ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ CrediaBank
Ιδρυτικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής
Μέλος: Ο.Τ.Ο.Ε. - Ε.Κ.Α.
Αριθ. Αποφ. Πρωτ. Αθηνών 754/1974
Διεύθυνση: Ακαδημίας 78Δ και Κιάφας 1, 106 78 Αθήνα
Τηλ. Επικ.: 210 3669180 - 1 - 2 - 4 e-mail: sycb@crediabank.com • www.sycb.gr

Αθήνα, 12 Νοέμβρη 2026

ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ

ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ CrediaBank – Ιδρυτικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής

ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ

ΣΗΜΕΡΑ, ΠΕΜΠΤΗ, 12 ΝΟΕΜΒΡΗ 2026 & ΩΡΑ 15.15΄

ΠΟΥ ΘΑ ΔΙΕΞΑΧΘΕΙ ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ & ΚΑΤΑ ΒΑΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΑ

ΜΕ ΤΙΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΕΣ ΝΑ ΤΕΛΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1/10/2025 – 30/9/2026

ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ Δ.Σ. & ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ

ΜΕ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΛΟΓΩΝ & ΕΡΓΩΝ

ΣΤΟΧΕΥΟΥΜΕ & ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

ΠΟΙΟΤΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Το **Σωματείο** μας, μετονομασθέν από πέρσι σε **Σύλλογος Υπαλλήλων CrediaBank** – Ιδρυτικός **Σ**ύλλογος **Υ**παλλήλων **Τ**ράπεζας **Α**ττικής, μέλος **Ο**.**Τ**.**Ο**.**Ε**. – **Ε**.**Κ**.**Α**., που έχει στις τάξεις του εγγεγραμμένα και οικονομικά τακτοποιημένα **567** μέλη, συνεχίζει την από δεκαετίες τώρα, καταγεγραμμένη στη συνείδηση όλων των γενεών εργαζομένων στην Τράπεζα, πετυχημένη πορεία του στους μαζικούς χώρους δουλειάς μας, αλλά και συνολικότερα στις Τράπεζες, παρεμβαίνοντας και δρώντας, με όραμα και λογισμό, στρατηγική και ιεράρχηση στόχων, δημοκρατικά και υπεύθυνα, με άποψη, θέσεις και επιχειρηματολογία, διεκδικητικά και πρωτοπόρα, κατ' αρχήν για την προάσπιση των κεκτημένων –οικονομικών και θεσμικών– δικαιωμάτων των εργαζομένων και ακολούθως για την ανύψωση των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων τους, λαμβάνοντας πάντα υπόψιν τη συγκυρία και τις συνθήκες που μας περιβάλλουν, την πραγματική κατάσταση της επιχείρησης και τη δυναμική που είναι σε θέση και πρέπει να αναπτύξει το συνδικαλιστικό κίνημα.

Ο **Σ.Υ.CB**, ένα από τα σαράντα πέντε ιδρυτικά και ενεργά μέλη της **Ομοσπονδίας** μας, της **Ο.Τ.Ο.Ε.**, που αποτελεί τη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική μας ένωση, που με τη σειρά της είναι μέλος της **Γ.Σ.Ε.Ε.**, μαζί με το έτερο στην Τράπεζα **Σωματείο** εργαζομένων **ΠΑ.Σ.Ε.ΚΡΕ.Τ.**, καλούνται –στο πλαίσιο της αρμονικής συνεργασίας που επιβάλλεται να διέπει τις σχέσεις τους– να συμβάλλουν αποφασιστικά, στην ομογενοποίηση της μέχρι πρότινος διαφορετικής φιλοσοφίας εργασίας, αλλά και άλλων επιχειρησιακών νοοτροπιών που πρέσβευαν και υπηρετούσαν ξεχωριστές πληθυσμιακές ομάδες τραπεζοϋπαλλήλων τεσσάρων Τραπεζών (βλ. πρώην **Attica Bank**, **Παγκρήτια Τράπεζα**, **HSBC** και **Συνεταιριστική Τράπεζα Σερρών**), αλλά και στην ομαλή ένταξη –στην επιτευχθείσα πλέον ολότητα του **Ομίλου CrediaBank**– στελεχικού δυναμικού που προέρχεται από την αγορά εργασίας και τον ανταγωνισμό, προκειμένου το συντομότερο δυνατό και ολοένα καλύτερα να υπάρξει συναντίληψη στο τι επιδιώκουμε και πώς το δρομολογούμε βάσει του εκάστοτε business plan.

Η καθολικά επιζητούμενη κοινή πορεία των δύο αδελφών **Σωματείων**, **Σ.Υ.CB** και **ΠΑ.Σ.Ε.ΚΡΕ.Τ.**, δοκιμάσθηκε, στην υπό κρίση περίοδο **1/10/2025 – 30/9/2026**, πέραν της πανθομολογούμενα ορθολογικής αντιμετώπισης της επίπονης καθημερινότητας των εργαζομένων στο Δίκτυο Καταστημάτων και τις Διευθύνσεις Διοίκησης της Τράπεζας, επιτυχώς και στο κορυφαίο για κάθε συνδικαλιστικό όργανο ζήτημα της **Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** (**Σ.Σ.Ε.**) στην **CrediaBank**, όπου και επιτεύχθηκε –μετά από μακρά και σκληρή διαπραγμάτευση με την εργοδότρια πλευρά– συμφωνία υπογραφής **ενιαίας κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2026 – 2029**, ασπίδα προστασίας των οικονομικών και θεσμικών κατακτήσεων του παρελθόντος. Παράλληλα, συνυπογεγραμμένο από τους κοινωνικούς εταίρους της Τράπεζας, δεσμευτικό κείμενο επέκτασής τους στο παρόν και στο μέλλον, με την πρόοδο εργασιών και αποτελεσμάτων της επιχείρησης, καθώς και της αναπτυξιακής πορείας της εθνικής οικονομίας, συνδυαστικά με το διεκδικητικό πλαίσιο που θα είναι ώριμο να θέσει και να απαιτήσει το συνδικαλιστικό κίνημα στην Τράπεζα, να αποτελούν κρίσιμες παραμέτρους ακόμα περισσότερων ωφελημάτων.

Βασικό μέλημα και στη δεύτερη εκ των τριών συνολικά ετών θητείας του **Διοικητικού Συμβουλίου** (**Δ.Σ.**) του **Σ.Υ.CB** για την τριετία **2024 – 2027** παρέμεινε η πιστή εφαρμογή των διακηρύξεων που περιλαμβάνει ο εγκεκριμένος από το κυρίαρχο σώμα μελών μας **Προγραμματισμός Δράσης** του **Συλλόγου**, δίνοντας έμφαση στη σύσφιξη των **δεσμών συναδελφικότητας** και **αλληλεγγύης όλων των εργαζομένων** στην Τράπεζα, την **υγιή ενσωμάτωση κάθε νεοεισερχόμενου υπαλλήλου** στον από δεκαετίες δομημένο στέρεα κορμό του συνόλου, πολλώ δε μάλλον των εργαζομένων – μελών μας, που, στο μέτρο πάντα του δυνατού, **τιμάμε** και **ανταποδίδουμε την εμπιστοσύνη τους** σύμφωνα με τον νόμο, τις καταστατικές αναφορές και τα συνδικαλιστικά ιδεώδη, **αξιοκρατικά** και **ισότιμα**, εκδηλώνοντας την έμπρακτη στήριξη του **Συλλόγου** σε κάθε δυσκολία ή και ανάγκη που παρουσιάζεται.

Χωρίς να αποκλίνουμε στο ελάχιστο από αρχές και αξίες που επί είκοσι και παραπάνω χρόνια αταλάντευτα υπηρετούμε, αρχές και αξίες, που συνηγορούν πως το μαζικό κίνημα στους εργασιακούς χώρους και στα κοινωνικά πεδία δράσης και παρέμβασής του πρέπει να είναι, σε όλες του τις εκφάνσεις, **πολιτικοποιημένο**, **ενωτικό**, **ανεξάρτητο**, **ακηδεμόνευτο** και **πρωτοπόρο**, απαλλαγμένο από κάθε είδους και μορφής εξάρτηση, μακριά από κομματικά δεσμά και προσωπικές επιδιώξεις, όχι απλά διατηρούμε το κύρος και το μέγεθος του **Σ.Υ.CB** σε σεβαστά «*εντός και εκτός των τειχών*» επίπεδα, αλλά δυναμώνουμε –ποιοτικά και ποσοτικά– έτι περαιτέρω την παρουσία και συμμετοχή του στη θετική εξέλιξη πραγμάτων και καταστάσεων σε Τράπεζα και κλάδο, με την εκλογή του **Προέδρου** του **Διοικητικού Συμβουλίου** (**Δ.Σ.**) του **Συλλόγου** μας Αθανάσιου Σταθόπουλου στη θέση του **Γενικού Γραμματέα** της **Ομοσπονδίας** μας να επιβεβαιώνει τη συλλογική προσπάθεια.

Έχοντας σταθερά απρόσβλητη από εξωγενείς παράγοντες την οικονομική ευρωστία του **Συλλόγου**, ικανή και αναγκαία συνθήκη ελεύθερης και ανεπηρέαστης διαπραγματευτικά βάσης διεκδικήσεων και αγώνων, στηρίζουμε τόσο ως συνδικαλιστικό όργανο, όσο και ως μέλη – εργαζόμενοι το στέριωμα του **Ομίλου CrediaBank** στον εγχώριο ανταγωνισμό, προσβλέποντας οσονούπω και στην επιβεβαίωση της διεθνούς του παρουσίας, με τους εργαζόμενους να συμβάλλουν καθοριστικά σε ένα επίτευγμα, που πριν λίγα χρόνια

«*φάνταζε*» απίθανο. Χάριν, όμως, των μετόχων που ιστορικά πίστεψαν και στήριξαν, πιστεύουν και στηρίζουν στρατηγικά την αυτόνομη πορεία της Τράπεζας (π.χ. **ΤΣΜΕΔΕ/ΤΜΕΔΕ**, **ΤΧΣ/ΕΕΣΥΠ**, **ΤΑΠΙΛΤ – ΑΤ**, **Λ.Α.Κ.**, **THRIVEST HOLDING LTD**), των πελατών, των εργαζομένων, των Εποπτικών Αρχών και της Πολιτείας, αλλά και του Ιδρυτικού **Σ**ύλλογος **Υ**παλλήλων **Τ**ράπεζας **Α**ττικής (**Σ.Υ.Τ.Α.**), πλέον **Σύλλογος Υπαλλήλων CrediaBank**, ο χρηματοπιστωτικός Όμιλος **CrediaBank**, πρώην **Attica Bank**, συνεχίζει να κοσμεί τον ολιγοπωλιακό εδώ και αρκετά χρόνια εγχώριο τραπεζικό ανταγωνισμό.

Από το ξεκίνημά μας, **motto είχαμε**, **έχουμε και θα έχουμε**, όπως αδιαλλείπτως το ασπαζόμαστε, το εκφράζουμε και το υπηρετούμε, «*για να υπάρχει άνοδος του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, πρέπει να υπάρχει ανάπτυξη, κερδοφορία και πλεόνασμα, διαφάνεια και ρυθμιστικό πλαίσιο, για να μπορέσουμε να αποδώσουμε σοβαρά και αποτελεσματικά τις διεκδικήσεις μας, πρέπει να υπάρχει* ***Συνδικάτο*** *και οργανωμένη πάλη, για να είναι επιτυχής η έκβαση των στόχων και προσπαθειών μας, πρέπει να μαζικοποιείται και να λειτουργεί ενωτικά κάθε* ***Σύλλογος****. Συγχρόνως, για να υπάρχει εμπιστοσύνη, σεβασμός και αποδοχή στον κοινωνικό διάλογο των εταίρων στην επιχείρηση, πρέπει κάθε πλευρά να κατανοεί και να αποδέχεται τον ρόλο της άλλης, τηρώντας απαρέγκλιτα και προάγοντας τις συλλογικές συμφωνίες, για να υπάρχει συνέχεια, πρέπει να ανανεώνονται και να ενισχύονται προοδευτικά αμφότερα οι ιδέες, αλλά και η εργασιακή και συνδικαλιστική κουλτούρα του σώματος των υπαλλήλων της Τράπεζας και των μελών του* ***Συλλόγου,*** *ώστε το «νέο» με το πλήρωμα του χρόνου να διαδέχεται με σύμπνοια το «παλαιό»».*

Ο **Προγραμματισμός Δράσης** του **Συλλόγου**, έχοντας από **1/10/2026** εισέλθει στον τρίτο και τελευταίο χρόνο εκπλήρωσής του, δεδομένου πως τέτοια εποχή του χρόνου θα γίνουν οι επόμενες αρχαιρεσίες, **υλοποιείται καθημερινά και ακέραια**, διατηρώντας όραμα και λογισμό, στρατηγική και ιεράρχηση στόχων, εμπλουτίζοντας δεδομένα και ζητούμενα, θέτοντας προτεραιότητες και επιλέγοντας, πολιτικά, επιστημονικά και τεχνοκρατικά, ενδεδειγμένες για την ευόδωση του καταστατικού σκοπού τακτικές, μην αμελώντας την υποχρέωση, όταν, όπου και όπως πρέπει, διατήρησης και προβολής ισχυρού μετώπου αγώνα και κατάλληλων τρόπων πάλης για την εκπλήρωση των διαχρονικά προβεβλημένων δίκιων μας, **τα οποία συνίστανται** –βάσει θεσμοθετημένων σχετικά κανόνων– **στην απόδοση ποιοτικότερων συνθηκών εργασίας και ουσιαστικών αυξήσεων μισθών**.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Διατηρώντας αλώβητη από το πέρασμα του χρόνου την ιστορική μας μνήμη για τα επιτεύγματα του συνδικαλιστικού κινήματος στην Τράπεζα, ειδικότερα από το 2002 έως και σήμερα, ενόψει των εργασιών της σημερινής **Γενικής Συνέλευσης** (**Γ.Σ.**) του **Συλλόγου** μας, που διεξάγεται «*υβριδικά*», δια ζώσης και, κατά βάση, διαδικτυακά, με τις ψηφοφορίες να τελούνται αποκλειστικά ηλεκτρονικά, ας επικεντρωθούμε στα κυριότερα πεπραγμένα της διανυθείσας κρινόμενης δωδεκάμηνης περιόδου **1/10/2025 – 30/9/2026**, προσπαθώντας, συνοπτικά μεν, κατατοπιστικά δε, να αναθερμάνουμε τη θύμηση για το τι επιτεύχθηκε, με εσάς, για εσάς και τον επαγγελματικό μας κλάδο, αλλά και την Τράπεζα, ώστε, αφού καταγραφεί η αλάνθαστη κρίση σας για τον κρινόμενο σήμερα **Οικονομικό** και **Διοικητικό Απολογισμό Δράσης**, να προχωρήσουμε στην εναπομείνασα δουλειά που πρέπει να γίνει προσεχώς, στο ορισμένο πλαίσιο της τριετίας **2024 – 2027** και δη για την περίοδο **1/10/2026 – 30/9/2027**.

