όπως κάποτε συνέβη με την είσοδο των Η/Υ και συνολικότερα με τα μηχανογραφικά, ηλεκτρονικά και εν γένει πληροφορικά συστήματα στη δουλειά μας, με το αρχικό σοκ και τις δυσκολίες να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά και συν τω χρόνω να εξαλείφονται, με τις **Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας** και τις κατά περίπτωση διατάξεις – προβλέψεις τους να παίζουν καίριο ρόλο στην ομαλότητα και την ύπαρξη ενός κατά βάση ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, έτσι και τώρα, **το συνδικαλιστικό κίνημα των τραπεζοϋπαλλήλων (Ο.Τ.Ο.Ε. – Πρωτοβάθμια Σωματεία – Μέλη της)**, σε συνέχεια της υπογραφείσας σχετικής ρήτρας των κοινωνικών εταίρων σε **Εθνικό – Γενικό επίπεδο Γ.Σ.Ε.Ε. – Εργοδοτικών Οργανώσεων, απαιτεί, διεκδικεί και θα πετύχει**, αρχικά, εκτενή έλεγχο και περιορισμό των κινδύνων, ξεκάθαρο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας, διαρκή εκπαίδευση και μετεκπαίδευση, τελικά, δε, δίκαιη πληρωμή της προσφερόμενης εργασίας, που, από φύση της, ενέχει λογής λογής κινδύνους, οι οποίοι νομοτελειακά ανακύπτουν για τους πρωτοπόρους χρήστες σε κάθε παρόμοια μετάβαση. Με το θεσμοθετημένο **Παρατηρητήριο Εργασίας** των κοινωνικών εταίρων και τις **Επιτροπές Εργασίας, Υγείας, Υγιεινής και Ασφάλειας** της κάθε Τράπεζας, να επαναλειτουργούν. Αλλά και έμπρακτη αναγνώριση των ατελείωτων ωρών ενασχόλησης των εργαζομένων, ιδίως, όσων επιλαμβάνονται καθοδήγησης και μεταλαμπάδευσης της γνώσης που απέκτησαν και κατέχουν προς το σύνολο, εργαζομένων και πελατών. **Γιατί η εμφάνιση και χρήση της τεχνητής νοημοσύνης και της αλγοριθμικής διοίκησης και συμπεριφοράς στη δουλειά και τη ζωή μας, δεν μπορεί και δεν πρέπει να αποδομεί τον ανθρώπινο παράγοντα, αντιθέτως, οφείλει να τον αναβαθμίζει, καινοτομώντας προοδευτικά για την κοινωνία και τις περισσότερο ευάλωτες στις τεχνολογικές εξελίξεις πληθυσμιακές ομάδες, στο κλεινόν άστυ και την Περιφέρεια, συμβάλλοντας, παράλληλα, με βιοκλιματικές λύσεις σε επιχειρησιακό – επιχειρηματικό επίπεδο, όπως και στην αύξηση της παραγωγικότητας και της αναπτυξιακής πορείας της χώρας, αλλά και την οικονομική της ευημερία και την κοινωνική της συνοχή, υπηρετώντας στην πράξη τα πρότυπα ESG.**

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Με τη μαζική και ενεργή συμμετοχή, τελική κρίση και ψήφο όλων μας επί των συνήθων θεμάτων της ημερήσιας διάταξης στην εκάστοτε **Ετήσια Τακτική Απολογιστική Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)** μελών του **Συλλόγου, καταδεικνύουμε στην πράξη πως**, ανεξάρτητα ρόλου και θέσης, χρόνου παρουσίας στην Τράπεζα, στο χρηματοοικονομικό περιβάλλον ή σε οποιοδήποτε άλλο επαγγελματικό μετερίζι, **γινόμαστε συνειδητά συμμέτοχοι σε μια πορεία εξελίξεων που μας αφορά και αναμένεται να μας επηρεάσει κατά πολύ στη διαχρονική προσπάθεια για ένα καλύτερο παρόν και μέλλον.** Επαγγελματικά, οικονομικά και κοινωνικά. Ημών και της οικογένειάς

μας. Των εργαζομένων στην **CrediaBank** και τις άλλες Τράπεζες, της εργατικής τάξης, του κοινωνικού συνόλου και του τόπου μας. Του κόσμου όλου. Και, που, στο μέτρο που μας αναλογεί και όπου είναι δυνατό να παρέμβουμε, να συντελέσουμε καθοριστικά, όχι μόνο στην προάσπιση των μέχρι σήμερα κατακτήσεων ή και την εκ νέου διεκδίκηση των όσων στόχων θέσαμε στο παρελθόν και δεν μπορέσαμε να πετύχουμε, αλλά και στο άνοιγμα νέων οριζόντων και προοπτικών. Γιατί χρέος μας είναι να ανταποκρινόμαστε με ενδελέχεια και συνέπεια στο κάλεσμα όλων για κοινωνικοοικονομική ανέλιξη και ευημερία, ίσες ευκαιρίες στη δουλειά και τη ζωή, ανανέωση και εμπλουτισμό των ιδεών μας, σταθμίζοντας σωστά δυνητικά οφέλη, κινδύνους και ρίσκα, διατηρώντας αναλλοίωτες από πειρασμούς και προκλήσεις τις διαχρονικές αρχές και αξίες του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η Γ.Σ., που σε λίγες ώρες από τώρα, ξεκινά, λαμβάνει και πρόσθετα στην πορεία χαρακτηριστικά, που φέρνουν στη μνήμη πρεσβύτερων σε ηλικία **αγαπητών Συναδέλφων** και **Συναδελφισσών**, νυν συνταξιούχων, τη σε βάθος πέντε και βάλε δεκαετιών πρότερη χρονολογία **1973, έτος ιδρύσεως και ονοματοδοσίας του Συλλόγου** μας, τότε, που μπήκε ο θεμέλιος λίθος για το στέριωμα του **Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (ΣΥΤΑ)**. Ένας Σύλλογος που συνέβαλε τα μάλα, με τα όποια σκαμπανεβάσματα υπήρξαν, στην ισχυρή θωράκιση των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών μας, αλλά και στη διατήρηση της Τράπεζας στον ανταγωνισμό και που, σύντομα, με την εντολή σας, θα καταγράφεται και ως **ιδρυτικός, πλέον, Σύλλογος**, του **Συλλόγου Υπαλλήλων CrediaBank (ΣΥCB)**, διαδόχου, διοικητικά και οικονομικά, συνδικαλιστικού σχήματος του **ΣΥΤΑ**, καθότι είναι επιταγή των καιρών η προσαρμογή της επωνυμίας και του λογοτύπου του, αναλόγως της μετονομασίας της Τράπεζάς μας σε **CrediaBank**, με το αρκτικόλεξό του, αντί του **ΣΥΤΑ**, να παίρνει τη μορφή του **ΣΥCB**, περικλειόμενο –ως άλλωστε βλέπετε– από δύο νοητούς κύκλους στα χρώματα του χθες, του σήμερα και του αύριο, που συμβολίζουν με τα χρώματα και τη σημειολογική τους ολότητα, συνέχεια και συνέπεια, ελπίδα και αισιοδοξία, την αδιάλειπτη παρουσία, παρέμβαση και δράση του Συλλόγου μας στα τεκταινόμενα της Τράπεζας και την ασφαλή διέλευση από μια προηγούμενη πετυχημένη τροχιά σε μια επόμενη, που προσδοκά να είναι ακόμα καλύτερη, για τους εργαζόμενους, τους μετόχους και τους πελάτες, την εθνική οικονομία και την ελληνική κοινωνία.



Έτσι, πέραν των πρώτων τεσσάρων θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, που θα απασχολήσουν την **Ετήσια Τακτική Απολογιστική Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)**,

1. Οικονομικός Απολογισμός 1^{ης} διαχειριστικής χρήσης **Συλλόγου 3–ετίας 2024 – 2027** και συγκεκριμένα περιόδου **1/10/2024 – 30/9/2025**.
2. Έκθεση **Ελεγκτικής Επιτροπής** περιόδου **1/10/2024 – 30/9/2025** και απαλλαγή **Δ.Σ.** και **Ε.Ε.**
3. Διοικητικός Απολογισμός Δράσης **Συλλόγου** περιόδου **1/10/2024 – 30/9/2025**, λογοδοσία **Δ.Σ.** και απαλλαγή του.

4. Προγραμματισμός δραστηριοτήτων Συλλόγου και οικονομικός προϋπολογισμός 2^{ης} διαχειριστικής χρήσης Συλλόγου 3–ετίας 2024 – 2027 και συγκεκριμένα περιόδου 1/10/2025 – 30/9/2026,

φέτος, ταυτόχρονα, διεξάγονται και οι εργασίες της **Καταστατικής Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.)** του **Συλλόγου** μας, με το ένα και μοναδικό θέμα της να είναι το πέμπτο και τελευταίο στην ημερήσια διάταξη,

5. Τροποποίηση των σχετικών άρθρων του Καταστατικού του Συλλόγου ως προς την επωνυμία και κωδικοποίησή του.