Σύμφωνα με το χρονολόγιο, αλλά και, όπου κριθεί απαραίτητο, συνδέοντας εξελίξεις, καταστάσεις και γεγονότα, που μεταξύ τους υπάρχει συνάφεια ή και ακολουθία, σταχυολογούμε και σας παραθέτουμε απολογιστικά τα εξής:

- Με εγκεκριμένο budget εσόδων – εξόδων +/- 10% **140.000** €, το αποτέλεσμα διαχειριστικής χρήσης

κρινόμενης περιόδου **1/10/2025 – 30/9/2026** καταγράφηκε ελλειμματικό κατά 22.243,59 €, κυρίως λόγω των ελαστικών εξόδων (π.χ. προβλέψεις αποτίμησης χρεογράφων, απεργιακά ημερομίσθια), αλλά και έκτακτων υποχρεώσεων (π.χ. εκτυπώσεις). Όπως με πιστότητα καταδεικνύουν οι συνημμένες **Οικονομικές Καταστάσεις** ανά λογαριασμό και συνολικά, ο **Σύλλογος κάλυψε στο ακέραιο τις υποχρεώσεις του**, απέναντι στους εργαζόμενους, στο Δημόσιο (π.χ. φόροι), σε συνεργάτες, παρόχους κ.λπ. τρίτους, που του παρείχαν έργο ή και όπου αλλού είχε ανειλημμένες δεσμεύσεις (π.χ. δικηγόρους, φοροτεχνικούς – λογιστές, τεχνικούς site), πάνω απ' όλα, βέβαια, δίχως να στερήσει το παραμικρό από τα μέλη του, σε σχέση με όσα είχε εξαγγείλει. **Κάθε κίνηση που έγινε επιτελούσε καταστατικό σκοπό και ήταν νόμιμη**. Με την ενεργοποίηση του «***Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου***» του **Συλλόγου** καλύφθηκε το σύνολο των απεργιών και στάσεων εργασίας που οι **απεργοί Συνάδελφοί** μας πραγματοποίησαν, με **75** € και **40** €, αντίστοιχα, για κάθε μία εξ αυτών, ενώ καταβλήθηκαν και έκτακτα νομικά έξοδα (παράβολα κ.λπ.), προσφέρθηκε στήριξη για την αποκατάσταση υγείας τέκνου εργαζομένου – μέλους μας, λειτούργησε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά η επιδότηση εξόδων μετακίνησης εργαζομένων – μελών μας στην εργασία κ.ά. ενέργειες που δίνουν προστιθέμενη αξία στον **Σύλλογο** και τα μέλη του.

Αξίζει να σημειωθεί, πως ο **Σύλλογος**, παρά την αποφυγή – άρνηση της Τράπεζας να εκπληρώσει συμβατικές της υποχρεώσεις που απέρρεαν από την ευρισκόμενη ακόμα εν ισχύι **Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε.**, κυρίως, όμως, από το εθιμικό δίκαιο και την καλώς νοούμενη εργοδοτική πρακτική κατανόησης και αναγνώρισης του σημαίνοντα ρόλου που έχει για την επιχείρηση ο έτερος κοινωνικός εταίρος, ήτοι το **Σωματείο** μας, όπως όλες οι άλλες Τράπεζες κάνουν για τα οικεία Σωματεία εργαζομένων τους (π.χ. κάλυψη της οικονομικής επιβάρυνσης στέγης, με ενοίκιο, λογαριασμούς κοινής ωφέλειας, συμμετοχή στα έξοδα πολιτιστικών δράσεων για τις οικογένειες των εργαζομένων), **προχώρησε**, με δικούς του αποκλειστικά πόρους, στην αποστολή ημερολογίων, δώρων, παιχνιδιών και σχολικών ειδών, καθώς και την κάλυψη εξόδων διατήρησης της ανεξάρτητης έδρας του, επί συνόλου των 12 μηνών της περιόδου **1/10/2025 – 30/9/2026**, όπως άλλωστε πράπτει με ίδια μόνον μέσα από τον Απρίλη του 2025, μη παραιτούμενος, φυσικά, από το έννομο συμφέρον που διατηρεί για την απαίτηση των οφειλόμενων από την Τράπεζα συγκεκριμένων ποσών.

Τηρώντας τα δέοντα, **επιβράβευσε** και **στήριξε ηθικά** με έπαινο και συμβολικό ποσό **100** € κάθε επιτυχόντα **μαθητή – τέκνο Συναδέλφου**, που, μέσω Πανελλαδικών Εξετάσεων, εισήχθη στη **Δημόσια Τριτοβάθμια Εκπαίδευση** και με **150** € κάθε γάμο, παρομοίως και κάθε τεκνοποίηση εργαζομένων – μελών του.

Για πολλοστή φορά, συμμετείχε στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας, διατηρώντας τη μετοχική σχέση που πρέπει να έχει με το νομικό πρόσωπο **CrediaBank**, ανεξαρτήτως εποχής, μετόχων, διοίκησης και management.

Τέλος, με την ολοκλήρωση εργασιών της **Καταστατικής Γενικής Συνέλευσης** του **Συλλόγου**, εκτύπωσε και διένειμε το **νέο Καταστατικό** του **Συλλόγου** μας, αφότου εγκρίθηκαν από το αρμόδιο Πρωτοδικείο Αθηνών οι γενόμενες τροποποιήσεις του, με τη διαταγή του Πρωτοδικείου να καταχωρείται νομίμως στο **Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων** (**ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.**).

Το **Ταμείο διατηρεί** –χάριν όλων σας και της επί μακρόν χρηστής και μετρημένης διαχείρισης– **καθαρή ρευστότητα 491.548,07** €, **καθιστώντας τον Σύλλογό** μας, **οικονομικά και διοικητικά**, **εύρωστο**, **αυτοτελή** και **αυτοδύναμο**, **ικανό να έχει τον διακριτό πάντα ρόλο που του αναλογεί στις δρώμενες εξελίξεις σε Τράπεζα και επαγγελματικό μας κλάδο**.

- Η κρινόμενη περίοδος ξεκίνησε με την προετοιμασία και διενέργεια των βημάτων που απαιτούνταν, συνδικαλιστικά και νομικά, για την «*Τροποποίηση των σχετικών Άρθρων του Καταστατικού του Συλλόγου ως προς την επωνυμία και κωδικοποίησή του*». Μετά τη μετονομασία της **Attica Bank** σε **CrediaBank**, η συγκροτηθείσα σχετικά **Ομάδα Έργου**, με συμμετέχοντες τις/τους Τζωρτζίνα Βαφέα, Χρήστο Βλάχα, Σπύρο Γκόνη, Θεώνη Ζαχαροπούλου, Γιώργο Καφετζόπουλο, Δημήτρη Μπίκα, Κώστα Πολύμερο, Τάσο Σκόκο, Αθανάσιο Σταθόπουλο και Ελένη Τσόγκα, εισηγήθηκε στο **Δ.Σ.** του **Συλλόγου**, που με τη σειρά του έθεσε το θέμα στην κρίση της **Καταστατικής Γενικής Συνέλευσης**, η οποία και **αποφάσισε** με ποσοστό **99%** η **επωνυμία** του **Συλλόγου** να γίνει **Σύλλογος Υπαλλήλων CrediaBank** – Ιδρυτικός **Σ**ύλλογος **Υ**παλλήλων **Τ**ράπεζας **Α**ττικής, μέλος **Ο.Τ.Ο.Ε.** – **Ε.Κ.Α.**, με το αναγνωριστικό του αρκτικόλεξο, αντί του **Σ.Υ.Τ.Α.**, **Σ.Υ.CB**,

περικλειόμενο από δύο νοητούς κύκλους στα χρώματα του χθες, του σήμερα και του αύριο, degrade μπλε και πράσινης απόχρωσης, ώστε να υπενθυμίζουν τη συνέχεια της διέλευσης του **ιστορικού Συλλόγου** μας, αλλά και της ίδιας της Τράπεζας, από μια επιτυχημένη πορεία επιβίωσης σε μία επόμενη, που προσδοκά να είναι καλύτερη, για τους εργαζόμενους, τους μετόχους και τους πελάτες, την εθνική οικονομία και την ελληνική κοινωνία. Σύμφωνα με στοιχεία και μαρτυρίες ήδη ενός έτους επικοινωνίας, η **αναγνωσιμότητα** και **αναγνωρισιμότητα** του **Συλλόγου** μας, έχουν υπερβεί κάθε αρχικό στόχο, με το ενημερωμένο καθημερινά και υποβοηθητικό σε ότι μας αφορά **site** μας, www.sycb.gr, αλλά και την παρουσία του **Συλλόγου**, των μελών και των φίλων του στα social media δικτύωσής μας, την έκδοση **Ανακοινώσεων**, ημερολογίου **2026**, εορταστικών καρτών, booklet **Καταστατικού** και **Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.** και την κυκλοφορία mouse pad κ.ά. χρήσιμων πρωτοβουλιών, να συμβάλλουν αποφασιστικά.

- Όπως ήδη αναφέρθηκε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, ενισχυτικά της γενόμενης συμφωνίας της **Ο.Τ.Ο.Ε.** με Ο.Α.Σ.Α. και Ο.Α.Σ.Θ. για έκπτωση κόστους μετακίνησης εργαζομένων με μέσα μαζικής μεταφοράς, σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, αντίστοιχα, ο **Σύλλογός** μας, έχοντας πλήρη εικόνα από την πρώτη χρονιά εφαρμογής του αναμφισβήτητα ρηξικέλευθου μέτρου επιδότησης των μελών μας για τη μετακίνησή τους στον χώρο – τόπο εργασίας τους βάσει απολογιστικών στοιχείων, της περιόδου δηλ. **1/10/2024 – 30/9/2025**, **επαναξιολόγησε** τα δεδομένα και εκπληρώνοντας σε ακόμα μεγαλύτερο βαθμό το ζητούμενο για μεγαλύτερη στήριξη, **αποφάσισε και αύξησε**, ποιοτικά και ποσοτικά, **την κοινωφελή παροχή με σύννομο και διαφανή τρόπο**. Αποτέλεσμα, την κρινόμενη σήμερα περίοδο **1/10/2025 – 30/9/2026**, **103** εργαζόμενοι – μέλη μας υπήχθησαν σε καθεστώς οικονομικής τους ενίσχυσης από το «***Απεργιακό Αλληλοβοηθητικό Ταμείο***» του **Συλλόγου**, με το εκταμιευθέν έναντι φορολογικά αποδεκτών παραστατικών ποσό να ανέρχεται σε **10.394** €, κινούμενο αυξητικά, σε σχέση με την αμέσως προηγούμενη διαχειριστική χρήση, όπου **96** δικαιούχοι, έλαβαν **7.641,50** €. Και όπως έχετε ήδη ενημερωθεί –μετά και την εισήγηση της συγκροτηθείσας σχετικά **Ομάδας Έργου**, με συμμετέχοντες τις/τους Γιώργο Καφετζόπουλο, Γιώργο Κουμανιώτη, Παναγιώτη Λαζαράκη, Τάσο Σκόκο και Ελένη Τσόγκα, στην τρίτη διαχειριστική χρήση υλοποίησης του **Προγραμματισμού Δράσης** του **Συλλόγου** μας **2024 – 2027**, περιόδου δηλαδή **1/10/2026 – 30/9/2027**, η συγκεκριμένη επιδότηση αναμένεται να καταλάβει ακόμα περισσότερους εργαζόμενους – μέλη μας, καθόσον εγγράφονται στο **Σωματείο** μας νέα μέλη, λαμβάνοντας μάλιστα κατά **15% – 25%** αυξημένα ποσά.