Σημειώνεται πως από τον Νόμο και το εναρμονισμένο σχετικά **Καταστατικό** μας, για την **απαρτία – διεξαγωγή της απαιτείται να συμμετάσχει τουλάχιστον το ήμισυ των οικονομικά τακτοποιημένων μελών του Συλλόγου και η λήψη απόφασης να γίνει με πλειοψηφία τουλάχιστον των τριών τετάρτων των συμμετεχόντων μελών.**

Απόλυτα αντιληπτό, γίνεται, λοιπόν, η σημασία της συμμετοχής όλων ανεξαιρέτως των εργαζομένων – μελών του Σωματείου στις εργασίες της Γ.Σ., με την τελική κρίση και ψήφο να δίνει το έναυσμα για το επιθυμητό αποτέλεσμα μετονομασίας του Συλλόγου μας, σε Σύλλογο Υπαλλήλων CrediaBank (ΣΥCB), Ιδρυτικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής, Μέλος: **Ο.Τ.Ο.Ε. – Ε.Κ.Α.,** έχοντας λογότυπο και αρκτικόλεξο, όπως ακριβώς σας περιγράφηκε, εγχειρήθηκε και προβάλλεται στις οθόνες και τα roll up, **σηματοδοτώντας τους στόχους, τις διεκδικήσεις και τις κατακτήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος στην εποχή της Attica Bank, τούδε και εξής της CrediaBank, συνάμα, δηλώνοντας πίστη και σθένος αγώνων για ένα καλύτερο παρόν και μέλλον, που αξίζουμε και είναι στο χέρι μας να το ενστερνιστούμε, να το επιδιώξουμε και να το πετύχουμε. Επιστημονικά και τεχνοκρατικά, επαγγελματικά και συναδελφικά, με ενότητα, οργάνωση και πάλη, ταξική συνείδηση και αλληλεγγύη, αγωνιστικό φρόνημα και χειραφέτηση στην καθημερινότητα της δουλειάς και της ζωής μας**

Διατηρώντας αλώβητη από το πέρασμα του χρόνου την ιστορική μας μνήμη για τα επιτεύγματα του συνδικαλιστικού κινήματος στην Τράπεζα (από το 2002 έως και σήμερα), ενόψει των εργασιών της Γ.Σ., **ας επικεντρωθούμε στα πεπραγμένα της διανυθείσας κρινόμενης 12–μηνης περιόδου, 1/10/2024 – 30/9/2025, προσπαθώντας όσο το δυνατό πιο συνοπτικά, παράλληλα, όμως και αποτελεσματικά, να αναθερμάνουμε τη θύμηση για το τι επιτεύχθηκε στον εκπονημένο, κατατεθειμένο και εγκεκριμένο, τελικά, από εσάς, Προγραμματισμό Δράσης και το τι υλοποιήσαμε, με εσάς, για εσάς και τον επαγγελματικό μας κλάδο, αλλά και την Τράπεζα, ώστε ακολούθως, αφού κριθούμε για τον Απολογισμό Δράσης, να επικοινωνήσουμε το τι θα επιχειρήσουμε –ξανά μαζί– για την επόμενη περίοδο 1/10/2025 – 30/9/2026, στο ορισμένο με σαφήνεια πλαίσιο της 3–ετίας 2024 – 2027.**

Σύμφωνα με το χρονολόγιο, αλλά και, όπου κριθεί απαραίτητο, συνδέοντας εξελίξεις, καταστάσεις και γεγονότα, που μεταξύ τους υπάρχει συνάφεια ή και ακολουθία, σταχυολογούμε και παραθέτουμε στην τελική κρίση σας τα απολογιστικά συμβάντα της συγκεκριμένης περιόδου:

- Με αρχικό budget εσόδων – εξόδων +/- 10% 120.000 €, που στην πορεία αναθεωρήθηκε

σε +/- 10% 150.000 €, το αποτέλεσμα διαχειριστικής χρήσης κρινόμενη περιόδου **1/10/2024 – 30/9/2025** καταγράφηκε σε -14.437,97 €, λόγω, κυρίως, των ελαστικών εξόδων, π.χ. απεργιακών ημερομισθίων, αμοιβών νομικών υπηρεσιών, εξόδων εκλογών, επιδότησης εξόδων μετακίνησης εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των ληφθέντων προβλέψεων αποτίμησης ή/και εσόδων από αχρησιμοποίητες προβλέψεις χρεογράφων, καθώς και της καταγραφής κέρδους μεταβίβασης μετοχών (βλ. αναλυτικά συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις), ο **Σύλλογος κάλυψε στο ακέραιο τις τακτικές και έκτακτες υποχρεώσεις του**, απέναντι στους εργαζόμενους, στο Δημόσιο (π.χ. φόροι), σε συνεργάτες (π.χ. Εργατικά Κέντρα), παρόχους κ.λπ. τρίτους, που του παρείχαν έργο ή είχε ανειλημμένες δεσμεύσεις (π.χ. καθηγητές Νομικής και δικηγόρους, φοροτεχνικούς – λογιστές, τεχνικούς site) και δίχως να στερήσει το παραμικρό από τα μέλη του, σύμφωνα με όσα είχε εξαγγείλει. **Κάθε κίνηση που έγινε επιτελούσε Καταστατικό σκοπό και γινόταν νόμιμα.** Με την ενεργοποίηση του «**Απεργιακού – Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» του Συλλόγου καλύφθηκε το σύνολο των απεργιών και στάσεων εργασίας που οι απεργοί **Συνάδελφοί** μας πραγματοποίησαν, με **75 €** και **40 €**, αντίστοιχα, για κάθε μία εξ αυτών, ενώ δόθηκε και φέτος χρηματική ενίσχυση στο **Ε.Κ.Θ.** προς στήριξη οικογενειών απολυμένων εργαζομένων και πληρώθηκαν έκτακτα νομικά έξοδα απολυμένων **Συναδέλφων** μας, προσφέρθηκε στήριξη για την αποκατάσταση υγείας τέκνου εργαζομένου – μέλους μας, λειτούργησε για πρώτη φορά η επιδότηση εξόδων μετακίνησης εργαζομένων – μελών μας στην εργασία κ.ά. παρεμφερείς ενέργειες που δίνουν προστιθέμενη αξία στον **Σύλλογο** και τα μέλη του. Αξίζει να σημειωθεί, πως ο **Σύλλογος**, παρά την αποφυγή – άρνηση της Τράπεζας να εκπληρώσει συμβατικές υποχρεώσεις που προκύπτανε για αυτή από την ευρισκόμενη εν ισχύ **Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 – 2025**, αλλά και από το εθιμικό δίκαιο και την καλώς νοούμενη εργοδοτική πρακτική κατανόησης και αναγνώρισης του σημαίνοντα ρόλου που έχει για την επιχείρηση ο έτερος κοινωνικός εταίρος, **προχώρησε, με δικούς του πόρους, στην αποστολή ημερολογίων, δώρων, παιχνιδιών και σχολικών ειδών, καθώς και την κάλυψη εξόδων διατήρησης της ανεξάρτητης έδρας του από τον Απρίλη του 2025 και μετέπειτα, μη παραιτούμενος, βέβαια, από το έννομο συμφέρον που διατηρεί για την απαίτηση οφειλόμενων ποσών.** Τηρώντας τα δέοντα, **στήριξε με το συμβολικό ποσό των 150 € κάθε γάμο και τεκνοποίηση των εργαζομένων – μελών του.** Τέλος, **συμμετείχε στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας**, όπως διαχρονικά άλλωστε πράττει, επιβεβαιώνοντας τη διακριτή σχέση που ως **Συνδικάτο** έχουμε με το νομικό πρόσωπο της επιχείρησης, ανεξαρτήτως εποχής και φυσικών φορέων. Το **Ταμείο διατηρεί –**χάριν όλων σας και της επί μακρόν συντηρητικής ακολουθητέας διαχείρισης– **καθαρή ρευστότητα 508.355,61 €, καθιστώντας τον Σύλλογό μας, οικονομικά και διοικητικά, εύρωστο, αυτοτελή και αυτοδύναμο, ικανό να έχει τον διακριτό πάντα ρόλο που του ανήκει στις δρώμενες εξελίξεις στην Τράπεζα.**

- Σε εφαρμογή της υπογραφείσας **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) 2023 – 2025**, οι εργαζόμενοι θα χαίρουν για **3^η** συνεχόμενη χρονιά της ετήσιας αύξησης του **1,85%** επί των επιδομάτων ευθύνης, tellers κ.λπ., **μη συμψηφιζόμενη με οποιοδήποτε επίδομα εξομάλυνσης ή τυχόν άλλα επιχειρησιακά λαμβάνουν**, που σε συνδυασμό με τη δοθείσα από την **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Κ.Σ.Σ.Ε.) 2025 – 2027** αύξηση **2%** από **1/7/2025** και την επικείμενη επιπλέον αύξηση **2%** από **1/12/2025**, ελαφρύνουν, κατά κάτι, την αφόρητη πίεση που δέχεται η εξυπηρέτηση των ζωτικών τους αναγκών από τον «**πληθωρισμό απληστίας**», την ακρίβεια και την αισχροκέρδεια. Σημειώνεται πως στην κρινόμενη περίοδο **1/10/2024 – 30/9/2025** επήλθαν επίσης αυξήσεις τους μήνες **Νοέμβρη** και **Δεκέμβρη 2024**, **1,85%** και **2,5%**, αντίστοιχα, από τις απορρέουσες προβλέψεις της προαναφερόμενης **Ε.Σ.Σ.Ε.**, καθώς και της προηγούμενης **Κ.Σ.Σ.Ε. (2022 – 2024)**. Παράλληλα, με την ισχύ της **Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 – 2025**, τα τέκνα εργαζομένων που

πετύχανε την είσοδό τους στην **Τριτοβάθμια Εκπαίδευση** συνεχίζουν να λαμβάνουν αυξημένο κατά **7,15%** το σχετικό επίδομα (πλέον € **750**), ενώ **διατηρείται σε πλήρη ισχύ το σύνολο των άλλων οικονομικών και θεσμικών κατακτήσεων** (Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης Προσωπικού, Κανονισμός Παροχών Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης, Μεταπτυχιακά κ.λπ.). Παράλληλα, τηρούνται απόλυτα, μισθολογικά και θεσμικά δικαιώματα και κατακτήσεις των εργαζομένων Διευθύνσεων Διοίκησης της Τράπεζας που υπάγονται υπό την σκέπη **Ειδικών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας**, που το σύνολο των διατάξεών τους, μαζί με τις αντίστοιχες της τρέχουσας **Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 – 2025**, έχουν κωδικοποιηθεί, αποκτώντας πλέον ισχύ νόμου.