- Σε εφαρμογή της υπογραφείσας **Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** (**Ε.Σ.Σ.Ε.**) **2023 – 2025**, οι εργαζόμενοι – μέλη μας, **Δεκέμβρη 2025**, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά έλαβαν την ετήσια συμφωνημένη αύξηση του **1,85%** επί των επιδομάτων ευθύνης, tellers κ.λπ., μη συμψηφιζόμενη με οποιοδήποτε επίδομα εξομάλυνσης ή τυχόν άλλα επιχειρησιακά επιδόματα, που, συνδυαστικά με τη δοθείσα από **1/12/2025** αύξηση του **2%** από την **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** (**Κ.Σ.Σ.Ε.**) **2025 – 2027** και την αύξηση του **1,85%** από την ωρίμανση της πολυετίας και της αλλαγής κλιμακίου τους κάθε χρόνο, **μαζί με την καταβολή για πρώτη φορά** –μετά από δώδεκα συναπτά έτη κατάργησης του Επιδόματος Ισολογισμού– **φέτος**, και τούδε και εξής κάθε χρόνο, **μισού κλαδικού μισθού**, οι αυξήσεις αυτές, ελάφρυναν, κατά κάτι, την αφόρητη πίεση που δέχεται η εξυπηρέτηση των ζωτικών αναγκών και των οικογενειακών τους υποχρεώσεων από τον «*πληθωρισμό απληστίας*», την ενεργειακή κρίση, την ακρίβεια και την αισχροκέρδεια, με το πρόβλημα «*στέγης*», δυστυχώς, να διογκώνεται. Παράλληλα, με την ισχύ της **Ε.Σ.Σ.Ε. 2026 – 2029**, που υπογράφτηκε πρόσφατα, 27/8/2026, και την κατά βάση ανοδική αναπροσαρμογή των επιδομάτων θέσης από τον μήνα Οκτώβρη, οι αυξήσεις τριετίας που είναι να γίνουν επιχειρησιακά τείνουν σωρευτικά στο εύρος **5% – 9%**, αποδιδόμενες από τον μήνα Δεκέμβρη 2026 και κλιμακούμενες αναλόγως του συνολικού ύψους μηνιαίου μικτού μισθού κάθε υπαλλήλου τον τελευταίο μήνα των ετών **2027** και **2028**.

Σημειώνεται επίσης, πως τα τέκνα εργαζομένων – μελών μας που πετύχανε την είσοδό τους στη Δημόσια Τριτοβάθμια Εκπαίδευση έλαβαν για ακόμα μια χρονιά το επίδομα των **750** €, αυξημένο σε σχέση με το παρελθόν κατά **7,15%**, ενώ με τη νέα **Ε.Σ.Σ.Ε. διατηρήθηκαν σε πλήρη ισχύ** και ως επί το πλείστον με επαυξημένες τιμές **όλες οι άλλες οικονομικές και θεσμικές κατακτήσεις μας** (Λογαριασμός Ασφαλιστικών Καλύψεων Εφάπαξ και Αρωγής Τέκνων, Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης Προσωπικού και Παροχών Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης με την Ασφαλιστική **NN Hellas**, μέλους του **NN Group N. V.**, Μεταπτυχιακά κ.λπ.),

ενώ συμφωνήθηκε βάσει των προβλέψεων του ν. 5327/2026 για τη λειτουργία Α.Τ.Ε.Α. και Ο.Α.Π.Ε.Σ. να δρομολογηθεί, όπως με τα δύο **Σωματεία** και την Τράπεζα καταληχθεί, η κάλυψη όλων των εργαζομένων στην **CrediaBank**.

Παράλληλα, διατηρούνται απόλυτα, μισθολογικά και θεσμικά δικαιώματα και κατακτήσεις των εργαζομένων στις Διευθύνσεις Διοίκησης της Τράπεζας που υπάγονται υπό την σκέπη **Ειδικών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας**, με το σύνολο των διατάξεών τους, ν' αποτελούν αναπόσπαστο πλέον σώμα της **ενιαίας κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2026 – 2029**, υπέχοντας ισχύ νόμου, ενώ στην έχουσα ήδη ισχύ και συγκεκριμένα από **1/4/2026** ανωτέρω τριετούς διάρκειας **Σύμβαση**, **καμία μισθοδοσία προσωπικού**, όπως συντίθεται από τον βασικό μισθό και τα λοιπά επιδόματα κλάδου (π.χ. πολυετίας, γάμου, τέκνου, επιστημονικό), το διαμορφωμένο πλέον ενοποιημένο επιχειρησιακό επίδομα και τα λοιπά επιχειρησιακά επιδόματα που ξεχωριστά αναφέρονται (π.χ. κοινωνικού χαρακτήρα, μέριμνας, teller, βρεφονηπιακού σταθμού), **δεν μπορεί να μειωθεί**.

Ιδιαίτερης τέλος, μνείας, χρήζει, **η θεσμοθέτηση κατώτατου μικτού μηνιαίου μισθού 1.500** € και **1.600** € από **1/12/2027** και **1/12/2028**, αντίστοιχα.

Εν κατακλείδι, **η Ε.Σ.Σ.Ε. 2026 – 2029**, παρά τις όποιες παραλείψεις και αστοχίες, ίσως και αδικίες, σε βάθος 3-ετίας αναπόφευκτα παρατηρηθούν και για τις οποίες θα υπάρξουν οι απαραίτητες διορθωτικές κινήσεις, με τον πρόσφατα ψηφισθέντα ν.5316/2026, που ενσωμάτωσε την Ευρωπαϊκή Οδηγία Ε.Ε. 2023/970, για την ισότητα στις αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας να ενισχύει ακόμα πιο πολύ την υποχρέωση αποκατάστασης, **αποτελεί ιστορικό σημείο αναφοράς για το συνδικαλιστικό κίνημα** στην **CrediaBank**, αλλά και συνολικά στις Τράπεζες, **όπως**, επίσης, **και για τον ίδιο τον Οργανισμό**, μιας και οι συμβαλλόμενοι κοινωνικοί εταίροι του συνέκλιναν τρεις τουλάχιστον διαφορετικούς «*κόσμους*» αμοιβών, ανεβάζοντας αισθητά και προπάντων στέρεα τη βάση διαπραγμάτευσης για το παρόν και το μέλλον. Με τη συγκεκριμένη μεθοδολογία (βλ. «*Επιχειρησιακό Επίδομα 2026 – 2029*», θέσπιση «*Κατώτατου*» μηνιαίου μικτού μισθού, «*Ισοτιμία*» τίτλων σπουδών) που επιλέχθηκε, ως η βέλτιστη λύση απονομής δικαίου, συνάμα, όμως, και αποφυγής εργασιακού αυτοματισμού και ατομικών αντιπαραθέσεων, πραγματώνεται πλέον, **ενιαίο και με κοινή αφετηρία νέο πλαίσιο διεκδίκησης**, την ίδια στιγμή, που αποφεύχθηκαν μειώσεις στις υψηλότερες μισθοδοσίες, ακόμα και για όσες περιείχαν δοθείσες από ελευθεριότητα της Τράπεζας επιπλέον των **Σ.Σ.Ε.** κλάδου και επιχείρησης αμοιβές κ.λπ. παροχές, σεβόμενοι το δικαίωμα και της ελεύθερης διαπραγμάτευσης που δίνει στον κάθε εργαζόμενο η αγορά και ο ανταγωνισμός να προβεί.

Χωρίς να είμαστε κάθετα ενάντιοι στη λογική των bonus ή άλλων μεταβλητών αποδοχών που κάθε εργοδοσία χρησιμοποιεί για την εξυπηρέτηση εμφανών ή και μη συμφερόντων της, διανέμοντας κατά το δοκούν μέρος της παραγωγής αποτελέσματος και υπεραξιών από τον κόπο και τον μόχθο των εργαζομένων, στεκόμαστε σταθερά υπέρ των συνεχόμενων ασφαλών και σίγουρων αμοιβών για όλους, που δίνονται με διαφάνεια και ορατούς κανόνες δικαίου, **τολμώντας να θέσουμε δημόσια τη θέση**, πως, ακόμα και για τις μη συμβεβλημένες και διδόμενες οικεία βουλήσει από πλευράς της κάθε επιχείρησης παροχές, καθώς και για πλήθος άλλων γεγονότων και θεμάτων (π.χ. κλαδικές και κοινωνικές τάσεις και εξελίξεις, εκπαίδευση και επιμόρφωση, τεχνολογική μετάβαση, αποσύνδεση από την εργασία, εξ αποστάσεως παροχή εργασίας, ασφάλεια, υγεία και υγιεινή στην εργασία), **ένας πραγματικά σύγχρονος επιχειρηματικός Όμιλος**, που βλέπει όντως τους εργαζόμενους «*συμμάχους*» του και σημαντική συνιστώσα στην επιχειρησιακή κινητικότητα που αναπτύσσει για την απόκτηση μεγαλύτερου μεριδίου αγοράς, **οφείλει να ενεργοποιεί τον κοινωνικό διάλογο των εταίρων και να αποδέχεται απόψεις, θέσεις και προτάσεις που εξυπηρετούν τον εταιρικό σκοπό**. Ιδίως σε ότι έχει να κάνει με το επονομαζόμενο salary band, τη διασύνδεσή του με την επιβαλλόμενη διαφάνεια, τον έλεγχο και τη λογοδοσία της όλης «*αρχιτεκτονικής*» των grades, που, ειρήσθω εν παρόδω, σε όσες άλλες Τράπεζες έχει εφαρμοστεί (Piraeus, Eurobank και Alpha Bank), χωρίς διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων ή / και **Σ.Σ.Ε.**, δημιούργησε, αντί οφέλους, δυστυχώς, ζημία, εξαιτίας του τρόπου καθορισμού των

ευρών για το ύψος σταθερών και μεταβλητών αμοιβών, αλλά και λοιπών παροχών που τεκμαίρεται να λαμβάνει το στελεχικό δυναμικό, υψώνοντας συνάμα και εμπόδια στην υπηρεσιακή ανέλιξη και επαγγελματική του πρόοδο, με τον επηρεασμό της ψυχοσωματικής του ισορροπίας να μην είναι αμελητέος. Το πρόσφατο **Πρακτικό Συμφωνίας** του **Σωματείου Εργαζομένων Union Eurobank** με την Τράπεζα **για την ισότητα στις αμοιβές των φύλων**, μόλις ανοίγει –έστω και πρωτόλεια– τον δρόμο διαβούλευσης για την ισότητα αντιμετώπισης της παρεχόμενης εργασίας και τη διαφάνεια στην ασκούμενη από κάθε Τράπεζα μισθολογική πολιτική. Είναι κάτι άλλωστε που με προνοητικότητα **Σ.Υ.CB** και **ΠΑ.Σ.Ε.ΚΡΕ.Τ.**, αλλά και με τη σύμφωνη γνώμη της CrediaBank, ενέταξαν στην **Ενότητα Δ. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ** της νέας **Ε.Σ.Σ.Ε.** και ειδικότερα στη **Θεσμοθέτηση επικοινωνίας κοινωνικών εταίρων**, που, μαζί με την **Ομάδα Έργου και Διαχείρισης πολιτιστικών και κοινωνικών δράσεων**, προβάλλουν, από τη στιγμή που λειτουργήσουν αμερόληπτα, ισότιμα και δημιουργικά, τον αδρανοποιημένο, δυστυχώς, θεσμό του **Παρατηρητηρίου Εργασίας** σε όλες τις μεγάλες επιχειρήσεις, που με τη συμβολή του σε έρευνες, μελέτες, αναλύσεις, συμπεράσματα και εισηγήσεις θα ήταν αρωγός σε κάθε επιτελούμενο εγχείρημα μετασχηματισμού και μετάβασης, πολλώ δε μάλλον για την προστασία της εργασίας, το παρόν και το μέλλον των εργαζομένων, εν προκειμένω τραπεζοϋπαλλήλων, στην εποχή της τεχνητής νοημοσύνης, της αλγοριθμικής διοίκησης και του ψηφιακού euro, λίαν συντόμως και της κβαντικής υπολογιστικής και των συσχετίσεων που παράγονται. Με το υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου «*Κανόνες στη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης στην αγορά εργασίας*» και τον προγενέστερο ν.5321/2026 για την παρακολούθηση της εφαρμογής της εθνικής στρατηγικής για την τεχνητή νοημοσύνη, σε συνδυασμό με τις σχετικές προβλέψεις των **Σ.Σ.Ε κλάδου** (**2025 – 2027**/Κεφ. Ε. Άρθρο 41 Τεχνητή Νοημοσύνη και Κεφ. Θ. Άρθρο 57 Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου) και **επιχείρησης** (**2026 – 2029**/Δ. Θεσμικά θέματα. Θεσμοθέτηση επικοινωνίας κοινωνικών εταίρων) **το συνδικαλιστικό κίνημα οφείλει να διεκδικήσει και να πετύχει ισότιμο ρόλο και λόγο στην πρόοδο εφαρμογής της**, ώστε, αυτή, να γίνεται υπεύθυνα και δίκαια, παραμένοντας υπό ανθρώπινη εποπτεία και διασφαλίζοντας διαφάνεια και αμεροληψία στα θέματα εργασίας, προσλήψεων και αξιολογήσεων, ασφάλειας, υγείας και υγιεινής, μη επιδεχόμενα καμιάς απολύτως έκπτωσης.