- Πραγματοποιείται **ευρύς κύκλος επισκέψεων κλιμακίων του Συλλόγου** και ανταλλαγής απόψεων με τους εργαζόμενους – μέλη μας σε **Καταστήματα** και **Μονάδες Διοίκησης** πανελλαδικά, με κεντρικό θέμα συζήτησης να είναι η συγχώνευση της **Attica Bank** με την **Παγκρήτια Τράπεζα**, δια απορροφήσεως της δεύτερης από την πρώτη, αλλά και ζητήματα που άπτονται της καθημερινότητας. **Χρήσιμες συναντήσεις για όλους, σφυρηλάτηση πνεύματος συναδελφοσύνης και αλληλεγγύης**, έξω και πέρα από μικρότητες και ασύμφορους διαγκωνισμούς. Πολιτισμένα και διαλεκτικά παρουσιάζεται η νέα πραγματικότητα, προσεγγίστηκαν, από κοινού, πορεία και στάδια ολοκλήρωσης του εγχειρήματος, με την επιθυμία όλων να είναι η επιτυχής έκβασή του, ώστε μία ακόμα πραγματικά υγιής και χρήσιμη Τράπεζα για την εθνική οικονομία και την ελληνική κοινωνία να παρουσιαστεί και να σταθεί ισάξια στον ανταγωνισμό. Παράλληλα, όμως, αναδείχθηκαν προβλήματα και δυσλειτουργίες που έχρηζαν άμεσης αντιμετώπισης (π.χ. υποστελέχωση, γραφειοκρατία, ελλιπής συντονισμός δράσεων, καθυστερήσεις ανταπόκρισης, ανυπαρξία μελετών και αναλύσεων, άσκοπα διαδικτυακά teams, άστοχες έως και απρεπείς συμπεριφορές, μηχανογραφικά και πληροφορικά κωλύματα), που το **Δ.Σ. του Συλλόγου**, αρμοδίως αντιμετώπισε, **ψύχραιμα, σοβαρά και υπεύθυνα**, σε όλο το **12-μηνο** περιόδου **1/10/2024 – 30/9/2025**, όπως άλλωστε πάντα κάνει, χωρίς ουδέποτε να τρώσει την αξιοπιστία της Τράπεζας, δίχως να άρει την εμπιστοσύνη που έχει στον διάλογο των κοινωνικών εταίρων. Πρωτίστως, στηρίζοντας παντοιοτρόπως τους ίδιους τους εργαζόμενους, που σε κάθε επιχείρηση, πόσω μάλλον όταν αυτή ανήκει στις (επιχειρήσεις) εντάσεως εργασίας, όπου και ανήκουν οι Τράπεζες, αποτελούν νομοτελειακά τη ραχοκοκαλιά της. Κάποια από αυτά (προβλήματα και δυσλειτουργίες) αντιμετωπίστηκαν, κάποια άλλα όχι.

- **Κορύφωση αποτέλεσε η σημαντική συνάντηση της Θεσσαλονίκης**, η οποία, πέραν του αλληλοενημερωτικού της χαρακτήρα, μας έδωσε την ευκαιρία να γνωρίσουμε την ευγενή δράση και το φιλάνθρωπο έργο που ασκείται από την κοινωνική οργάνωση υποστήριξης νέων «**ΑΡΣΙΣ**», με τον **Σύλλογό** μας να γίνεται επίσημος χορηγός της έκδοσης **250** πραγματικά υπέροχων παιδικών βιβλίων και παραμυθιών, με κείμενα, εικόνες, σκίτσα και γραφήματα, σε παραπάνω από **100** γλώσσες και διαλέκτους Αφρικής και Ασίας, εύχρηστα και καλαίσθητα τεύχη που ευελπιστούμε να συμβάλλουν στη διατήρηση της ιστορικής μνήμης και της μητρικής γλώσσας κατατρεγμένων από τη μοίρα και τις εμπόλεμες καταστάσεις παιδικών ψυχών.

- Με την προ έτους αθρόα ανά την επικράτεια συμμετοχή των μελών του **Συλλόγου** στις προκηρυχθείσες από την **Τακτική Εκλογοαπολογιστική Γενική Συνέλευση** και διεξαχθείσες κατά το γράμμα του Νόμου και του **Καταστατικού** αρχαιρεσίες εκλογής νέων **Διοικητικών Οργάνων**, συμβούλων, μελών, εκπροσώπων και αντιπροσώπων μας, προκύπτει με απόλυτη ομαλότητα και δημοκρατικά, η νέα σύνθεση του **Δ.Σ.** και της **Ε.Ε.** του **Συλλόγου** μας, που συγκροτούνται σε σώμα ως εξής: Για, μεν, το **Δ.Σ.**, **Πρόεδρος**, Αθανάσιος Σταθόπουλος, **Αντιπρόεδρος**, Κώστας Πολύμερος, **Γενική Γραμματέας**, Ελένη Τσόγκα, **Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας**, Θεώνη Ζαχαροπούλου,

Ταμίας, Γιώργος Κουμανιώτης, **Έφορος**, Παντελής Βούρος, **Μέλη**, Δημήτρης Μπίκας, Παναγιώτης Λαζαράκης και Ειρήνη Πλιάτσικα, με τον Χρήστο Βλάχα να εισέρχεται στο **Δ.Σ.**, αντικαθιστώντας, μετά την παραίτησή του λόγω ένταξής του σε Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου της Τράπεζας, τον Παντελή Βούρο, αναλαμβάνοντας και χρέη **Εφόρου**, για, δε, την **Ε.Ε.**, **Πρόεδρος**, Μάνος Χατζημιχάλαρος, **Γενική Γραμματέας**, Ελίζα Μενεξοπούλου και **Μέλος**, Θάνια Ζαχαροπούλου, με τον Δημήτρη Μαργαρίτη να εισέρχεται στην **Ε.Ε.**, αντικαθιστώντας, μετά την παραίτησή της λόγω ένταξής της σε Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου της Τράπεζας, τη Θάνια Ζαχαροπούλου.

- Με παρόντες το σύνολο των **24** αντιπροσώπων του **Συλλόγου** μας κατά τη διάρκεια εργασιών της **Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης** του **ΤΑΠΙΛΤ – ΑΤ**, επικουρικού φορέα ασφάλισης πολλών εργαζομένων στην Τράπεζα και δη προσληφθέντων πριν το 2005, **υπερψηφίσαμε ομόφωνα τον Απολογισμό Δράσης** της απερχόμενης **Διοίκησης** του **Ταμείου**, αναγνωρίζοντας το πολύπλευρο και ουσιαστικό για το παρόν και το μέλλον των συντάξεών μας έργο της, μέλος της οποίας ήταν ο **Ταμίας** του **Δ.Σ.** του **Συλλόγου** μας **Συνάδελφος** Γιώργος Κουμανιώτης, που βάσει των αποτελεσμάτων των αρχαιρεσιών που διεξήχθησαν, αμέσως μετά, **επανεκλέχτηκε** στη νέα σύνθεση του **Δ.Σ.** Η επανεκλογή του περιποιεί ιδιαίτερη τιμή για τον **Σύλλογό** μας, όπως το ίδιο ακριβώς συμβαίνει και με την ανακήρυξη ως αναπληρωματικών του **Δ.Σ.** και της **Ε.Ε.** των **Συναδέλφων** Παντελή Βούρου και Γιάννη Κουτσούνα, αντίστοιχα. Το **ΤΑΠΙΛΤ – ΑΤ εξυγιαίνεται και απαιτεί τη στήριξη όλων μας, ώστε να δοθούν τα αναλογούντα αλληλοβοηθήματα σύνταξης σε όλους ανεξαιρέτως τους ασφαλισμένους, σύμφωνα με τις καταβληθείσες εκ μέρους τους εισφορές**, με την εκάστοτε επικαιροποιημένη αποτίμηση προοδευτικού υπολοίπου της μερίδας του να του γνωστοποιείται μέσω της ιστοσελίδας του **Ταμείου** (βλ. <https://www.tapilat.gr/>).

- Έχοντας από την πρώτη κιόλας στιγμή διαμηνύσει σε όλους τους τόνους μάλιστα πως η **Ο.Τ.Ο.Ε.** και τα **Πρωτοβάθμια Σωματεία – Μέλη** της πρέπει να σταθούν αντάξια των προσδοκιών του συνόλου των εργαζομένων στον κλάδο, χαράσσοντας, όπου χρειαστεί, με προσοχή, υπευθυνότητα, αγωνιστική εγρήγορση και το βλέμμα σταθερά στραμμένο στο μέλλον, τις απαιτούμενες «κόκκινες» γραμμές έναντι των επιβουλών του κεφαλαίου, των εργοδοτών και της κυβέρνησης, **συμμετείχαμε με τους 7 εκλεγμένους αντιπροσώπους του Συλλόγου μας στις εργασίες του 34^{ου} Πανελλαδικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας. Ως ισότιμο μέρος της πλειοψηφίας, συμπράξαμε αποφασιστικά ώστε η Δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση να πάρει νέα πνοή, συνεχίζοντας με συνέπεια λόγων και έργων να αναδεικνύει τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζουν οι τραπεζοϋπάλληλοι διαχρονικά στην αναπτυξιακή πορεία της εθνικής οικονομίας, αλλά και της ενεργούς συμμετοχής τους στους αγώνες για την κοινωνική συνοχή και χειραφέτηση. Απαιτώντας παράλληλα την απόλυτη κάλυψη των δίκαιων αιτημάτων τους, που επιβάλλεται να ικανοποιηθούν, οικονομικά και θεσμικά. Στο Προγραμματικό Προεδρείο που συγκροτήθηκε, στη βάση υλοποίησης συγκεκριμένου έργου, με προμετωπίδα 3–ετίας 2025 – 2027 την ανεξάρτητη, ακηδεμόνευτη και αδέσμευτη προσήλωση στην εξυπηρέτηση των ζωτικών αναγκών των εργαζομένων στις Τράπεζες, **Γενικός Γραμματέας Ο.Τ.Ο.Ε. εκλέχθηκε ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συλλόγου μας Συνάδελφος** Αθανάσιος Σταθόπουλος, γεγονός που περιποιεί ιδιαίτερη τιμή για όλους μας, καθόσον, για πρώτη φορά στη διαδρομή **52** χρόνων συνδικαλιστικής παρουσίας στα κοινά και τα δρώμενα του επαγγελματικού κλάδου μας, ο **ιστορικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (ΣΥΤΑ)**, σύντομα **Σύλλογος Υπαλλήλων CrediaBank (ΣΥCB)**, **Ιδρυτικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής, Μέλος: Ο.Τ.Ο.Ε. – Ε.Κ.Α.**, αναλαμβάνει τέτοια θέση ευθύνης. **Ευχαριστούμε όλους, Σωματεία, αντιπροσώπους και εργαζόμενους, για την εμπιστοσύνη που δείξανε στον Σύλλογό μας, δεσμευόμενοι πως θα****

αρθούμε στο ύψος των περιστάσεων. Με την ανάληψη των καθηκόντων τους, το νέο **Προεδρείο** και η **Διοίκηση** της **Ομοσπονδίας** θέτουν ύψιστη προτεραιότητα τη σύναψη μιας **Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2025 – 2027** που θα τιμά πραγματικά όλους ανεξαιρέτως τους τραπεζοϋπαλλήλους.