- Η συμφωνία **Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** (**Ε.Ε.Σ.Σ.Ε.**), 6 μήνες πριν ακόμα υπογραφεί από τους κοινωνικούς εταίρους της CrediaBank η **κωδικοποιημένη Ε.Σ.Σ.Ε. 2026 – 2029**, με την οποία, από την Ασφαλιστική Εταιρία **INTERAMERICAN** μεταβήκαμε σε μια ακόμα πιο υποστηρικτική για τις ζωτικές ανάγκες ημών και των μελών των οικογενειών μας συμφωνία με την **NN Hellas**, **αποτελεί σημαντική κατάκτηση του συνδικαλιστικού κινήματος**, με τη θεμέλια βάση να έχει τεθεί, βέβαια, πολλά χρόνια πριν. Ιδιαίτερη αναφορά πρέπει να γίνει στην ένταξη σε κοινή πλέον πλατφόρμα καταχώρησης των περιστατικών Α΄ βάθμιας και Β΄ βάθμιας περίθαλψης, με τις μέχρι τώρα ενδείξεις να είναι θετικές όσον αφορά την αντιμετώπιση της γραφειοκρατίας και των καθυστερήσεων στις πληρωμές, καθώς και τη μείωση των διαμαρτυριών και παρεξηγήσεων που η αναπόφευκτη υποκειμενικότητα κρίσης για την κατάταξη κάθε συμβάντος φέρει. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά των επιπρόσθετων ωφελημάτων αποτελούν: **1**. Η αύξηση αποζημιώσεων ζωής κατά **1**,**5** έως και **15** μηνιαίους μισθούς, πάνω από τους μέχρι σήμερα καταβαλλόμενους. **2**. Η αύξηση του ανώτατου ορίου κάλυψης για σοβαρές ασθένειες από 30.000 € σε **40**.**000** €. **3**. Η μείωση του εκπιπτόμενου ποσού ετήσιας «*απαλλαγής*» από 500 € σε **200** €, μεταβάλλοντας τη συμμετοχή αναλόγως του κόστους έως 7.500 €, ενώ πάνω από το συγκεκριμένο όριο παραμένει αυτή σε **10**%. **4**. Η αμοιβή χειρουργού και αναισθησιολόγου που δεν υπάγονται πια σε επιμέρους όρια. **5**. Ο μηδενισμός της απόδοσης εξόδων στον Όμιλο «*Βιοκλινική*». **6**. Να μην τίθεται ανώτατο επιμέρους όριο δαπάνης και επισκέψεων ανά άτομο για έξοδα εκτός νοσοκομείου (Α΄ βάθμια περίθαλψη) κ.ά. πλεονεκτήματα (π.χ. ιατρικές επισκέψεις, διάφορες εξετάσεις και θεραπείες). **7**. Βελτιστοποίηση απόδοσης εξόδων στην εξωνοσοκομειακή περίθαλψη οπουδήποτε κι αν (αυτή) παρασχεθεί. **8**. Η ένταξη ταξιδιωτικής κάλυψης. **9**. **Η δωρεάν πλέον ένταξη στο Ασφαλιστήριο και όλων των δηλωθέντων προστατευόμενων μελών (συζύγου, τέκνων)**, **με το κόστος που μέχρι τώρα πλήρωναν οι εργαζόμενοι να το αναλαμβάνει εξ ολοκλήρου η Τράπεζα**. **10**. **Οι προϋπάρχουσες και συγγενείς παθήσεις να γίνονται αποδεκτές**. **11**. **Αναβαθμισμένο έναντι του μέχρι σήμερα ισχύοντος κατά πολύ ετήσιο δωρεάν CheckUp και για τα προστατευόμενα μέλη**. **12**. Η διάθεση ψηφιακής πλατφόρμας παρακολούθησης επικαιροποιημένων στοιχείων του κάθε ασφαλισμένου, για τον ίδιο, αλλά και τα

προστατευόμενα μέλη του. **13**. Η απευθείας αποστολή παραστατικών στην Ασφαλιστική Εταιρία και η on line ενημέρωση για τη δικαιούμενη αποζημίωση. **14**. Η επέκταση συνεργασιών με συμβεβλημένα νοσοκομεία.

Η **συμβολή** των **λειτουργών** των **Γενικών Διευθύνσεων Bancassurance** και **Ανθρώπινου Δυναμικού** της Τράπεζας στην επιτυχή έκβαση της διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων της **CrediaBank** για την αναβάθμιση του **Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου Ζωής και Υγείας** και την αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών, καλύψεων και παροχών του, **υπήρξε πολυσήμαντη**, συνάμα, **το πνεύμα συνεννόησης** και **συνεργασίας** των **Συλλόγων Σ.Υ.CB** και **ΠΑ.Σ.Ε.ΚΡΕ.Τ.**, **υψηλής ευθύνης**, όπως, και **η στάση του management και της διοίκησης της Τράπεζας**, **συνετή**, **στοιχεία που διευκόλυναν στο ευκταίο για όλους αποτέλεσμα**.

- Οι απόλυτα χρήσιμες **συνεργασίες** του **Συλλόγου** με τους μεγαλύτερους **Ιατρικούς Ομίλους** της χώρας, **Ευρωκλινική**, **Ιασώ**, **HHG** (Υγεία, Metropolitan, Μητέρα, Healthspot κ.ά.), **Ιατρικό Αθηνών** και **Ερρίκος Ντυνάν**, καθώς και τα **Διαγνωστικά Κέντρα Affidea** και **Πολυιατρείο Alpha Bank**, **επεκτείνονται**, με ακόμα πιο ποιοτικούς και ποσοτικούς όρους, **διασφαλίζοντας** για τα μέλη μας και τα μέλη των οικογενειών τους **πρόσθετες παροχές** τόσο στην Α΄ βάθμια όσο και στη Β΄ βάθμια Περίθαλψη, με απορρόφηση της συμμετοχής μέσω του προαναφερόμενου **Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου Ζωής και Υγείας NN Hellas** έως και **100**% επί των εξόδων νοσηλείας σε κλινική, εξαιρουμένων φαρμάκων και αμοιβής γιατρού (π.χ. Ευρωκλινική, Metropolitan, Ερρίκος Ντυνάν).

- Πραγματοποιείται **ευρύς κύκλος επισκέψεων κλιμακίων** του **Συλλόγου** και ανταλλαγής απόψεων με τους εργαζόμενους – μέλη μας σε **Καταστήματα** και **Μονάδες Διοίκησης** πανελλαδικά, με κεντρικό θέμα συζήτησης να είναι η καθημερινότητα στη δουλειά, η ανισορροπία αμοιβών, συγκριτικά με την παραγωγικότητα, η ποικιλότητα, σε κάποιες, δε, περιπτώσεις έως και η ανομοιομορφία πληροφορικών συστημάτων, η έλλειψη συντονισμού ενεργειών και αποφυγής του ανθρώπινου λάθους από αλλαγές πολιτικών και διαδικασιών, που αίφνης γίνονται, η ολοένα μεγαλύτερη ψυχοσωματική και πνευματική καταπόνηση και το εργασιακό ψυχοκοινωνικό stress, αλλά και η σταδιακή ομογενοποίηση πληθυσμιακών ομάδων, υπηρετούντων μέχρι πρότινος διαφορετικά λειτουργικά συστήματα και εχόντων εύλογα ξεχωριστές νοοτροπίες και συνθήκες εργασίας λειτουργών της Τράπεζας. **Χρήσιμες συναντήσεις για όλους**, **σφυρηλάτηση πνεύματος συναδελφοσύνης και αλληλεγγύης**, έξω και πέρα από μικρότητες και ασύμφορους διαγκωνισμούς, κατά τις οποίες, διαλεκτικά και αμφίπλευρα, προσεγγίζεται η νέα πραγματικότητα, τα στάδια ολοκλήρωσης κάθε επιχειρησιακού εγχειρήματος, **με την κοινή πεποίθηση να είναι πως η έκβαση καθενός ξεχωριστά και συνολικά όλων θα είναι επιτυχής**, προκειμένου μία ακόμα ισχυρή Τράπεζα για την εθνική οικονομία και την ελληνική κοινωνία, εν προκειμένω, η πλήρως εξυγιασμένη **CrediaBank**, να μπορεί να σταθεί μακρόβια και ισάξια στον εγχώριο ανταγωνισμό, έχοντας από τις αρχές του 2027 επίσημα πια, και τη διεθνή της παρουσία. Ζητήματα που τέθηκαν και έχρηζαν ιδιαίτερης διαχείρισης, όπως η αξιολόγηση – ευθυγράμμιση – βαθμολόγηση – ενστάσεις – επαναξιολόγηση, η υποστελέχωση, αν και μεμονωμένα πλέον, εξακολουθεί να εντοπίζεται, η έλλειψη ερευνών, μελετών και αναλύσεων αγοράς και κλάδων, περιφερειών, νομών και περιοχών, υποβοηθητικών εφοδίων επιχειρησιακών και επιχειρηματικών στόχων, τα άσκοπα διαδικτυακά teams, οι άστοχες έως και απρεπείς πιέσεις λήψης αδειών σε αχρείαστες για τον εργαζόμενο περιόδους εξυπηρέτησης προσωπικών και οικογενειακών του αναγκών, ξεκούρασης και αναψυχής, εκκρεμή αιτήματα μετακινήσεων **Συναδέλφων** πλησιέστερα στους τόπους κατοικίας τους, ακόμα ακόμα και για σοβαρούς λόγους, για τα μηχανογραφικά κωλύματα κ.ά. αιτίες που προκαλούν δυσαρέσκεια στους εργαζόμενους και την πελατειακή μας βάση, ενίοτε και ένταση στην καθημερινότητα εργασίας, το **Δ.Σ**. του **Συλλόγου**, κλήθηκε να αντιμετωπίσει και αντιμετώπισε με τη δέουσα στις περιστάσεις **ψυχραιμία** και **συγκαταβατικότητα**, **σοβαρά** και **υπεύθυνα**, δια των ενδεδειγμένων θεσμικά οδών επικοινωνίας που διαχρονικά ανοίγονται, προστατεύοντας την αξιοπιστία του τραπεζικού μας **Ομίλου** και την επαγγελματική επάρκεια των λειτουργών είτε αυτοί υπηρετούν στην πρώτη γραμμή του Δικτύου Καταστημάτων και των λοιπών profit centres είτε στα μετόπισθεν σε middle και back offices Τράπεζας και θυγατρικών της εταιριών. Κάποια εξ αυτών αντιμετωπίστηκαν, κάποια, όμως, όχι.

- Έχοντας ψηφισθεί ο ν.5053/2023 και σε συνέχεια προετοιμασίας και πληροφόρησης της **Ο**.**Τ**.**Ο**.**Ε**. για το μείζον ζήτημα διεκδίκησης των εισοδηματικών απωλειών που εξαιτίας της επονείδιστης Π.Υ.Σ. 6/2012 και των μνημονίων υπέστησαν οι εργαζόμενοι στον υπολογισμό κλιμακίων και πολυετίας τους, αλλά και όσων άλλων επιδομάτων ποσοστιαία και ποσοστοποιημένα έμεναν «*παγωμένα*» στη 12-ετία **14/2/2012** – **31/12/2023**, παρότι –βάσει των ευρισκόμενων κανονικά εν ισχύι **Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας** κλάδου και επιχείρησης– θα έπρεπε να εξελίσσονται κανονικά και ο μηνιαίος μικτός μισθός τους να βαίνει αυξανόμενος, ο **Σύλλογός** μας, αρχές του 2026, προέβη σε αναλυτική πληροφόρηση και παροχή ολοκληρωμένου «*Χάρτη*» οδηγιών προς κάθε εργαζόμενο – μέλος του που θα επιθυμούσε να διεκδικήσει τα οφειλόμενα κατά μόνας, γιατί, δυστυχώς, μόνο έτσι προβλέπεται να γίνει, στρεφόμενος αναγκαστικά ο ίδιος κατά της Τράπεζας – εργοδότη του, που, για τα όσα χρόνια της παρείχε τις υπηρεσίες του, του στερούσε μέρος του μισθού που δικαιούνταν, με την ένδικη οδό να ανοίγει μέσω ομαδικού δικογράφου που σε **Α΄ βαθμό** διεκδίκησης, ο **Σύλλογος**, **θα κάλυπτε οικονομικά** μέσω του «***Απεργιακού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου***» του και **νομικά** με **το συνεργαζόμενο έγκριτο δικηγορικό γραφείο** Αναστάσιου Πετρόπουλου και Συνεργάτες και **την επικεφαλής του** Αθηνάς Βέρροιου.

Η τεκμηριωμένη από κάθε άποψη απαίτηση του κλάδου, **Ο**.**Τ**.**Ο**.**Ε**., **Πρωτοβάθμιων Σωματείων** – **Μελών** της και **τραπεζοϋπαλλήλων**, νομικά, διοικητικά και διαπραγματευτικά, δεν επιδέχεται παραγραφής, με κάθε εργαζόμενο, σε αγαστή συνεννόηση και συνεργασία με τον **Σύλλογό** του, να είναι σε θέση ανά πάσα ώρα και στιγμή να διεκδικήσει το αναφαίρετο δίκιο του, που δεν μπορεί να είναι άλλο παρά η πληρωμή όσων η Τράπεζα του χρωστά και κάθε **Σύλλογος** αναλόγως, να επιλέγει τον χρόνο και τον τρόπο για την αποκατάσταση της διασαλευμένης τάξης, **δικαστικά**, **πολιτικά** και **συνδικαλιστικά**.

Οι δίκες σύντομα ξεκινούν κατά των Τραπεζών Piraeus, Eurobank και Alpha Bank, με το **Σωματείο** μας να κάνει ήδη τις πρώτες πρόσθετες παρεμβάσεις υπέρ των μισθολογικών διεκδικήσεων των προσφευγόντων **Συναδέλφων** μας, γνωρίζοντας πως ο δρόμος θα είναι δύσκολος και μακρύς, με συνέπεια ανάλογα με τις εξελίξεις και την κατεύθυνση που οι ίδιοι οι εργαζόμενοι – μέλη μας θα βούλονται και δύνανται να ακολουθήσουν να συνοδοιπορεί, μαζί και δίπλα τους, μη ρισκάροντας, φυσικά, συνειδητή απώλεια ή προμελετημένη θυσία για την επίτευξη του σκοπού, που σε όλους είναι κατανοητός και δίκαιος.