- **Εξειδικεύεται η απόφαση της Γ.Σ. μελών του Συλλόγου**, που ελήφθη με ποσοστό **88%** υπερψήφισης της σχετικής πρότασης – εισήγησης του **Δ.Σ.** για την ενσωμάτωση στους συμπληρωματικούς σκοπούς του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» του **Συλλόγου**, της κάλυψης μέρους δαπάνης μετακίνησης από και προς την εργασία μέλους λόγω αιφνίδιας ανατροπής του οικογενειακού του προγραμματισμού από επιχειρησιακή απόφαση ή πρακτική ή άλλου σημαντικού εταιρικού γεγονότος, υπό την προϋπόθεση ότι για το κόστος μετακίνησης δεν αποζημιώνεται εξ ολοκλήρου από την Τράπεζα. Με την αμέριστη συνδρομή της συσταθείσας σχετικά **Ομάδας Έργου** του **Συλλόγου**, που αποτελείτο από τους **Συναδέλφους** Γιώργο Καφετζόπουλο, Γιώργο Κουμανιώτη, Παναγιώτη Λαζαράκη, Τάσο Σκόκο και Ελένη Τσόγκα, το **Δ.Σ.** επιμελείται την εφαρμογή του **Προγράμματος** βάσει των τεθέντων όρων και προϋποθέσεων υπαγωγής των εργαζομένων σε αυτό, με τις εφάπαξ ετήσιες ενισχύσεις να κυμαίνονται αναλόγως (km αποστάσεων, οικογενειακής κατάστασης, εισοδημάτων κ.λπ. αξιολογικών κριτηρίων), από **40 €** έως **200 €**, με την προσκόμιση των απαραίτητων φορολογικών κ.ά. δικαιολογητικών. Κατά τη διαχειριστική χρήση **2024 – 2025**, πρώτης περιόδου υλοποίησης του **Προγράμματος**, υπήχθησαν σε αυτό **96** εργαζόμενοι – μέλη μας, με την κάλυψη εξόδων να ανέρχεται σε **7.641,50 €**. Μόλις την προηγούμενη βδομάδα, η **Ομάδα Έργου** και το **Δ.Σ.** του **Συλλόγου**, αφού επεξεργάστηκαν τα απολογιστικά στοιχεία **κατέληξαν ομοφώνως** στην ισχύ του **Προγράμματος** και για τη διαχειριστική χρήση **2025 – 2026**, με την εκ νέου ενεργοποίηση του «**Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου**» του **Συλλόγου**, βελτιώνοντας έως και **50%** τα ποσά οικονομικής ενίσχυσης, με το εύρος τους να είναι πλέον **60 € – 220 €**.

- Σε συνέχεια της από 24 Μάρτη 2022 υπογραφείσας από τους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων της Τράπεζας, ήτοι **οικείου Συνδικάτου εργαζομένων (ΣΥΤΑ)** και εργοδότης πλευράς **Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΕΣΣΕ)** αναφορικά με την «**Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία**», σύμφωνα με τον ν. 4808/2021, που με τον ν. 5172/2025 ενισχύθηκε αφενός με την επέκταση της πρόληψης και καταστολής και σε επίπεδο παρακολούθησης (κινήσεων, δραστηριοτήτων, με ή χωρίς τη χρήση σύγχρονων τεχνολογικών μέσων ή φυσικών επισκέψεων και επανειλημμένων παρουσιών), αφετέρου με την αυστηροποίηση των προβλεπόμενων ποινών, το **Δ.Σ.** του **Συλλόγου αποφάσισε ομόφωνα** την τροποποίηση του κειμένου της, έτσι ώστε η εκπροσώπηση των εργαζομένων στην αρμόδια **Επιτροπή Αξιολόγησης Επωνύμων και Αωνύμων Αναφορών Βίας και Παρενόχλησης** να εκφράζει, μετά και τη συγχώνευση των **Attica Bank** και **Παγκρήτιας Τράπεζας**, πλέον **CrediaBank**, το σύνολο των εργαζομένων στην Τράπεζα. Με τη συμμετοχή ενός τακτικού και ενός αναπληρωματικού μέλους από κάθε **Σύλλογο**, με τη δική μας εκπροσώπηση να γίνεται από τις **Συναδέλφισσες** Ελένη Τσόγκα και Θεώνη Ζαχαροπούλου, αντίστοιχα. Συνάμα αναπροσαρμόζεται η **Πολιτική** όσον αφορά τις παραπομπές της στον **Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού**, μετά τη νέα αρίθμηση των Άρθρων του, παρέχοντας τη σχετική εξουσιοδότηση σε **Πρόεδρο** και **Γενική Γραμματέα** του **Δ.Σ.** του **Συλλόγου** για την υπογραφή της.

- Τέλη του 2024, αρχές του 2025, τηρώντας έθιμα και παραδόσεις, διατηρήσαμε στο

επίπεδο που αρμόζει για την προσφορά των εργαζομένων – μελών μας στον **Σύλλογο** και την Τράπεζα, για ακόμα μια χρονιά, το σύνολο των εορταστικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων του **Συλλόγου**, με την αποστολή ευχετηρίων καρτών, επετειακών ημερολογίων **2025** και δώρων προς τους ίδιους και τα τέκνα τους, ανεξάρτητα από τις όποιες αντίστοιχες κινήσεις έκανε η Τράπεζα, με την κάλυψη δαπάνης να γίνεται αποκλειστικά από πόρους του Συλλόγου, με την κοπή της Πρωτοχρονιάτικης πίτας –τιμώντας τους **Συναδέλφους** και τις **Συναδέλφισσες** που υπηρετούν στην **Περιφέρεια**– να γίνεται, παρουσία κλιμακίου του **Προεδρείου** του **Δ.Σ.** και του **Προέδρου** της **Ο.Τ.Ο.Ε. Συναδέλφου** Ανδρέα Καλλίρη, στη Χαλκίδα. Ο **Πρόεδρος** της **Ομοσπονδίας** μας, πέραν των ευχών του για υγεία, πρόοδο και ευημερία, υπογράμμισε, πως το «γύρισμα» του εγχώριου τραπεζικού συστήματος στην κανονικότητα και την οργανική κερδοφορία, η οποία κατέστη μάλιστα επαναλαμβανόμενη, με την αποκόμιση στην **3–ετία 2022 – 2024** καθαρών κερδών άνω των **12,5 δισεκ. €**, παράλληλα και με σεβαστές μερισματικές αποδόσεις και λοιπές υπεραξίες για τους μετόχους, δίνει το έναυσμα για πειστικές με την εργοδότηρια πλευρά διαπραγματεύσεις, ταυτόχρονα και την υποχρέωση για σύσσωμη αγωνιστική ετοιμότητα, ώστε όλοι οι τραπεζοϋπάλληλοι να απολαύουν δικαιωματικά με τη σειρά τους αξιοπρεπείς αυξήσεις μισθών και μια καλύτερη ποιότητα ζωής. Με την κλήρωση **20 «φλουριών»** και την απόδοση **21 «αριστείων»** σε τέκνα εργαζομένων – μελών μας, που πέτυχαν την εισαγωγή τους στην **Τριτοβάθμια Εκπαίδευση**, με το συμβολικό αντίτιμο για κάθε ένα εξ αυτών να είναι **100 €**, **αναθερμάναμε την πίστη πως το συνδικαλιστικό κίνημα είναι και θα παραμείνει ζωντανό μέρος της καθημερινότητάς μας!**

- Με τη συμφωνία και υπογραφή του **ενιαίου, κωδικοποιημένου και κοινά αποδεκτού κειμένου** όλων των εν ισχύ διατάξεων των **Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Σ.Σ.Ε.)** του κλάδου, **ολοκληρώνεται επιτυχώς** ο κύκλος διαπραγματεύσεων και τελικά συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων των Τραπεζών για την **3–ετή Κλαδική Σ.Σ.Ε. 2025 – 2027**. Ο **«κλαδικός»** μας μισθός (π.χ. βασικός μισθός, πολυετία, πτυχία, επιδόματα τέκνου και συζύγου) **έχει λαμβάνειν**, ξέχωρα από την αύξηση της πολυετίας κατά **1,85%** στην ετήσια ωρίμανσή της, συνολικά στην **3–ετία 5,55%**, **σωρευτικές αυξήσεις 8,25%**, που σε συνδυασμό με τη θεσμοθέτηση από το έτος **2026** και μετέπειτα **μισού επιπλέον** –των **14** καταβαλλόμενων βάσει νόμου και **Σ.Σ.Ε.** μηνιαίων μικτών μισθών– **«κλαδικού» μισθού** σε όλους ανεξαιρέτως τους τραπεζοϋπάλληλους, διαμορφούμενος, τέλη του **2027**, **+17%** έναντι του **2024**. Την ίδια περίοδο που ο πληθωρισμός βάσει της ετήσιας Έκθεσης της ΤτΕ για τη Νομισματική Πολιτική αναμένεται να κινηθεί **+7,17%**, με την ενίσχυση της αγοραστικής δύναμης να προβλέπεται περίξ του **10%**, όταν, συγκριτικά, η **αύξηση** του **«κλαδικού» μισθού** στην **3–ετία 2022 – 2024** ήταν **7,35%** (**+5,55%** (από **Κλαδική Σ.Σ.Ε.**) **+1,85%** (από πολυετία έτους **2024**)) και ο πληθωρισμός **+17,11%**, με την απώλεια αγοραστικής δύναμης στο **10%**. Στην ίδια πάντα **Κλαδική Σ.Σ.Ε.**, μεταξύ άλλων κατακτήσεων, **βελτιώθηκε** –μετά από 30 χρόνια– το **επίδομα τέκνων 1%** για το **2^ο** παιδί (από **7,50%** στο **8,50%**) και **2%** για το **3^ο** παιδί και **άνω (3^ο** παιδί από **10%** στο **12%** και **4^ο** παιδί και **άνω** από **15%** στο **17%**), ενώ **αυξήθηκε το επίδομα τοκετού 25%**, ανερχόμενο, πλέον, σε **2.500 €** (αντί των **2.000 €**), με το **επίδομα βρεφονηπιακού** να αυξάνεται **30%**, διαμορφούμενο πλέον σε **300 €** (αντί των **231 €**). Γενικά και ειδικά, η **νέα Κλαδική Σ.Σ.Ε. 3–ετίας 2025 – 2027** προσδοκάμε να αποδειχθεί μια αξιοπρεπής νίκη του συνδικαλιστικού κινήματος των τραπεζοϋπαλλήλων και στέρεα βάση μελλοντικών διεκδικήσεων και επιτυχιών σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο. Ο Σύλλογός μας, σταθερά παρών στις εξελίξεις, συνετέλεσε αποφασιστικά στο να επιτευχθεί μια ακόμα σημαντική νίκη για τον επαγγελματικό μας κλάδο και συνολικότερα για την εργατική τάξη.