- Διοργανώνεται και πραγματοποιείται με μεγάλη συμμετοχή και επιτυχία η ετήσια εορταστική εκδήλωση του **Σ.Υ.ΣΒ** στη **Θεσσαλονίκη**, όπου υποδεχόμενοι μετά των παραδοσιακών ευχών και κληρώσεων το νέο έτος, παρουσία της **ηγεσίας** της **Ομοσπονδίας** μας, Ανδρέα Καλλίρη, **Προέδρου** και Αθανασίου Σταθόπουλου, **Γενικού Γραμματέα** της, καθώς και του Ανδρέα Στοϊμενίδη, **Προέδρου** της **Ευρωπαϊκής Οργάνωσης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία** (**EU** – **OSHA**), ενός αποκεντρωμένου Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με το **83**-μελές **Διοικητικό** του **Συμβούλιο** να απαρτίζεται από εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων των 27 χωρών της Ε.Ε., **Συνδικάτων**, εργοδοτών και κυβερνήσεων, που σκοπός του είναι η συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση δεδομένων, με την επιστημονική τεκμηρίωση και διάχυση της πληροφόρησης και των συμπερασμάτων στους κοινωνικούς, οικονομικούς και πολιτικούς φορείς, **διακηρύξαμε**, πως στο χέρι όλων μας είναι να συμβάλλουμε προκειμένου το όχι και το τόσο μακρινό 2030 να έχει επιτευχθεί η κορωνίδα της ατζέντας «***Vision Zero***», ήτοι ο εκμηδενισμός των εργατικών δυστυχημάτων και ατυχημάτων στην εργασία, όπως και η εξάλειψη των επαγγελματικών ασθενειών, με τους εκπροσώπους μας, να συντάσσονται ταυτόχρονα στη «*γραμμή*», πως, τα **Συνδικάτα** και οι εργαζόμενοι – μέλη τους, δικαιούνται και οφείλουν να διεκδικούν, συντεταγμένα και θεσμικά, τα αυτονόητα: **ποιοτικές συνθήκες εργασίας** και **ουσιαστικές αυξήσεις μισθών**.

Στο ευρύτερο πλαίσιο των εορταστικών εκδηλώσεων, για μια ακόμα χρονιά και με δικούς μας αποκλειστικά πόρους από το **Ταμείο** του **Συλλόγου**, αποστείλαμε το ετήσιο Ημερολόγιο με το νέο υδατογράφημα – λογότυπο – αρκτικόλεξο που πλέον μας συνοδεύει, σύμβολο ιστορικής μνήμης και συνέχειας του **Συλλόγου Υπαλλήλων CrediaBank** – Ιδρυτικός **Σ**ύλλογος **Υ**παλλήλων **Τ**ράπεζας **Α**ττικής, μέλος **Ο**.**Τ**.**Ο**.**Ε**. – **Ε**.**Κ**.**Α**., στην 100-ετή και πλέον παρουσία της Τράπεζας στον δραματικά συρρικνωμένο εγχώριο χάρτη, ενώ απονείμαμε δώρα, βραβεία και επαίνους στα τέκνα των εργαζομένων – μελών μας, τιμώντας τη νέα γενιά, τις αναζητήσεις και την πρόοδό της, σε κάθε φάση της ζωής της, από τη γέννηση έως και την ενηλικίωσή της.

- Οι εκπρόσωποί μας στις **Γραμματείες** της **Ο**.**Τ**.**Ο**.**Ε**. και της **Γ**.**Σ**.**Ε**.**Ε**., στις **Ομάδες Έργου** του **Συλλόγου**, στα **Συμβούλια** και τις **Επιτροπές** της Τράπεζας, παρευρίσκονταν ανελλιπώς στις συνεδριάσεις, στις παρουσιάσεις και τις ημερίδες που διεξάγονταν, αναπτύσσοντας διεξοδικά τις θέσεις του **Συλλόγου** μας, συμβάλλοντας, παράλληλα, με τις γνώσεις, την εμπειρία και τις προτάσεις τους στη διαμόρφωση των θέσεων της **Ομοσπονδίας** και της **Συνομοσπονδίας**, σε ικανοποιητικό, δε, βαθμό και της Τράπεζας, για τα ζητήματα της καθημερινότητας που καλείται να αντιμετωπίσει ο τραπεζοϋπάλληλος και γενικότερα κάθε εργαζόμενος και καταναλωτής, αλλά και η μικρομεσαία επιχείρηση, που σημειωτέον αποτελεί τη ραχοκοκαλιά του επιχειρείν και της οικονομίας στη χώρα (π.χ. εργασιακών σχέσεων, μισθολογικά και θεσμικά, υγείας, ασφάλειας, υγιεινής και εργονομίας, ισότητας και ατομικών και κοινωνικών δικαιωμάτων, χρηματοπιστωτικού συστήματος, στοχοθεσίας – κινήτρων – bonus, εκπαίδευσης – επιμόρφωσης – πιστοποιήσεων, ανομοιογένειας και μετασχηματισμού, AI και επιπτώσεων στην εργασία, ωραρίων – βαρδιών, τηλεργασίας, αποσύνδεσης), κάνοντας, με τον τρόπο αυτό, αισθητή την παρουσία του **Σ**.**Υ**.**CB** στα δρώμενα του επαγγέλματός μας, του συνδικαλιστικού κινήματος και την αγορά εργασίας.

- Καθ' όλη τη διάρκεια του 12-μήνου ο **Σύλλογός** μας ενημέρωνε και επικοινωνούσε με **Ανακοινώσεις ή και δια ζώσης** όλες τις εξελίξεις που αφορούσαν ειδικά και γενικά τους εργαζόμενους – μέλη του, χωρίς ακρότητες και προσβολές, μακριά από τυχοδιωκτισμούς και επαναστατικές λογικές, θέτοντας προτεραιότητα την άμεση, πλήρη και αληθή διάχυση της πληροφόρησης που είχε να κάνει με τα δικαιώματα και τα συμφέροντά τους, παίρνοντας σαφώς θέση βάσει των ειλημμένων αποφάσεων του αρμόδιου πάντα οργάνου (π.χ. **Δ**.**Σ**. και **Ε**.**Ε**. **Σ**.**Υ**.**CB** και **Λ**.**Α**.**Κ**., **Ο**.**Τ**.**Ο**.**Ε**., **Ε**.**Κ**.**Α**., **Γ**.**Σ**.**Ε**.**Ε**.), ουχί, όμως, επιβάλλοντας οτιδήποτε, καθότι ασπαζόμαστε πως η δημοκρατία δίνει το ελεύθερο σε κάθε μονάδα του συνόλου να επεξεργάζεται και να αποφαίνεται για το συμφέρον του ατομικά, εντός του περιθωρίου κινητικότητας που δύναται να αναπτύξει μόνος του στο πλαίσιο της συλλογικής, κλαδικής και ταξικής δράσης που υπάρχει. Εκδώσαμε ψηφίσματα εναντίωσης σε κάθε επιχειρούμενη ποινικοποίηση και καταστολή που στρέφεται κατά της ατομικής και συλλογικής έκφρασης, στήριξης σε δοκιμαζόμενους από την εργοδοτική αυθαιρεσία και κρατική αναλγησία εργαζόμενους, ανάδειξης των εγκλημάτων εμπόλεμης βίας ανά τον κόσμο. Στο μέτρο πάντα του δυνατού, σταθήκαμε δίπλα σε συλλογικούς φορείς και πληττόμενες από φυσικές καταστροφές κοινότητες συμπολιτών μας, ενώ παρασταθήκαμε με το νομικό και φοροτεχνικό – λογιστικό μας επιτελείο σε **Συναδέλφους** μας που είχαν ανάγκη και μας το ζήτησαν, **τιμώντας την εμπιστοσύνη τους και προστατεύοντας κάθε φορά προσωπικά δεδομένα που ερχόντουσαν σε γνώση μας**. Ξεχωριστή αναφορά οφείλουμε να κάνουμε στη μαζική ανταπόκριση νέων μελών εργαζομένων στην Τράπεζα στις σχετικές προσκλήσεις γνωριμίας που απηύθυνε ο **Σύλλογος**, αξιοπρόσεκτο γεγονός για την ανάγκη άμεσης, αμφίπλευρης και διαρκούς επικοινωνίας και ανταλλαγής σκέψεων, προβληματισμών και προτάσεων για την πλέρια αντιμετώπιση και έμπρακτη επίλυση προβλημάτων.

- Συμμετείχαμε μαζικά στη διεξαχθείσα **πρωτοποριακή έρευνα Ο**.**Τ**.**Ο**.**Ε**. – **ΙΝ**.**Ε**. **Γ**.**Σ**.**Ε**.**Ε**. για την «***Ποιότητα Εργασίας***» στις Τράπεζες, η οποία βασιζόμενη σε **Κανόνες** και **Οδηγίες** της **Ε**.**Ε**. για την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή στους χώρους εργασίας, τη διαφάνεια και την επίτευξη ίσης μισθολογικής αντιμετώπισης για παροχή όμοιας εργασίας, την αποκάλυψη και ανατροπή λογής λογής διακρίσεων που εμφαίνονται ή και υποκρύπτονται, την προστασία του ελεύθερου χρόνου ξεκούρασης και αναψυχής κ.ά. εναντιούμενων στην κοινωνική συνοχή και οικονομική ευημερία συμβάντων, **αποσκοπεί** αφενός **να αναδείξει τα μείζονα προβλήματα και τις ασφυκτικές πιέσεις που η άσκηση του επαγγέλματός μας ενέχει**, αφετέρου, **να μελετήσει, να αναλύσει και να αξιοποιήσει τα απορρέοντα της εμπεριστατωμένης έρευνας συμπεράσματα για την αναβάθμιση των μισθολογικών και θεσμικών μας διεκδικήσεων**, **συμπεράσματα που μέσα στον μήνα Δεκέμβρη 2026 πρόκειται δεόντως να επικοινωνηθούν πανελλαδικά**, με τον επαγγελματικό μας κλάδο να ανοίγει πρώτος στην πατρίδα μας έναν ευρύ επιστημονικό και τεχνοκρατικό πεδίο που μέχρι τώρα βρισκόταν εν υπνώσει.

Και με τη δεύτερη ακόμα σημαντικότερη για το παρόν και το μέλλον της εργασίας μας έρευνα, **που θα έχει επίκεντρο τον ανθρώπινο παράγοντα στην εποχή της τεχνητής νοημοσύνης στις Τράπεζες**, να έρχεται σύντομα να απασχολήσει τους **Συναδέλφους** μας στον κλάδο. Έρευνα που εδώ και έντεκα ήδη μήνες διαμορφώνεται επιμελώς με το **Πάντειο Πανεπιστήμιο** και την **Ο**.**Τ**.**Ο**.**Ε**., μέσω του θεσμοθετημένου **Φορέα**

Ανάπτυξης Πολιτιστικών, **Αθλητικών**, **Επιμορφωτικών** και **Κοινωνικών Δραστηριοτήτων τραπεζοϋπαλλήλων**.

- Με το σύνολο των **24** αντιπροσώπων του **Συλλόγου** μας να δηλώνει παρών, διεξήχθησαν οι εργασίες του **Τακτικού Συνεδρίου** του **ΤΑΠΙΛΤ – ΑΤ**, επικουρικού φορέα ασφάλισης **244** εργαζομένων στην **CrediaBank** και δη προσληφθέντων πριν το 2005, με τον **Απολογισμό Δράσης** της **Διοίκησης** του **Ταμείου**, να υπερψηφίζεται **ομόφωνα** από το σώμα αντιπροσώπων των ασφαλισμένων **Συναδέλφων** μας απ' όλες τις Τράπεζες, αναγνωρίζοντας το πολύπλευρο και ουσιαστικό έργο της **Διοίκησής** του για το παρόν και το μέλλον των συντάξεών μας, ώστε κανένας εργαζόμενος –ανεξάρτητα σε ποια γενεά ασφαλισμένων ανήκει– να λάβει επικουρική σύνταξη. Το συγκεκριμένο **Ταμείο επικουρικής μας Ασφάλισης εξυγιαίνεται και απαιτεί τη στήριξη όλων μας**, **ώστε να δοθούν τα αναλογούντα αλληλοβοηθήματα σύνταξης σε όλους ανεξαιρέτως τους ασφαλισμένους**, **σύμφωνα με τις καταβληθείσες εκ μέρους τους εισφορές**, με την εκάστοτε επικαιροποιημένη αποτίμηση προοδευτικού υπολοίπου της μερίδας του καθενός, να του γνωστοποιείται μέσω της ιστοσελίδας του **Ταμείου** (βλ. www.tapiltat.gr). Αξίζει να επισημανθεί πως από το 2005, οι Τράπεζες, με την ευχέρεια που τους έδωσε ο ν.3371/2005, δεν ασφαλίζουν νεοπροσλαμβανόμενους υπαλλήλους στο **ΤΑΠΙΛΤ – ΑΤ**, δηλ. εδώ και 21 χρόνια, με αποτέλεσμα να προκύψει η ανάγκη λήψης μέτρων εξισορρόπησης της καταφανούς αδικίας που θα προέκυπτε σε βάρος των εργαζομένων ασφαλισμένων έναντι των προνομίων που έχαιραν ακραία οι συνταξιούχοι ήδη ασφαλισμένοι (π.χ. επικουρική σύνταξη **906**,**78** €), που, με σαφώς λιγότερα χρόνια υπηρεσίας – ασφάλισης, άρα και ισχνής «*αποθεματικής τους περιουσίας*», απέβλεπαν στην εσαεί «*χρηματοδότησή*» τους μόνον από την «*κλειστή*» πλέον ομάδα που ακόμα εργάζονταν και εισέφερε. Ομάδα εργαζομένων που νομοτελειακά από το 2005 και μετά βαίνει αριθμητικά μειούμενη, καθώς τα μέλη της συν τω χρόνω συνταξιοδοτούνται και δίκαια προσδοκά να λάβει και αυτή με την αφυπηρέτηση επικουρική σύνταξη, ώστε να πιάσουν τόπο οι εισφορές του **7**% που κατά τον εργασιακό βίο κατέβαλε (**4**% η εργοδοτική εισφορά και **3**% η εισφορά των εργαζομένων). Σημειώνεται πως **μέλος** του **Δ.Σ.** του **ΤΑΠΙΛΤ – ΑΤ** είναι ο **Ταμίας** του **Δ.Σ.** του **Συλλόγου** μας **Συνάδελφος** Γιώργος Κουμανιώτης.