- Με «οδηγό» τις αποφάσεις των **Γενικών Συνελεύσεων (Γ.Σ.)** μελών μας, ταυτόχρονα «θεματοφύλακες» και «πυλωρούς» εφαρμογής τους τα **Δ.Σ. του Συλλόγου** και του **Λογαριασμού Ασφαλιστικών Καλύψεων (Λ.Α.Κ.)**, συνεχίζεται απρόσκοπτα η διαχείριση του **Λ.Α.Κ. II (Κεφαλαίου Εφάπαξ του Λ.Α.Κ.)**, μετά την ιστορική συμφωνία που επήλθε με την **Εθνική ΑΕΕΓΑ** και την **Τράπεζα**, μετατρέποντάς το από **Πρόγραμμα** καθορισμένων «εγγυημένων παροχών» σε **Πρόγραμμα «καθορισμένων εισφορών»**, και με την Τράπεζα να καλύπτει στο **100%** το αναλογιστικό μέχρι τότε έλλειμμα, καταβάλλοντας εξ ιδίων **2,8 εκ. €**. Έτσι, **κάθε εργαζόμενος**, που μέχρι τότε ήταν ασφαλισμένος στον **Λ.Α.Κ. II** και είχε ουσιαστικά απωλέσει κάθε ελπίδα για λήψη εφάπαξ, πλην των ελάχιστων υπερώριμων «παλαιών» κατά την κοινωνική ασφάλιση ασφαλισμένων στον **Λ.Α.Κ. I** (ήτοι πρωτοασφαλισμένων σε κύριο φορέα κοινωνικής ασφάλισης πριν την 1/1/1993), **απέκτησε την κυριότητα του 100% της σωρευμένης αποθεματικής περιουσίας που είχε σχηματισθεί από τις εισφορές του και τις εισφορές της Τράπεζας για λογαριασμό του, έχοντας, συνάμα, δικαίωμα στο παρόν και το μέλλον πλήθους επιλογών άντλησης ρευστότητας, απεξαρτούμενος από τον καταναγκασμό λήψης του εφάπαξ αποκλειστικά και μόνο αν αποχωρούσε από την Τράπεζα και την ίδια στιγμή συνταξιοδοτείτο**, ενώ –με τη μέχρι τη συμφωνία ισχύουσα κατάσταση– αν αποχωρούσε νωρίτερα –έστω και μία μέρα πριν– θα λάμβανε μόνο τις δικές του μηνιαίες παρακρατηθείσες εισφορές, για όσο υπήρχε, βέβαια, αποθεματική περιουσία. Το **Κεφάλαιο Εφάπαξ του Λ.Α.Κ.** συνεχίζει να ενισχύεται με την είσοδο νέων ασφαλισμένων μελών –αν και με ίδια μόνο εκ μέρους τους καταβολή εισφορών στον ατομικό τους λογαριασμό έως και το ύψος **20%** του μικτού τους μισθού, με την ευεργετική του νόμου φοροαπαλλαγή, αλλά και την προσδοκία της μελλοντικής συνεισφοράς και της Τράπεζας. Τέλος, η αναμόρφωση του **Κανονισμού του Λ.Α.Κ. III (Κεφαλαίου Αρωγής Τέκνων του Λ.Α.Κ.)**, σε συμφωνία με την **Εθνική ΑΕΕΓΑ** και την **Τράπεζα**, με τον δικαιούχο –όποτε και αν αποφασίσει να αποχωρήσει από την Τράπεζα– να λαμβάνει το **100%** του σωρευμένου μέχρι τότε ποσού που υπήρχε στον ατομικό «κουμπάρά» του κάθε τέκνου του και η απαλοιφή των μέχρι τότε δυσμενών όρων και προϋποθέσεων που τίθονταν στην αρχική συμφωνία, που πρόβλεπε την απόδοση στον αποχωρήσαντα μόνον των δικών του παρακρατηθεισών εισφορών και όχι και αυτών που η εργοδότηρια πλευρά κατέβαλε, αναζωογόνησε το Κεφάλαιο.

- **ΣΥΤΑ**, σύντομα **Σύλλογος Υπαλλήλων CrediaBank (SYCB)**, Ιδρυτικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής, Μέλος: **Ο.Τ.Ο.Ε. – Ε.Κ.Α.**, και **Λ.Α.Κ.**, μετά των **Διοικητικών τους Συμβουλίων**, και θέτοντας στη διάθεση των εργαζομένων – μελών τους τα επιτελεία των νομικών και φοροτεχνικών – λογιστικών συνεργαζόμενων γραφείων, παραμένουν σε όλη τη διάρκεια του έτους σε ετοιμότητα ώστε στο μέτρο που τους αναλογεί να στηρίζουν την απόφαση κάθε εργαζόμενου ξεχωριστά και συνολικά όλων όσων εξετάζουν την πιθανότητα ένταξής τους στο **Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού** της Τράπεζας. Με διαχρονική θέση του **Συλλόγου** μας να είναι, πως ναι μεν μπορεί η κάθε μορφής μεθοδολογία αποκοπής –ηλικιακά και υπηρεσιακά– ενεργού πληθυσμού από τον επαγγελματικό μας κλάδο να εγείρει εύλογα έντονο προβληματισμό και ανησυχία για την απομαζικοποίηση που υφίσταται το συνδικαλιστικό κίνημα, και τη μακροπρόθεσμη δυνατότητα βιοπορισμού των αποχωρούντων, ιδιαίτερα όσων δεν θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης σύνταξης, από την άλλη, όμως, υπάρχει και η άποψη πως δεν πρέπει να παραγνωρίζεται το εξατομικευμένο δικαίωμα της προσωπικής κρίσης του κάθε εργαζόμενου να σταθμίζει ελεύθερα και αυτόβουλα τα υπέρ και τα κατά το τι πραγματικά τον συμφέρει να πράξει. Η όλη διαδικασία κύλησε και συνεχίζει να κυλάει ομαλά, με τους εργαζόμενους που έχουν ενημερωθεί πως θα αποχωρήσουν έως το τέλος του έτους να συνεχίζουν να προσφέρουν στην Τράπεζα τις υπηρεσίες τους. **Το Συνδικάτο μας απευθύνει ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ στους**

Συναδέλφους και τις Συναδέλφισσες που αποχωρούν για τη χρόνια προσφορά τους σε επαγγελματικό και συνδικαλιστικό επίπεδο, με την παράλληλη ευχή για ΚΑΛΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ στη μεταγενέστερη της αφυπηρέτησής τους από την Τράπεζα συνέχεια. Πρέπει, βέβαια, να σημειωθεί πως η υπαγωγή κάθε εργαζόμενου σε καθεστώς Εθελούσιας Εξόδου, εξαρτάται τελικά από τη σύμφωνη γνώμη της Τράπεζας, με αποτέλεσμα να έχει αμφίσημη ερμηνεία η έννοιά της. **Το Συνδικάτο μας, επίσης, με αυστηρό γνώμονα «το κοινό περί δικαίου αίσθημα», δεν θα μπορούσε να μην καυτηριάσει στην πορεία, την απόφαση της Τράπεζας να στερήσει –των από ελευθεριότητάς της και κατ’ εμάς καλώς δοθέντων στους εργαζόμενους, για 2^η συνεχή χρονιά, bonus, από την επιτευχθείσα –χάριν τους– στοχοθεσία– σε όλους όσους το αίτημα συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού είχε εν τω μεταξύ γίνει δεκτό, ακόμα και στους εργαζόμενους που συνεχίζουν έως και σήμερα, να προσφέρουν άοκνα τις υπηρεσίες τους σε αυτήν, αν και η κρινόμενη πανθομολογούμενα σημαντική και αναγνωρισμένη συνεισφορά τους στην επίτευξη στόχων αφορούσε το 2024.** Τέλος, υπενθυμίζουμε, πάγια θέση και διεκδίκηση του συνδικαλιστικού κινήματος στην Τράπεζα, ήταν, είναι και παραμένει, όπως και η πρόσκληση διαπραγμάτευσης της Ε.Σ.Σ.Ε. 2023 – 2025 ανέφερε, η επίτευξη συμφωνίας, αναλόγως του οικονομικού αποτελέσματος προηγούμενης διαχειριστικής χρήσης, ώστε, αν προκύπτει θετικό αποτέλεσμα, να επιστρέφεται μέρος αυτού στο προσωπικό –βάσει προκαθορισμένου πάντα κοινά αποδεκτού συστήματος κινήτρων– υπό τη μορφή έκτακτης αμοιβής. Όπως συνέβη –έστω και πρωτόλεια– με τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων στις Τράπεζες με την **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2025 – 2027** και τη θεσμοθέτηση από το **2026 – 2027** και ακολούθως, βάσει των οικονομικών αποτελεσμάτων των Τραπεζών, **μισού επιπλέον των 14 καταβαλλόμενων βάσει νόμου και Σ.Σ.Ε. μηνιαίων μισθών «κλαδικού» μισθού** σε όλους ανεξαιρέτως τους τραπεζοϋπάλληλους.