- Με «*οδηγό*» τις αποφάσεις των **Γενικών Συνελεύσεων** (**Γ.Σ.**) μελών μας, ταυτόχρονα «*θεματοφύλακες*» και «*πυλωρούς*» εφαρμογής τους τα **Δ.Σ.** του **Συλλόγου** και του **Λογαριασμού Ασφαλιστικών Καλύψεων** (**Λ.Α.Κ.**), συνεχίζεται απρόσκοπτα η διαχείριση του **Λ.Α.Κ. ΙΙ** (**Κεφαλαίου Εφάπαξ** του **Λ.Α.Κ.**), μετά την ιστορική συμφωνία που επήλθε με την **Εθνική ΑΕΕΓΑ** και την **Τράπεζα**, μετατρέποντάς το από **Πρόγραμμα** καθορισμένων «*εγγυημένων παροχών*» σε **Πρόγραμμα** «*καθορισμένων εισφορών*» και με την Τράπεζα να καλύπτει στο **100%** το αναλογιστικό μέχρι τότε έλλειμμα, καταβάλλοντας εξ ιδίων **2**,**8 εκ**. €. Έτσι, **κάθε εργαζόμενος**, που μέχρι τότε ήταν ασφαλισμένος στον **Λ.Α.Κ. ΙΙ και είχε ουσιαστικά απωλέσει κάθε ελπίδα για λήψη εφάπαξ**, **πλην των ελάχιστων υπερώριμων** «***παλαιών***» **κατά την κοινωνική ασφάλιση ασφαλισμένων** στον **Λ.Α.Κ. Ι** (ήτοι πρωτοασφαλισμένων σε κύριο φορέα κοινωνικής ασφάλισης πριν την 1/1/1993), **απέκτησε την κυριότητα του 100% της σωρευμένης αποθεματικής περιουσίας που είχε σχηματισθεί από τις εισφορές του και τις εισφορές της Τράπεζας για λογαριασμό του**, **<u>έχοντας</u>**, συνάμα, **<u>δικαίωμα στο παρόν και το μέλλον πλήθους επιλογών άντλησης ρευστότητας, απεξαρτόμενος από τον καταναγκασμό λήψης του εφάπαξ αποκλειστικά και μόνο αν αποχωρούσε από την Τράπεζα και την ίδια στιγμή συνταξιοδοτείτο</u>**, ενώ –με τη μέχρι τη συμφωνία ισχύουσα κατάσταση– αν αποχωρούσε νωρίτερα –έστω και μία μέρα– θα λάμβανε μόνο τις δικές του μηνιαίως παρακρατηθείσες εισφορές, για όσο υπήρχε, βέβαια, αποθεματική περιουσία. Το **Κεφάλαιο Εφάπαξ** του **Λ.Α.Κ.** συνεχίζει να ενισχύεται με την είσοδο νέων ασφαλισμένων μελών –αν και με ιδία μόνο εκ μέρους τους καταβολή εισφορών στον ατομικό τους λογαριασμό έως και το ύψος **20**% του μικτού τους μισθού, με την ευεργετική του νόμου φοροαπαλλαγή, αλλά και την προσδοκία της μελλοντικής συνεισφοράς και της Τράπεζας. Τέλος, η αναμόρφωση του **Κανονισμού** του **Λ.Α.Κ. ΙΙΙ** (**Κεφαλαίου Αρωγής Τέκνων** του **Λ.Α.Κ.**), σε συμφωνία με την **Εθνική ΑΕΕΓΑ** και την **Τράπεζα**, με τον δικαιούχο –όποτε και αν αποφασίσει να αποχωρήσει από την Τράπεζα– να λαμβάνει το **100%** του σωρευμένου μέχρι τότε ποσού που υπήρχε στον ατομικό «*κουμπαρά*» του κάθε τέκνου του και η απαλοιφή των μέχρι τότε δυσμενών όρων και προϋποθέσεων που τίθονταν στην αρχική συμφωνία, που πρόβλεπε την

απόδοση στον αποχωρήσαντα μόνον των δικών του παρακρατηθεισών εισφορών και όχι και αυτών που η εργοδότρια πλευρά κατέβαλε, αναζωογόνησε το Κεφάλαιο.

- Η **Τράπεζα Αίματος** των εργαζομένων στην **CrediaBank**, μετά τη σύγκλιση απόψεων των δύο **Συλλόγων** που δρουν και παρεμβαίνουν στους μαζικούς χώρους δουλειάς μας και την τριμερή συμφωνία που ακολούθησε με την Τράπεζα, με την εκ μέρους τους συνομολόγηση επικαιροποιημένου **Κανονισμού Λειτουργίας** και **Διαχείρισης**, αποτελεί εγγύηση, ελπίδα και πίστη ζωής για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους της Τράπεζας και τις οικογένειές τους, καθώς και για τρίτους στις οριζόμενες περιπτώσεις. Με την από κοινού ασκούμενη διοίκηση να είναι υποδειγματική, οι κοινωνικοί εταίροι της Τράπεζας, **Σ.Υ.CB**, **ΠΑ.Σ.Ε.ΚΡΕ.Τ.** και **CrediaBank**, νοιώθουν τιμή και υπερηφάνεια για το λιθαράκι που με τη σειρά τους έβαλαν στον πανανθρώπινο και ιερό σκοπό του αναφαίρετου δικαιώματος στη ζωή, της κατανόησης και συνείδησης πως **ακόμα και λίγες μόνο σταγόνες αίματός μας**, **μπορούν να σώσουν πολλές ζωές**.

- Το **Συνδικάτο δεν έλειψε από καμία αγωνιστική κινητοποίηση Γ.Σ.Ε.Ε.**, **Ο.Τ.Ο.Ε.** και **Ε.Κ.Α.**, καταγράφοντας στις εξαγγελθείσες απεργίες και στάσεις εργασίας, όχι μόνο από τα υψηλότερα ποσοστά συμμετοχής στον κλάδο, αλλά και από τα υψηλότερα στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα της οικονομίας, συμπαραστεκόμενο ηθικά, νομικά και οικονομικά στους αγώνες των **αδελφών Συλλόγων** της **Ομοσπονδίας** μας. Ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει σε **Ανακοινώσεις – Ψηφίσματα** που εξεδόθησαν για σοβαρά ζητήματα, όπως, εκφράζοντας τη συμπαράστασή μας στις **οικογένειες** των **θυμάτων** του **τραγικού δυστυχήματος των Τεμπών**, απαιτώντας να χυθεί άπλετο φως στα αίτια που το προκάλεσαν, να αποδοθούν στο σύνολό τους οι αναλογούσες ανά περίπτωση ευθύνες και να υπάρξει επιτέλους ασφάλεια στην εργασία και την καθημερινότητα των Πολιτών, καταγγέλλοντας εργοδοτικές επιθέσεις και άλλες ακρότητες, καθώς και καταχρηστικά ασκούμενες διώξεις σε βάρος συνδικαλιστικών δράσεων (π.χ. εκπροσώπων Σωματείων, Εργατικών Κέντρων), αλλά και καταδικάζοντας τις εγκληματικές επιθέσεις που συντελούνται σε βάρος αθώων συνανθρώπων μας στα πολεμικά μέτωπα Ουκρανίας – Ρωσίας και Μέσης Ανατολής (Ισραήλ, Παλαιστίνης, Ιράν και Αραβικών κρατών).

Στηρίζοντας τις αποφάσεις του ανώτατου καθοδηγητικού συνδικαλιστικού μας οργάνου, της **Γ.Σ.Ε.Ε.**, **καλούμε όλες τις οικογένειες των Συναδέλφων να ενισχύσουν με την ηχηρή φωνή διαμαρτυρίας τους**, **την ενεργοποίησή τους**, **αλλά και τη μαζική συμμετοχή τους στα περιφερειακά και κεντρικά ειρηνικά συλλαλητήρια που διοργανώνονται σε συνεργασία με άλλους θεσμικούς φορείς και συλλογικότητες**, **την πανεθνική καμπάνια για το αφόρητο κόστος ζωής**, **γιατί δεν πάει άλλο**!

- Στις αιφνιδιαστικές και αναιτιολόγητες απολύσεις τριών εργαζομένων – μελών μας, **ομόθυμα και ομόφωνα απαντήσαμε**, μη αποδεχόμενοι τις αιτιάσεις της εργοδότριας πλευράς, πως **η αποκατάσταση της αδικίας μπορεί να υπάρξει μόνο με την επιστροφή τους στην εργασία**. Ασκώντας πρόσθετη παρέμβαση και στην πρόσφατη εφετειακή δικάσιμο, αναμένουμε την ελληνική δικαιοσύνη να αρθεί στο ύψος των περιστάσεων και να κρίνει σε τελεσίδικο πλέον επίπεδο καθώς πρέπει. Υπερθεματίζοντας πάντα, τις πάγιες και αδιαπραγμάτευτες θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος ότι οι **Σ.Σ.Ε.** και οι **Κανονισμοί Εργασίας** πρέπει να τηρούνται εις το έπακρον. Καθώς και η **αρχή της αναλογικότητας**, **που αποτελεί απαραβίαστο για τη δημοκρατία συνταγματικό θεσμό**. Καμία απόλυση, κανένας στον εφιάλτη της ανεργίας!

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Αξίζει επίσης, να καταγραφεί στον **Απολογισμό Δράσης** κρινόμενης περιόδου, **1/10/2025 – 30/9/2026**,

- Η έγκριση ανανέωσης της ισχύουσας σύμβασης συνεργασίας για την **24–ωρης** βάσης υποστήριξη,

συντήρηση και λειτουργία του **site** του **Συλλόγου** μας www.sycb.gr, ενός καθόλα υποστηρικτικού των παρεμβάσεων και δράσεων του **Συνδικάτου** μας, της **Ο**.**Τ**.**Ο**.**Ε**., του **Ε**.**Κ**.**Α**., της **Γ**.**Σ**.**Ε**.**Ε**. και του **ΤΑΠΙΛΤ – ΑΤ** ιστότοπου, ανοιχτού στην απεικόνιση της συγκυρίας χώρου ενημέρωσης, που προσπαθεί να καλύψει τις ανάγκες πλοήγησης του «*μέσου Πολίτη*» στις πολιτικές, τεχνοκρατικές και πολιτισμικές αναζητήσεις του, **site**, που με τη **16–ετή** σοβαρή και κόσμια διαδρομή του, αυξάνει σταθερά τους φίλους του, έχοντας καταγράψει μέχρι στιγμής, **12/11/2026**, **10.011.560** μοναδικές επισκέψεις.

- Μετά από παύση αρκετών χρόνων, κυρίως λόγω πανδημίας Covid-19, αναβίωσε η παράδοση της ετήσιας εκδρομής του **Συλλόγου**. Το **Δ**.**Σ**., κατόπιν εξονυχιστικής έρευνας που προηγήθηκε και αφού εξέτασε προσεκτικά θέματα ασφάλειας και κόστους της, λαμβάνοντας φυσικά υπόψιν και τις κατά καιρούς επιθυμίες και παραινέσεις των ίδιων των ενδιαφερομένων, κατέληξε η συγκεκριμένη δραστηριότητα να συνδυάσει μνήμες, πολιτισμό και αναψυχή, κρίνοντας ως την καταλληλότερη περίπτωση την **Κωνσταντινούπολη**. **Επιλογή**, **που**, όπως αποδείχθηκε, **ήταν απόλυτα πετυχημένη**. Με τη δέσμευση πως το νέο συλλογικό «*ταξίδι*» θα έχει συνέχεια, επιφυλασσόμαστε για του χρόνου!

- Στην κρινόμενη περίοδο, στο πλαίσιο του μεταξύ των κοινωνικών εταίρων της Τράπεζας θεσμοθετημένου σχετικά διαλόγου διεξάγονται συναντήσεις με τη διοίκηση και το management, όπως και με τους αρμόδιους κατά περίπτωση διοικητικούς παράγοντες. Με το κλίμα σε γενικές γραμμές να είναι καλό, ανεξάρτητα συγκλίσεων ή αποκλίσεων, συμφωνιών και διαφωνιών, ενίοτε και αντιπαραθέσεων. Με τους εκπροσώπους –ένθεν κακείθεν των μερών– να υπηρετούν τους διακριτούς τους ρόλους και να παίρνουν αναλόγως τις αποφάσεις τους. Το **Συνδικάτο** μας, **Σύλλογος Υπαλλήλων CrediaBank** – Ιδρυτικός **Σ**ύλλογος **Υ**παλλήλων **Τ**ράπεζας **Α**ττικής, μέλος **Ο**.**Τ**.**Ο**.**Ε**. – **Ε**.**Κ**.**Α**., στην κατεύθυνση προάσπισης των συμφερόντων των **567** μελών του, καταγράφει ζητούμενα, ιεραρχεί προτεραιότητες και αξιολογεί δεδομένα, έχοντας επίσης, κατά νου και τη θέση της Τράπεζας, ώστε, με ουσιαστικό διάλογο και βούληση εξεύρεσης της ευκταίας λύσης, να βρίσκεται σύγκλιση και συμφωνία. Με τις αναγκαίες υποχωρήσεις ή και τους συμβιβασμούς που επιβάλλεται εκατέρωθεν να υπάρξουν.

Τις περισσότερες φορές κάτι πετύχαμε. **Άλλοτε μεγάλο και σημαντικό, άλλοτε όχι**. **Χωρίς να απεμπολήσουμε**, όμως, ποτέ, **κυριαρχικές κατακτήσεις και ζωτικά συμφέροντα**. **Γιατί τα ατομικά**, **συλλογικά**, **κλαδικά και ταξικά δικαιώματα των μελών μας δεν επιστρέφονται**. **Διατηρούνται και διευρύνονται**. **Χάριν της ενότητας και της συναδελφικής αλληλεγγύης, της οργάνωσης και της αγωνιστικής μας ταυτότητας**.

Με τον ίδιο ακριβώς τρόπο, πορευτήκαμε και στις εκτός Τράπεζας θεσμικές επαφές και επικοινωνίες μας (με ΤτΕ, Υπουργεία, Πανεπιστημιακά Ιδρύματα και Εργαστήρια, Ινστιτούτα Εργασίας, Επιμελητήρια, Δήμους, κόμματα, συλλογικότητες κ.λπ. φορείς), **προτάσσοντας**, από τη μια, **σοβαρότητα**, **σύνεση**, **επιχειρηματολογία** και **πάντα εναλλακτικές διεξόδους**, συγχρόνως, **επιδεικνύοντας**, από την άλλη, **εχεμύθεια**, **εμπιστευτικότητα** και **τήρηση** του **λόγου** μας. Με άρθρα και παρεμβάσεις σε ημερήσιο και περιοδικό τύπο, εφημερίδες, sites και τηλεόραση ή και με δελτία τύπου και ενημερώσεις, **προβάλαμε τις συνδικαλιστικές μας θέσεις**, **καθώς και τον λόγο ύπαρξης του Ομίλου της CrediaBank στον ανταγωνισμό**.

Χρήζει τέλος, ιδιαίτερης αναφοράς η πολύ καλή συνεργασία και τα ικανοποιητικά αποτελέσματα που προκύψανε όταν τα δύο δρώντα στους μαζικούς χώρους δουλειάς μας αδελφά Σωματεία εργαζομένων στην Τράπεζα, Σ.Υ.CB και ΠΑ.Σ.Ε.ΚΡΕ.Τ., κλήθηκαν να αντιμετωπίσουν από κοινού ζητήματα που άπτονταν της προόδου των εργαζομένων – μελών τους, συνολικότερα των εργαζομένων στην Τράπεζα. Με τις ξεχωριστές αρχικά απόψεις και θέσεις τους, κατόρθωναν να κρατούν πάντα τις αρμόζουσες στη σημαντικότητα των χώρων και χρόνων ενδεδειγμένες ισορροπίες, διαλέγονταν επισταμένως και ομονοούσαν με λογική και σύνεση, επιδιώκοντας στο τραπέζι των συζητήσεων δια των εκπροσώπων τους να συγκεράζουν απόψεις και να συγκλίνουν σε θέσεις που θα επέτρεπαν στην πορεία την επίτευξη

του επιθυμητού αποτελέσματος. Συνδικαλιστική στάση που επέτρεψε να εκδώσουν τις δύο αξιολογικά χρήσιμες για τους εργαζόμενους, αλλά και την Τράπεζα κοινές Ανακοινώσεις τους με αφορμή την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2026 – 2029. Τους ευχαριστούμε δημόσια και δεσμευόμαστε πως από πλευράς μας η πετυχημένη μέχρι σήμερα συνύπαρξη θα συνεχιστεί έως ότου ωριμάσουν κατάλληλα οι συνθήκες ενοποίησης των δύο Σωματείων σε ένα. Ώστε το συνδικαλιστικό κίνημα στην CrediaBank, αλλά και στην Ο.Τ.Ο.Ε., να έχει μία και ενιαία έκφραση. Όπως ιδεατά θα έπρεπε να συμβαίνει δεκαετίες τώρα σε όλες τις Τράπεζες και τις επιχειρήσεις. Γιατί στρατηγικό πιστεύω μας ήταν, είναι και θα είναι, ένας μαζικός χώρος δουλειάς, ένα Συνδικάτο !

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Σας παραθέσαμε χωρίς ίχνος υπερβολής, απλά, με ειλικρίνεια και σαφήνεια, τα σημαντικότερα πεπραγμένα μιας πραγματικά κρίσιμης περιόδου. Τόσο από πλευράς ροής των οικονομικών και κοινωνικών εξελίξεων όσο και από πλευράς εργασίας μας.

Συμπερασματικά γίνανε βήματα μπροστά. Καταγράφηκαν επιτυχίες. Σίγουρα υπήρξαν και δυσκολίες. Με καθαρότητα μνήμης, σκέψης και κρίσης, κρίνουμε πως το αποτέλεσμα είναι θετικό. Συγκριτικά, πάντα, με το περιβάλλον γύρω μας, τον επαγγελματικό χώρο που δραστηριοποιούμαστε και την κατάσταση που βρίσκεται το συνδικαλιστικό κίνημα. Αλλά και με πλήρη γνώση της πραγματικής κατάστασης της Τράπεζας στην αναπτυξιακή πορεία εγκαθίδρυσής της ως του 5ου στεριωμένου στην αγορά και τον ανταγωνισμό πυλώνα του εγχώριου χρηματοπιστωτικού συστήματος και με διεθνή μάλιστα παρουσία.

Και μιας και το πιστεύουμε ακράδαντα και χρόνια το υπηρετούμε πιστά, «*Φτάσαμε έως εδώ για να συνεχίσουμε*». Με το **Συνδικάτο** μας, τον **Σύλλογο Υπαλλήλων CrediaBank** – Ιδρυτικός **Σ**ύλλογος **Υ**παλλήλων **Τ**ράπεζας **Α**ττικής, μέλος **Ο.Τ.Ο.Ε. – Ε.Κ.Α.**, **σταθερά στην πρωτοπορία**.

Σε όλη αυτή τη διαδρομή μπορεί να φαινόμασταν εμείς. Οι πρωταγωνιστές, όμως, ήσασταν εσείς. Όπου συμμετείχατε ενεργά στα κοινά και τα δρώμενα του Συλλόγου. Συνδράματε την προσπάθεια του Διοικητικού του Συμβουλίου και συνολικά όλων των αντιπροσώπων και εκπροσώπων σας. Σε Σύλλογο, Εργατικά Κέντρα Αθήνας και Θεσσαλονίκης, Ο.Τ.Ο.Ε., Γ.Σ.Ε.Ε. και ΤΑΠΙΛΤ – ΑΤ. Ήσασταν αρωγοί στο να επιτευχθεί το τελεσθέν έργο. Που, για μας, ήταν σημαντικό. Θα το κρίνετε, βέβαια, εσείς. Γιατί, πάντα, ο επίλογος είναι δικός σας !

Από πλευράς μας οφείλουμε να σας απευθύνουμε, δημόσια, ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ !

- Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.CB ΕΝΕΚΡΙΝΕ σήμερα ΟΜΟΦΩΝΑ και ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ ΠΡΟΣ ΕΓΚΡΙΣΗ στη Γενική Συνέλευση μελών τον αναλυτικά παρατιθέμενο ως ανωτέρω Διοικητικό Απολογισμό Δράσης Συλλόγου 1/10/2025 – 30/9/2026, λογοδοσία Δ.Σ. και απαλλαγή του.

Η ανωτέρω ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ αφορά το ΘΕΜΑ 3 της ημερήσιας διάταξης.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ

την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του Δ.Σ. :

ΝΑΙ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

& ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 3ης ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

3–ΕΤΙΑΣ 2024 – 2027 & ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1/10/2026 – 30/9/2027

ΑΠΟ ΤΟ ΧΘΕΣ ΣΤΟ ΣΗΜΕΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΑΥΡΙΟ

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Πιστεύοντας πως ο **Σύλλογος Υπαλλήλων CrediaBank** – Ιδρυτικός **Σ**ύλλογος **Υ**παλλήλων **Τ**ράπεζας **Α**ττικής, μέλος **Ο**.**Τ**.**Ο**.**Ε**. – **Ε**.**Κ**.**Α**., **πρέπει να πορεύεται έχοντας ως ύψιστης αξίας προτεραιότητα να παραμένει** –ανεξαρτήτως συνθηκών και καταστάσεων– **οικονομικά και διοικητικά**, **εύρωστος**, **αυτοτελής** και **αυτοδύναμος**, **ικανός να έχει τον διακριτό πάντα ρόλο που του ανήκει και του αναλογεί στις δρώμενες εξελίξεις στην Τράπεζα, δεν θα αποκλίνουμε –έστω και ελάχιστα– από τη συγκεκριμένη πετυχημένη αρχή διοίκησης, λειτουργίας των Οργάνων και παραγωγής έργου**. Υλοποιώντας τον εκάστοτε εκπονημένο και εγκεκριμένο από τους εργαζόμενους – μέλη μας **Προγραμματισμό Δράσης**, **ανταποδίδοντας στους ίδιους και τις οικογένειές τους**, **όποτε**, **δε**, **είναι δυνατό και κρίνεται αρμοδίως απαραίτητο και στην κοινωνία**, **κάθε εφικτή βοήθεια για την παρεχόμενη συνδρομή τους**, που δίνεται από τους μεν στη βάση της άμεσης, τακτικής ή και έκτακτης ενίσχυσης των οικονομικών πόρων του **Συνδικάτου** τους και από τη δε, στην οικοδόμηση αλληλέγγυου τείχους προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων – μελών μας ή και γενικότερα των ατομικών, συλλογικών και κλαδικών συμφερόντων της εργατικής τάξης, αποτελώντας, η ίδια (η κοινωνία), σε πλείστες όσες περιπτώσεις, **σύμμαχο επιτυχούς διεκδίκησης τιθέμενων στόχων και προοδευτικών αλλαγών στους χώρους εργασίας μας.**

Η **γνώση**, **κρίση** και **συνείδηση**, **ταυτόχρονα και η εμπειρία**, **Προϋπολογισμών** και **Απολογισμών**, **Οικονομικών και Διοικητικών**, **ετήσιων** ή και **3–ετών διαχειριστικών χρήσεων Συλλόγου και με επαρκή στο τέλος**, **αλλά και στην αρχή κάθε περιόδου**, **αποθεματικά**, ικανά και αναγκαία χρηματοοικονομικά μέσα επίτευξης, αφενός μεν του βραχυπρόθεσμου, αφετέρου, δε, του μακροπρόθεσμου σχεδιασμού δραστηριοτήτων, που, ποιοτικά και ποσοτικά, αξίζει να έχουν τα μέλη μας και τα μέλη των οικογενειών τους, **μας οδηγούν στον συντασσόμενο με επιμέλεια και προσοχή κάθε φορά Προϋπολογισμό**, εν αρχή, **3–ετίας** και ακολούθως, **12–μηνης** περιόδου. Έχοντας πάντα κατά νου, πως ουδέποτε πρέπει να υπάρξει αισθητή απόκλιση ταμειακών ροών εσόδων – εξόδων, ειδικά όσον αφορά τις ανελαστικού χαρακτήρα δαπάνες (π.χ. πάγιες υποχρεώσεις στέγασης, νομικής, λογιστικής – φοροτεχνικής κάλυψης, έπαινοι - βραβεύσεις – επιδοτήσεις). Αν, όμως, απαιτηθεί, εξαιτίας απρόβλεπτου ή και έκτακτου λόγου ελαστικού χαρακτήρα άλλη δαπάνη (π.χ. μεγάλου αριθμός απεργιών, δικαστικών κ.ά. εξόδων), και, ως εκ τούτου, αναθεώρηση του budget, που η **Γ**.**Σ**. **μελών αποφάσισε**, αυτή να γίνει με σχετική απόφαση του **Δ**.**Σ**. του **Συλλόγου**, εντασσόμενη πάντα

στο μακροπρόθεσμο σχεδιασμό δραστηριοτήτων, με το δυνητικό αρνητικό αποτέλεσμα περιόδου να μην είναι σε θέση, πάντως, να επηρεάσει τον υγιή Οργανισμό.

Προβάλλοντας την **12–μηνη** περίοδο **1/10/2026 – 30/9/2027** και γνωρίζοντας τα απολογιστικά στοιχεία περιόδου **12–μήνου 1/10/2025 – 30/9/2026**, όπου η συσχέτιση εσόδων – εξόδων έφερε αποτέλεσμα -22.243,59 €, χωρίς ουδεμία εκκρεμή ταμειακή υποχρέωση του **Συλλόγου** προς τους εργαζόμενους – μέλη του ή τρίτους (π.χ. συνεργάτες, παρόχους υπηρεσιών, Δημόσιο), λαμβάνοντας υπόψιν επίσης, πως από τον Απρίλη του 2025 και για 18 συνεχόμενους μήνες έως και τον Σεπτέμβρη 2026, **η Τράπεζα δεν καλύπτει τα έξοδα στέγασης του οικείου Συνδικάτου εργαζομένων της**, ζήτημα που σαφώς τίθεται προς επίλυση προσεχώς, όπως και σημειώθηκε με ενάργεια στον **Διοικητικό Απολογισμό 2024 – 2025**, **αλλά και φέτος**, με αποτέλεσμα να προκύπτει στη διαχειριστική χρήση μια πρόσθετη επιβάρυνση ιδίων πόρων περίπου **24.000** €, **ο αναγκαίος και ικανός Προϋπολογισμός για το τρέχον ήδη**, από **1/10/2026**, **3ο έτος θητείας του Δ.Σ. 2024 – 2027**, **θέτει βάση εξόδων** την περιοχή **+ / - 10% 140.000** €, **με τα έσοδα να υπολογίζονται** την ίδια περίοδο σε **+ / - 10% 110.000** €, χωρίς να ενσωματώνονται στην προβολή οι ληφθείσες στο τέλος της περιόδου **12–μήνου 2026 – 2027** προβλέψεις αποτίμησης από τη διακύμανση τιμών μετοχικών ή άλλων αξιών (καταθέσεις) τις **30/9/2026** και **30/9/2027, καθώς και το ενδεχόμενο εξαγγελίας Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού**, **που**, **αυτονόητα**, **θα επηρεάσει αισθητά τις προβλέψεις και το αποτέλεσμα**, **με το Δ.Σ. να υποχρεούται**, **σε μια τέτοια περίπτωση**, **να αναθεωρήσει τον εγκεκριμένο από την παρούσα Γ.Σ. Προϋπολογισμό**.