- **Οι απόλυτα χρήσιμες συνεργασίες του Συλλόγου με τους μεγαλύτερους Ιατρικούς Ομίλους της χώρας, Ευρωκλινική, Ιασώ, ΗΗG (Υγεία, Metropolitan, Μητέρα, Healthspot κ.ά.), Ιατρικό Αθηνών και Ερρίκος Ντυνάν, καθώς και τα Διαγνωστικά Κέντρα Affidea, Πολυιατρείο Alpha Bank, επεκτείνονται, με ποιοτικούς και ποσοτικούς όρους, διασφαλίζοντας για τα μέλη μας και τα μέλη των οικογενειών τους πρόσθετες παροχές τόσο για την Πρωτοβάθμια όσο και για τη Δευτεροβάθμια Περίθαλψη, με απορρόφηση της συμμετοχής τους στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο INTERAMERICAN Ασφαλιστικής έως και 100% επί των εξόδων νοσηλείας στην Κλινική, εξαιρουμένων φαρμάκων και αμοιβής γιατρού (π.χ. Ευρωκλινική, Metropolitan, Ερρίκος Ντυνάν). Συμβόλαιο που «τρέχει» βάσει της κατοχυρωμένης από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2023 – 2025 Δευτεροβάθμιας Περίθαλψης των εργαζομένων στην Τράπεζα, που σημειωτέον έναντι συμβολικού τιμήματος καλύπτει και τα μέλη των οικογενειών τους, με ετήσιο ατομικό όριο νοσοκομειακής περίθαλψης να είναι εξίσου για όλους 20.000 € – 30.000 €, σε δωμάτιο β’ θέσης, με ποσοστό κάλυψης 90% σε συμβεβλημένα και 80% σε μη συμβεβλημένα νοσοκομεία, πανελλαδικά.**

- **Η Τράπεζα Αίματος των εργαζομένων – μελών μας στην Attica Bank, συνεχίζει την υποδειγματική πορεία της, με τη συλλογή και διάθεση αίματος, τη διοίκηση, τη λειτουργία και τη διαχείρισή της να έχουν από κοινού εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων (ΣΥΤΑ και Τράπεζας), αναδεικνύοντας τον ανθρωπιστικό της σκοπό, κυρίαρχα, βέβαια, τις ανάγκες ζωής που τακτικά ή έκτακτα προκύπτουν.**

- **Το Συνδικάτο δεν έλειψε από καμία αγωνιστική κινητοποίηση Γ.Σ.Ε.Ε., Ο.Τ.Ο.Ε., Ε.Κ.Α. και**

Ε.Κ.Θ., καταγράφοντας στις εξαγγελθείσες απεργίες και στάσεις εργασίας, όχι μόνο από τα υψηλότερα ποσοστά συμμετοχής στον κλάδο, αλλά και από τα υψηλότερα στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα της οικονομίας, συμπαραστεκόμενο ηθικά, νομικά και οικονομικά στο μέτρο του δυνατού, στους αγώνες των **αδελφών Σωματείων** του κλάδου, αλλά και γενικότερα, . Ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει σε **Ανακοινώσεις – Ψηφίσματα** που εξεδόθησαν για σοβαρά ζητήματα, όπως, εκφράζοντας τη συμπαράστασή μας στις **οικογένειες των θυμάτων του τραγικού δυστυχήματος των Τεμπών**, απαιτώντας να χυθεί άπλετο φως στα αίτια που το προκάλεσαν, να αποδοθούν στο σύνολό τους οι αναλογούσες ανά περίπτωση ευθύνες και να υπάρξει επιτέλους ασφάλεια στην εργασία και την καθημερινότητα των Πολιτών, ή καταδικάζοντας τις εγκληματικές επιθέσεις που συντελούνται σε βάρος αθώων συνανθρώπων μας σε Ισραήλ και Γάζα, κυρίως, βέβαια, τη συντελούμενη γενοκτονία σε βάρος του Παλαιστινιακού λαού.

- Στις αιφνιδιαστικές και αναιτιολόγητες απολύσεις τριών εργαζομένων – μελών μας, ενός εκ των οποίων μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου μας, ομόθυμα και ομόφωνα απαντήσαμε, μη αποδεχόμενοι τις αιτιάσεις της εργοδότης πλευράς περί αντισυμβατικής και εν προκειμένω δυσφημιστικής εκ μέρους τους συμπεριφοράς, πως η αποκατάσταση της αδικίας μπορεί να υπάρξει μόνο με την επιστροφή τους στην εργασία. Έχοντας μαζί και δίπλα μας, Ο.Τ.Ο.Ε. και τα Πρωτοβάθμια Σωματεία – Μέλη της, Ε.Κ.Α. και Γ.Σ.Ε.Ε., κυρίως, το σύνολο των εργαζομένων στον κλάδο, που κινητοποιήθηκε σύσσωμα απεργιακά, δώσαμε και συνεχίζουμε να δίνουμε τον ενδεδειγμένο και νόμιμο στις περιστάσεις συνδικαλιστικό και δικαστικό αγώνα δικαίωσής τους, υπερθεματίζοντας τις πάγιες και αδιαπραγμάτευτες θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος πως οι Σ.Σ.Ε. και οι Κανονισμοί Εργασίας πρέπει να τηρούνται στο έπακρον. Καθώς και η αρχή της αναλογικότητας, που αποτελεί απαραβίαστο για τη δημοκρατία συνταγματικό θεσμό. Καμία απόλυση, κανένας στον εφιάλτη της ανεργίας!

Επίσης, αξίζει να ενταχθεί στον **Απολογισμό Δράσης** κρινόμενης περιόδου, **1/10/2024 – 30/9/2025**,

- Η έγκριση ανανέωσης της ισχύουσας σύμβασης συνεργασίας για την **24-ωρης** βάσης υποστήριξη, συντήρηση και λειτουργία του **site** του **Συλλόγου** μας www.σouta.gr και www.sytatticabank.gr, ενός καθόλα υποστηρικτικού των παρεμβάσεων και δράσεων του **Συνδικάτου** μας, της **Ο.Τ.Ο.Ε.**, του **Ε.Κ.Α.**, του **Ε.Κ.Θ.**, της **Γ.Σ.Ε.Ε.** και του **ΤΑΠΙΛΤ – ΑΤ** ιστότοπου, καθώς και ανοιχτού στην απεικόνιση της συγκυρίας χώρου ενημέρωσης, που προσπαθεί να καλύψει τις ανάγκες πλοήγησης του «μέσου Πολίτη» στις πολιτικές, τεχνοκρατικές και πολιτισμικές αναζητήσεις του, **site**, που με την σχεδόν **15-ετή** σοβαρή και κόσμια διαδρομή του, αυξάνει σταθερά τους φίλους του, έχοντας καταγράψει μέχρι στιγμής, **5/11/2025, 9.632.861** μοναδικές επισκέψεις.

- Στην κρινόμενη περίοδο, στο πλαίσιο του μεταξύ των κοινωνικών εταίρων της Τράπεζας θεσμοθετημένου σχετικά διαλόγου διεξάγονται συναντήσεις με τη διοίκηση και το management, όπως και με τους αρμόδιους κατά περίπτωση διοικητικούς παράγοντες. Επί τω πλείστον σε καλό κλίμα, ανεξάρτητα συγκλίσεων ή αποκλίσεων, συμφωνιών και διαφωνιών, ενίοτε και αντιπαραθέσεων. Με τους εκπροσώπους –ένθεν κακείθεν των μερών– να υπηρετούν τους διακριτούς τους ρόλους και να παίρνουν αναλόγως τις αποφάσεις τους. Το **Συνδικάτο**, στην κατεύθυνση προάσπισης των συμφερόντων των **535** μελών του, καταγράφει ζητούμενα, ιεραρχεί προτεραιότητες και αξιολογεί δεδομένα, έχοντας επίσης, κατά νου και τη θέση της Τράπεζας, ώστε,

με ουσιαστικό διάλογο και βούληση εξεύρεσης της ευκαταίας λύσης, να βρίσκεται κοινός τόπος αναφοράς. Τις περισσότερες φορές ο στόχος επιτεύχθηκε. **Χάριν της πραγματικής ενότητας και της ειλικρινούς συναδελφικής αλληλεγγύης, της οργάνωσης και της αγωνιστικής μας ταυτότητας.** Με τον ίδιο ακριβώς τρόπο, πορευτήκαμε και στις εκτός Τράπεζας θεσμικές επαφές και επικοινωνίες μας (ΤτΕ, Υπουργεία, Πανεπιστημιακά Ιδρύματα και Εργαστήρια, Ινστιτούτα Εργασίας, Επιμελητήρια, Δήμους, κόμματα κ.λπ.), από τη μια **προτάσσοντας σοβαρότητα, σύνεση, επιχειρηματολογία και πάντα εναλλακτικές διεξόδους** και από την άλλη **επιδεικνύοντας εχεμύθεια, εμπιστευτικότητα και τήρηση του λόγου** μας. Με άρθρα και παρεμβάσεις σε ημερήσιο και περιοδικό τύπο, εφημερίδες, sites και τηλεόραση, ή και με δελτία τύπου και ενημερώσεις, **προβάλαμε τις συνδικαλιστικές μας θέσεις, καθώς και τον λόγο ύπαρξης της CrediaBank στον ανταγωνισμό.**

**Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,**

Σας παραθέσαμε χωρίς ίχνος υπερβολής, απλά, με ειλικρίνεια και σαφήνεια, τα πεπραγμένα μιας πραγματικά κρίσιμης περιόδου. Τόσο από πλευράς ροής των οικονομικών και κοινωνικών εξελίξεων όσο και από πλευράς εργασίας μας.

Συμπερασματικά γίνανε βήματα μπροστά. Καταγράφηκαν επιτυχίες. Σίγουρα υπήρξαν και δυσκολίες. Με καθαρότητα μνήμης, σκέψης και κρίσης, κρίνουμε πως το αποτέλεσμα είναι θετικό. Συγκριτικά, πάντα, με το περιβάλλον γύρω μας, τον επαγγελματικό χώρο που δραστηριοποιούμαστε και την κατάσταση που βρίσκεται το συνδικαλιστικό κίνημα.

Σε όλη αυτή τη διαδρομή μπορεί να φαινόμασταν εμείς. Οι πρωταγωνιστές, όμως, ήσασταν εσείς. Όπου συμμετείχατε ενεργά στα κοινά και τα δρώμενα του Συνδικάτου σας. Συνδράματε την προσπάθεια του Διοικητικού του Συμβουλίου και συνολικά όλων των αντιπροσώπων και εκπροσώπων σας. Ήσασταν αρωγοί στο να επιτευχθεί το τελεσθέν έργο. Που για μας ήταν σημαντικό. Θα το κρίνετε, βέβαια, εσείς. Γιατί, πάντα, ο επίλογος είναι δικός σας!

Από πλευράς μας οφείλουμε να σας απευθύνουμε, δημόσια, ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ !

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου **ενέκρινε σήμερα **ΟΜΟΦΩΝΑ** (9 ΥΠΕΡ, 0 κατά, 0 λευκό) και **προτείνει προς έγκριση** στη Γενική Συνέλευση μελών του τον αναλυτικά παρατιθέμενο ανωτέρω Διοικητικό Απολογισμό Δράσης Συλλόγου περιόδου 1/10/2024 – 30/9/2025, λογοδοσία Δ.Σ. και απαλλαγή του.**

Η ανωτέρω **ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ** αφορά το θέμα 3 της ημερήσιας διάταξης.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ, ηλεκτρονικά,
την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του Δ.Σ. :

ΝΑΙ

**4. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
& ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2^{ης} ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
3–ΕΤΙΑΣ 2024 – 2027 & ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1/10/2025 – 30/9/2026**

ΑΠΟ ΤΟ ΧΘΕΣ ΣΤΟ ΣΗΜΕΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΑΥΡΙΟ

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Πιστεύοντας πως ο Σύλλογός μας (ΣΥΤΑ), σύντομα Σύλλογος Υπαλλήλων CrediaBank (ΣΥCΒ), Ιδρυτικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής, Μέλος: Ο.Τ.Ο.Ε. – Ε.Κ.Α., 23 χρόνια τώρα, πρέπει να πορεύεται έχοντας ως ύψιστης αξίας προτεραιότητα να παραμένει –ανεξαρτήτως συνθηκών και καταστάσεων– οικονομικά και διοικητικά, εύρωστος, αυτοτελής και αυτοδύναμος, ικανός να έχει τον διακριτό πάντα ρόλο που του ανήκει στις δρώμενες εξελίξεις στην Τράπεζα, δεν θα αποκλίνουμε –έστω και ελάχιστα– από τη συγκεκριμένη πετυχημένη αρχή διοίκησης, λειτουργίας των οργάνων και παραγωγής έργου. Υλοποιώντας τον εκάστοτε εκπονημένο και εγκεκριμένο από τους εργαζόμενους – μέλη μας Διοικητικό Προγραμματισμό Δράσης, ανταποδίδοντας στους ίδιους και τις οικογένειές τους, όποτε, δε, είναι δυνατό και κρίνεται αρμοδίως απαραίτητο και στην κοινωνία, κάθε εφικτή βοήθεια για την παρεχόμενη συνδρομή τους, που δίνεται από τους μεν στη βάση της άμεσης, τακτικής ή και έκτακτης ενίσχυσης των οικονομικών πόρων του Συνδικάτου τους και από τη δε, στην οικοδόμηση αλληλέγγυου τείχους προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων – μελών μας ή και γενικότερα των ατομικών, συλλογικών και κλαδικών συμφερόντων της εργατικής τάξης, αποτελώντας, η ίδια (η κοινωνία), σε πλείστες όσες περιπτώσεις, σύμμαχο επιτυχούς διεκδίκησης τιθέμενων στόχων και προοδευτικών αλλαγών στους χώρους εργασίας μας.

Η γνώση, κρίση και συνείδηση, ταυτόχρονα και η εμπειρία, Προϋπολογισμών και Απολογισμών, Οικονομικών και Διοικητικών, ετήσιων ή και 3–ετών διαχειριστικών χρήσεων Συλλόγου και με επαρκή στο τέλος, αλλά και στην αρχή κάθε περιόδου, αποθεματικά, ικανά και αναγκαία χρηματοοικονομικά μέσα επίτευξης, αφενός, του βραχυπρόθεσμου, αφετέρου, του μακροπρόθεσμου σχεδιασμού δραστηριοτήτων, που, ποιοτικά και ποσοτικά, αξίζει να έχουν τα μέλη μας και τα μέλη των οικογενειών τους, μας οδηγούν στον συντασσόμενο με επιμέλεια και προσοχή κάθε φορά Προϋπολογισμό, εν αρχή, 3–ετίας και ακολούθως, 12–μηνης περιόδου. Έχοντας πάντα κατά νου, πως ουδέποτε πρέπει να υπάρξει αισθητή απόκλιση ταμειακών ροών εσόδων – εξόδων, ειδικά όσον αφορά τις ανελαστικού χαρακτήρα δαπάνες (π.χ. πάγιες υποχρεώσεις στέγασης, νομικής, λογιστικής – φοροτεχνικής κάλυψης, έπαινοι - βραβεύσεις – επιδοτήσεις). Αν, όμως, απαιτηθεί, εξαιτίας απρόβλεπτου ή και έκτακτου λόγου ελαστικού χαρακτήρα άλλη δαπάνη (π.χ. μεγάλου αριθμός απεργιών, δικαστικών κ.ά. εξόδων), και, ως εκ τούτου, αναθεώρηση του budget, που η Γ.Σ. μελών αποφάσισε, αυτή να γίνει με σχετική απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου, εντασσόμενη πάντα στο μακροπρόθεσμο σχεδιασμό δραστηριοτήτων, με το δυνητικό αρνητικό αποτέλεσμα περιόδου να μην είναι σε θέση, πάντως, να επηρεάσει τον υγιή οργανισμό.

Προβάλλοντας, λοιπόν, την επόμενη **12-μηνη** περίοδο **1/10/2025 – 30/9/2026** και γνωρίζοντας τα δεδομένα στοιχεία παρελθούσης περιόδου **12-μήνου 1/10/2024 – 30/9/2025**, όπου η συσχέτιση εσόδων – εξόδων έφερε αποτέλεσμα -14.437,97 €, χωρίς ουδεμία εκκρεμή ταμειακή υποχρέωση του **Συλλόγου** προς τους εργαζόμενους – μέλη του ή τρίτους (π.χ. συνεργάτες, παρόχους υπηρεσιών, Δημόσιο), λαμβάνοντας, επίσης, υπόψιν, πως από τον Απρίλη του 2025 η Τράπεζα δεν καλύπτει τα έξοδα στέγασης του οικείου Συνδικάτου εργαζομένων της, ζήτημα που σαφώς τίθεται προς επίλυση προσεχώς, όπως και σημειώθηκε με ενάργεια στον **Διοικητικό Απολογισμό 2024 – 2025**, με αποτέλεσμα να προκύπτει και μια πρόσθετη επιβάρυνση ιδίων πόρων περίπου **24.000 €**, **ο αναγκαίος και ικανός Προϋπολογισμός για την τρέχουσα ήδη, 2η διαχειριστική χρήση Συλλόγου 3-ετίας 2024 – 2027, θέτει βάση εξόδων την περιοχή + / - 10% 140.000 €, με τα έσοδα να υπολογίζονται σε + / - 10% 110.000 €**, χωρίς να ενσωματώνονται στην προβολή οι ληφθείσες στο τέλος της περιόδου **12-μήνου 2025 – 2026** προβλέψεις αποτίμησης από τη διακύμανση τιμών μετοχικών ή άλλων αξιών (καταθέσεις) τις **30/9/2025 και 30/9/2026**.

Με τη διατήρηση, εδώ και πολλά έτη, των πάσης φύσης οικονομικών και θεσμικών στηρίξεων και βοηθημάτων που έχουν αποφασίσει διαχρονικά οι Γενικές Συνελεύσεις μελών του Συλλόγου και υλοποιήσει, ενίοτε και αποφασίσει πρόσθετα, κατά το Καταστατικό ή και τις συνήθειες συνδικαλιστικές πρακτικές ή και τις έκτακτες ανάγκες που θα ανακύψουν, το Διοικητικό Συμβούλιο, στηρίξεις και βοηθήματα που εισηγούμαστε να παραμείνουν ή και να επαυξηθούν, το προϋπολογισθέν έλλειμμα χρήσης, κατά βάση ανελαστικών εξόδων, που αναμένεται να κυμανθεί στο ύψος των + / - 30.000 € – 40.000 €, δεν πρόκειται να επηρεάσει βραχυπρόθεσμα ή και μακροπρόθεσμα τη στρατηγική μας πορεία, που συνίσταται στην προάσπιση των κεκτημένων των εργαζομένων – μελών μας και ει δυνατόν την επέκτασή τους.

Και όλα αυτά, γιατί, στη μέχρι τώρα και επί πολλές διαχειριστικές χρήσεις πορεία του Συλλόγου, όπως και έχει άλλωστε κριθεί και δη με αδιαφιλονίκητο μάλιστα τρόπο από τις Γ.Σ. και τις σε βάθος πολλών χρόνων αρχαιρεσίες, η τήρηση των οικονομικών ορίων που τίθενται, φέρει εμφανή αποτελέσματα.

Και, βέβαια, δεν είναι δυνατόν, όπως ήδη αναφέρθηκε, να καταγραφούν στον απόλυτο βαθμό, τα ελαστικά έξοδα επόμενης 12-μηνιαίας περιόδου, δηλαδή αποζημιώσεις απεργιών και στάσεων εργασίας, έκτακτοι φόροι και έξοδα νομικών παραστάσεων ή και υπηρεσιών, κοινωφελών και παρεμφερών άλλων δράσεων υπέρ αναξιοπαθούντων εργαζομένων, αδελφών συλλογικοτήτων ή και υπέρ αδύναμων κοινωνικών ομάδων.

Δεν πρέπει να παραβλέπεται, τέλος, πως η **επιτυχής έκβαση** κάθε **Προγραμματισμού Δράσης** εξαρτάται από **2** βασικούς παράγοντες: **α.** την κινηματική δράση και κοινωνική αποδοχή και **β.** τη διοικητική ισχύ του **Συλλόγου** και την ιδεολογική καθαρότητα των στόχων του.

- **Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ενέκρινε σήμερα ΟΜΟΦΩΝΑ (9 ΥΠΕΡ, 0 κατά, 0 λευκό) και προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών του τον αναλυτικά παρατιθέμενο ανωτέρω Προγραμματισμό δραστηριοτήτων Συλλόγου και Οικονομικό Προϋπολογισμό 2ης διαχειριστικής χρήσης Συλλόγου 3-ετίας 2024 – 2027 και συγκεκριμένα περίοδο 1/10/2025 – 30/9/2026.**

Η ανωτέρω **ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ** αφορά το **θέμα 4** της ημερήσιας διάταξης.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ, ηλεκτρονικά,
την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του Δ.Σ. :

ΝΑΙ

5. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΑΡΘΡΩΝ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ

ΑΠΟ ΤΟ ΧΘΕΣ ΣΤΟ ΣΗΜΕΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΑΥΡΙΟ

Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Σε συνέχεια των όσων εισάγονται προς κρίση και ψήφο στο κυρίαρχο σώμα εργαζομένων – μελών της Γ.Σ. και δη του Διοικητικού Απολογισμού Δράσης Συλλόγου, αλλά και του Προγραμματισμού Δραστηριοτήτων του, καθώς και του Οικονομικού Προϋπολογισμού, που αλληλένδετα υπάρχουν στις Προτάσεις του Δ.Σ., οι προτεινόμενες αλλαγές Προοιμίου, Άρθρων 1 και 5 του Καταστατικού του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (ΣΥΤΑ) κρίνονται αναγκαίες λόγω μετονομασίας της Attica Bank σε CrediaBank, μετά την απορρόφηση της Παγκρήτιας Τράπεζας από την Attica Bank και έχουν ως εξής:



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
CrediaBank

Ιδρυτικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής
Μέλος: Ο.Τ.Ο.Ε. - Ε.Κ.Α.

Κ Α Τ Α Σ Τ Α Τ Ι Κ Ο

ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ CrediaBank (ΣΥCB)

Ιδρυτικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Με την υπ' αρ. 754/29.3.1974 απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών αναγνωρίστηκε και καταχωρίστηκε με Γενικό αριθμό Μητρώου 4302 και ειδικό 1163/74, στο βιβλίο Σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής.

Το Καταστατικό του Συλλόγου τροποποιήθηκε διαδοχικά με την υπ' αρ. 1830/7.6.1979 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών με την οποία εγκρίθηκαν οι τροποποιήσεις που αποφασίστηκαν στη Γενική του Συνέλευση την 8.3.1979, και ακολούθως με την υπ' αρ. 152/1997 απόφαση του ίδιου ως άνω Δικαστηρίου με την οποία εγκρίθηκαν οι τροποποιήσεις που αποφασίστηκαν στη Γενική του Συνέλευση την 8.5.1996.

Με την υπ' αρ. 62/14.2.2022 Διαταγή του Ειρηνοδικείου Αθηνών, η οποία καταχωρήθηκε στο Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών (ΓΕΜΗΣΟΕ) που τηρείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εγκρίθηκαν οι τροποποιήσεις που αποφασίστηκαν και στη Γενική του Συνέλευση την 29.11.2021.

Μετά την απορρόφηση από την Attica Bank της Παγκρήτιας Τράπεζας και τη μετονομασία της εν λόγω Τράπεζας σε CrediaBank, κρίνεται αναγκαία η τροποποίηση του Καταστατικού του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής και συγκεκριμένα του άρθρου 1 και 5, έτσι ώστε να δηλώνεται και να διατηρείται ο δεσμός των μελών και η αδιάλειπτη συνέχεια της συνδικαλιστικής δράσης και παρέμβασής τους στους μαζικούς χώρους δουλειάς της Τράπεζας και συνολικότερα των Τραπεζών, με τους εργαζόμενους – μέλη του Συλλόγου να εξακολουθούν να συνενώνονται ελεύθερως σε αυτόν, ο οποίος ιδρύθηκε με την υπ' αρ. 754/29.3.1974 ως άνω απόφαση και υπό τη νέα επωνυμία της εργοδότης Τράπεζας.

Το Καταστατικό μετά την τροποποίησή του έχει ως εξής:

Άρθρο 1

ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΕΔΡΑ

Η επωνυμία του Συλλόγου των εργαζομένων στην CrediaBank, με έδρα την Αθήνα είναι «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ CrediaBank» (ΣΥCB) – Ιδρυτικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής.

.....

.....

.....

Άρθρο 5

ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Τακτικά μέλη του Συλλόγου δικαιούνται να είναι όλοι οι εργαζόμενοι στην CrediaBank (υπό οποιαδήποτε νομοτυπική μορφή ή επωνυμία εμφανιστεί αυτή στο μέλλον, μετά από τυχόν

συγχωνεύσεις, απορροφήσεις ή άλλες οργανωτικές μεταβολές), ανεξάρτητα από προέλευση, παρεχόμενη εργασία ή μορφή εργασιακής σχέσης, από την ημέρα της εγγραφής τους, ενώ τα μέλη αποκτούν πλήρη εκλογικά δικαιώματα εφόσον έχει συμπληρωθεί ένας (1) μήνας από αυτήν και έχουν εν τω μεταξύ καταβάλλει τη συνδρομή τους.

Πέραν των ανωτέρω ουδεμία άλλη αλλαγή προτείνεται να υπάρξει στο ισχύον Καταστατικό του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (ΣΥΤΑ), που μετά την έγκρισή σας θα κωδικοποιηθεί.

- **Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ενέκρινε σήμερα ΟΜΟΦΩΝΑ (9 ΥΠΕΡ, 0 κατά, 0 λευκό) και προτείνει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών του την αναλυτικά παρατιθέμενη ανωτέρω Τροποποίηση των σχετικών Άρθρων του Καταστατικού του Συλλόγου ως προς την επωνυμία και κωδικοποίησή του.**

Η ανωτέρω **ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ** αφορά το **θέμα 5** της ημερήσιας διάταξης.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ, ηλεκτρονικά,
την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του Δ.Σ. :

ΝΑΙ

**Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,**

Για τη διεύθυνση εργασιών της **Ετήσιας Τακτικής Απολογιστικής και Καταστατικής Γενικής Συνέλευσης** μελών του **Συλλόγου** προτείνεται **3–μελές Προεδρείο** (Πρόεδρος και Μέλη – Γραμματείς), αποτελούμενο από τους εξής: **ΒΑΣΙΛΕΙΟ ΜΑΡΚΟ, ΒΑΣΙΛΕΙΟ ΞΥΠΟΛΙΑ** και **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ ΕΥΑΓΓΕΛΙΝΟ**, γνωστά σε όλους μας πρόσωπα, άριστοι επαγγελματίες, με πολλά χρόνια προσφοράς και καταξίωσης σε δίκτυο και διοίκηση, που συνταιριάζουν εμπειρία, γνώσεις και ικανότητες να διευθύνουν με αμεροληψία και επιτυχία τις εργασίες της κορυφαίας συνάντησης του συνδικαλιστικού κινήματος των μαζικών χώρων της Τράπεζας, με την κατά τον Νόμο και το Καταστατικό απαιτούμενη απαρτία και πλειοψηφία να διαπιστώνονται με την ολοκλήρωση της ψηφοφορίας, και το **Προεδρείο**, κατόπιν της σχετικής απόφασης της **Γενικής Συνέλευσης** των μελών του **Συλλόγου**, να εξουσιοδοτείται να λάβει κάθε αναγκαία απόφαση για τυχόν παράταση του χρόνου διάρκειας της ψηφοφορίας και για τον τρόπο διευκόλυνσης της συμμετοχής των μελών εν γένει. Τα **Μέλη – Γραμματείς** προτείνεται να επιτελέσουν και χρέη **Ψηφολεκτών**.

- **Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ενέκρινε σήμερα ΟΜΟΦΩΝΑ (9 ΥΠΕΡ, 0 κατά, 0 λευκό) και θέτει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση μελών του την πρόταση για την εκλογή του Προεδρείου που θα διευθύνει τις εργασίες της, καθώς και την ακολουθητέα διαδικασία επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.**

Η ανωτέρω ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ

Δια ανατάσεως της χειρός (RAISE HAND), ήτοι με ανοιχτή ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ, την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του Δ.Σ. :

ΝΑΙ

Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Όσον αφορά τις **Οικονομικές Καταστάσεις** (Ισολογισμός, Αποτελέσματα Χρήσης κ.λπ.) του **Οικονομικού Απολογισμού 1^{ης} διαχειριστικής χρήσης Συλλόγου 3–ετίας 2024 – 2027** και συγκεκριμένα περιόδου **1/10/2024 – 30/9/2025** του **Συλλόγου**, που μαζί με την Έκθεση της **Ελεγκτικής Επιτροπής** περιόδου **1/10/2024 – 30/9/2025** και **απαλλαγή Δ.Σ. και Ε.Ε.**, σας έχουν αποσταλεί συνημμένα με τις **ΑΝΑΚ ΣΥΛΛ 23/22/10/2025** και **24/23/10/2025**, αντίστοιχα, και σας κοινοποιήθηκαν εκ νέου σήμερα, ηλεκτρονικά και εντύπως, πριν την έναρξη της **Γενικής Συνέλευσης, έχουν εγκριθεί ΟΜΟΦΩΝΑ (9 ΥΠΕΡ, 0 κατά, 0 λευκό)** κατά τη συνεδρίαση του **Δ.Σ. του Συλλόγου 21/10/2025** και **προτείνονται προς έγκριση στη Γ.Σ. μελών.**

Οι ανωτέρω **ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ**
αφορούν το **θέματα 1 και 2** της ημερήσιας διάταξης.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ, ηλεκτρονικά,
τις ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ Δ.Σ. και Ε.Ε. :

ΝΑΙ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,
Αγαπητές Συναδέλφισσες,

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ και πάλι το κυρίαρχο σώμα όλων των μελών μας πανελλαδικά, για την πλήρη εμπιστοσύνη που μας περιέβαλε, καθώς και την αμέριστη στήριξη που μας παρείχε κατά την άσκηση των καθηκόντων και την εκτέλεση του έργου μας, που, σημειωτέον, δεν παρέκκλιναν ούτε στο ελάχιστο από τον εκπονημένο, κατατεθειμένο και εγκεκριμένο από τους ίδιους, δηλαδή **ΟΛΟΥΣ ΕΣΑΣ**, Προγραμματισμό Δράσης 2024 – 2027.

ΔΕΣΜΕΥΟΜΑΣΤΕ πως θα **ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ** να **ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ** για τη διασφάλιση και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών μας, αλλά και τη νέα εποχή που χαράσσει για την Τράπεζα, που στο χέρι μετόχων, διοίκησης, management, εργαζομένων και πελατών είναι να την καταστήσουν ισότιμο πυλώνα του εγχώριου, αλλά και του διεθνούς στερεώματος!

Το βάζουμε ξανά στόχο, το πιστεύουμε, το παλεύουμε, πρώτοι στη δουλειά, πρώτοι στους αγώνες, θα το πετύχουμε!

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο
του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής**

Με συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Σταθόπουλος