Με τη διατήρηση, εδώ και πολλά έτη, **των πάσης φύσης οικονομικών και θεσμικών στηρίξεων και βοηθημάτων που έχουν αποφασίσει** διαχρονικά οι **Γενικές Συνελεύσεις** μελών του **Συλλόγου** και **υλοποιήσει**, **ενίοτε και αποφασίσει πρόσθετα**, κατά το **Καταστατικό** ή και τις συνήθεις συνδικαλιστικές πρακτικές ή και τις έκτακτες ανάγκες που θα ανακύψουν, **το Διοικητικό Συμβούλιο**, **στηρίξεις και βοηθήματα που εισηγούμαστε να παραμείνουν ή και να επαυξηθούν**, **το προϋπολογισθέν έλλειμμα χρήσης**, κατά βάση ανελαστικών εξόδων, που αναμένεται να κυμανθεί στο ύψος των **+ / - 10% 30.000** € – **40.000** €, **δεν πρόκειται να επηρεάσει βραχυπρόθεσμα ή και μακροπρόθεσμα τη στρατηγική μας πορεία**, που συνίσταται στην προάσπιση των κεκτημένων των εργαζομένων – μελών μας και ει δυνατόν την επέκτασή τους.

Και όλα αυτά, **γιατί**, στη μέχρι τώρα και επί πολλές διαχειριστικές χρήσεις πορεία του **Συλλόγου**, όπως και έχει άλλωστε κριθεί και δη με αδιαφιλονίκητο μάλιστα τρόπο από τις **Γ.Σ.** και τις σε βάθος πολλών χρόνων αρχαιρεσίες, **η τήρηση των οικονομικών ορίων που τίθενται**, **φέρει εμφανή αποτελέσματα**.

Και, βέβαια, δεν είναι δυνατόν, όπως ήδη αναφέρθηκε, να καταγραφούν στον απόλυτο βαθμό, τα ελαστικά έξοδα επόμενης 12–μηνης περιόδου, δηλαδή αποζημιώσεις απεργιών και στάσεων εργασίας, έκτακτοι φόροι και έξοδα νομικών παραστάσεων ή και υπηρεσιών, κοινωφελών και παρεμφερών άλλων δράσεων υπέρ αναξιοπαθούντων εργαζομένων, αδελφών συλλογικοτήτων ή και υπέρ αδύναμων κοινωνικών ομάδων.

Δεν πρέπει να παραβλέπεται, τέλος, πως η **επιτυχής έκβαση** κάθε **Προγραμματισμού Δράσης** εξαρτάται από **2** βασικούς παράγοντες: **α**. την κινηματική δράση και κοινωνική αποδοχή και **β**. τη διοικητική ισχύ του **Συλλόγου** και την ιδεολογική καθαρότητα των στόχων του.

- **Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.ΣΒ ΕΝΕΚΡΙΝΕ σήμερα ΟΜΟΦΩΝΑ και ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ ΠΡΟΣ ΕΓΚΡΙΣΗ στη Γενική Συνέλευση μελών τον αναλυτικά παρατιθέμενο ως ανωτέρω Προγραμματισμό δραστηριοτήτων Συλλόγου και Οικονομικό Προϋπολογισμό 3ης διαχειριστικής χρήσης 3–ετίας 2024 – 2027 και συγκεκριμένα περιόδου 1/10/2026 – 30/9/2027**.

Η ανωτέρω ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ αφορά το ΘΕΜΑ 4 της ημερήσιας διάταξης.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ

την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του Δ.Σ. :

ΝΑΙ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Για τη διεύθυνση εργασιών της **Ετήσιας Τακτικής Απολογιστικής Γενικής Συνέλευσης** μελών του **Συλλόγου προτείνεται 3–μελές Προεδρείο** (**Πρόεδρος** και **Μέλη – Γραμματείς**), **αποτελούμενο από** τους εξής: **ΒΑΣΙΛΕΙΟ ΜΑΡΚΟ**, **ΒΑΣΙΛΕΙΟ ΞΥΠΟΛΙΑ** και **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ ΕΥΑΓΓΕΛΙΝΟ**, γνωστά σε όλους μας πρόσωπα, άριστοι επαγγελματίες, με πολλά χρόνια προσφοράς και καταξίωσης σε δίκτυο και διοίκηση, που συνταιριάζουν εμπειρία, γνώσεις και ικανότητες να διευθύνουν με αμεροληψία και επιτυχία τις εργασίες της κορυφαίας συνάντησης του συνδικαλιστικού κινήματος των μαζικών χώρων της Τράπεζας, με την κατά τον Νόμο και το Καταστατικό απαιτούμενη απαρτία και πλειοψηφία να διαπιστώνονται με την ολοκλήρωση της ψηφοφορίας, και το **Προεδρείο**, κατόπιν της σχετικής απόφασης της **Γενικής Συνέλευσης** των μελών του **Συλλόγου**, να εξουσιοδοτείται να λάβει κάθε αναγκαία απόφαση για τυχόν παράταση του χρόνου διάρκειας της ψηφοφορίας και για τον τρόπο διευκόλυνσης της συμμετοχής των μελών εν γένει. Τα **Μέλη – Γραμματείς προτείνεται να επιτελέσουν και χρέη Ψηφολεκτών**.

- **Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.ΣΒ ΕΝΕΚΡΙΝΕ σήμερα ΟΜΟΦΩΝΑ και ΘΕΤΕΙ ΠΡΟΣ ΕΓΚΡΙΣΗ στη Γενική Συνέλευση μελών την πρόταση για εκλογή του Προεδρείου που θα διευθύνει τις εργασίες της, καθώς και την ακολουθητέα διαδικασία επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.**

Για την ανωτέρω ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ εκλογής Προεδρείου

ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΣΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

Δια ανατάσεως της χειρός (RAISE HAND), ήτοι με ανοιχτή ψηφοφορία,

την ΕΙΣΗΓΗΣΗ – ΠΡΟΤΑΣΗ του Δ.Σ. :

ΝΑΙ

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Όσον αφορά τις **Οικονομικές Καταστάσεις** (Ισολογισμός, Αποτελέσματα Χρήσης κ.λπ.) του **Οικονομικού Απολογισμού 2ης** διαχειριστικής χρήσης **Συλλόγου 3–ετίας 2024 – 2027** και συγκεκριμένα περιόδου

1/10/2025 – 30/9/2026 του **Συλλόγου**, που μαζί με την **Έκθεση** της **Ελεγκτικής Επιτροπής** περιόδου **1/10/2025 – 30/9/2026** και **απαλλαγή Δ.Σ.** και **Ε.Ε.**, που **συντάχθηκε ΟΜΟΦΩΝΑ 21/10/2026**, σας έχουν αποσταλεί συνημμένα με τις **ΑΝΑΚ ΣΥΛΛ 60/21/10/2026** και **61/22/10/2026,** αντίστοιχα, ενώ σας κοινοποιήθηκαν εκ νέου σήμερα, ηλεκτρονικά και εντύπως, πριν την έναρξη της **Ετήσιας Τακτικής Απολογιστικής Γενικής Συνέλευσης**, **έχουν εγκριθεί** και αυτές **ΟΜΟΦΩΝΑ** κατά τη συνεδρίαση του **Δ.Σ.** του **Σ.Υ.CB 20/10/2026** και **προτείνονται προς έγκριση στη Γ.Σ. μελών.**

Οι ανωτέρω ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ αφορούν τα ΘΕΜΑΤΑ 1 και 2 της ημερήσιας διάταξης.

Με μυστική ψηφοφορία, ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΣΗΜΕΡΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ

τις ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ του Δ.Σ. :

ΝΑΙ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Αγαπητές Συναδέλφισσες,

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ και πάλι το κυρίαρχο σώμα όλων των μελών μας πανελλαδικά, για την πλήρη εμπιστοσύνη που μας περιέβαλε, καθώς και την αμέριστη στήριξη που μας παρείχε κατά την άσκηση των καθηκόντων και την εκτέλεση του έργου μας, που, σημειωτέον, δεν παρέκκλιναν ούτε στο ελάχιστο από τον εκπονημένο, κατατεθειμένο και εγκεκριμένο από τους ίδιους, δηλαδή ΟΛΟΥΣ ΕΣΑΣ, Προγραμματισμό Δράσης 2024 – 2027.

ΔΕΣΜΕΥΟΜΑΣΤΕ πως θα ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ να ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ για τη διασφάλιση και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των μελών μας, αλλά και τη νέα εποχή που χαράσσει για την Τράπεζα, που στο χέρι μετόχων, διοίκησης, management, εργαζομένων και πελατών είναι, να την καταστήσουν ισότιμο Όμιλο – πυλώνα του εγχώριου, αλλά και του διεθνούς στερεώματος!

Το βάζουμε ξανά στόχο, το πιστεύουμε, το παλεύουμε, πρώτοι στη δουλειά, πρώτοι στους αγώνες, θα το πετύχουμε!

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

του **Συλλόγου Υπαλλήλων CrediaBank** – Ιδρυτικός **Σ**ύλλογος **Υ**παλλήλων **Τ**ράπεζας **Α**ττικής

Με συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Σταθόπουλος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ CrediaBank
ΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟ 235/21-10-26

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ (Ε.Ε.) ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ CREDIABANK (Σ.Υ.CB)
ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΑΠΟ 1/10/2025 ΕΩΣ 30/9/2026

Αγαπητές Συναδέλφισσες,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η **Ε.Ε.**, που εξελέγη στις αρχαιρεσίες του **Σ.Υ.Τ.Α.** από 07/11/2024 έως και 15/11/2024 με τριετή θητεία 2024 – 2027 και μετά τις από 03.12.24 και 04.04.25 συνεδριάσεις της, συγκροτείται από τους κ.κ. **Εμμανουήλ Χατζημιχάλαρο**, Πρόεδρο, **Ελισάβετ Μενεξοπούλου**, Γενική Γραμματέα και **Δημήτριο Μαργαρίτη**, Μέλος, μετέβη στα γραφεία του **Σ.Υ.CB**, Ακαδημίας 78Δ και Κιάφας 1, στην Αθήνα, την Τετάρτη, 21/10/2026 και ώρα 7.45΄ π.μ. για να πραγματοποιήσει έλεγχο διαχειριστικής οικονομικής χρήσης του **Σ.Υ.CB** για την περίοδο από **1/10/2025** μέχρι και τις **30/9/2026**, μετά την εξαγγελία της σχετικής πρόσκλησης του **Δ.Σ.** του **Συλλόγου** για την πραγματοποίηση της ετήσιας **Τακτικής Γενικής Συνέλευσης** μελών, πρόσκληση που επισυνάπτεται, αποτελώντας αναπόσπαστο μέρος της παρούσας **Έκθεσης**.

Η **Ε.Ε.** έλαβε υπόψιν της τα παρακάτω επίσημα στοιχεία και έγγραφα, τα οποία η ίδια ζήτησε και στο σύνολό τους παρασχέθηκαν και τέθηκαν στη διάθεσή της από τους αρμόδιους λειτουργούς του **Δ.Σ.** του **Σ.Υ.CB**, Ταμία και Γενική Γραμματέα, **Γεώργιο Κουμανιώτη** και **Ελένη Γ. Τσόγκα**, αντίστοιχα, και παρουσία του συνεργάτη λογιστή – φοροτεχνικού, κ. **Ευάγγελου Π. Κάρδαρη**:

- Το Βιβλίο Μελών του **Σ.Υ.CB** με ημερομηνία ελέγχου μέχρι 30/9/2026, την εκτυπωμένη κατάσταση ηλεκτρονικού αρχείου των μελών του **Συλλόγου** με ημερομηνία 30/9/2026, καθώς και τις επίσημες μηχανογραφημένες καταστάσεις που αποστέλλει στον **Σ.Υ.CB** σε μηνιαία βάση η αρμόδια Διεύθυνση της Τράπεζας, ήτοι η **Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού**.
- Την περιουσία του **Συλλόγου** όπως απεικονίζεται από:
  - Τα χρηματικά υπόλοιπα με 30/9/2026 των 3 λογαριασμών καταθέσεων του **Συλλόγου** που τηρούνται στο Κατάστημα Πανεπιστημίου της **CrediaBank**, τέως **Attica Bank**, όπως αυτά εξήχθησαν επίσημα από το πληροφοριακό σύστημα Τ24 αλλά και τις μηχανογραφημένες εκτυπώσεις των κινήσεων στις οποίες απεικονίζονται αναλυτικά οι εισπράξεις και οι πληρωμές του **Σ.Υ.CB** για την ελεγχόμενη χρήση.
  - Τη λογιστική απεικόνιση (Ημερολόγιο) του «Μικρού Ταμείου» **Σ.Υ.CB** και **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ** από 1/10/2025 έως 30/9/2026 και το χρηματικό υπόλοιπό τους με ημερομηνία αναφοράς 30/9/2026 αλλά και ελέγχου 21/10/2026, το οποίο καταμετρήθηκε και συμφωνήθηκε στο ακέραιο κατά την έναρξη του ελέγχου.
  - Τις αποδείξεις κατάθεσης των προθεσμιακών καταθέσεων και τα επίσημα δοθέντα παραστατικά της **CrediaBank.**
  - Το επίσημο statement 30/9/2026 μετοχικών αξιών με την αποτίμησή τους την ίδια ημερομηνία, τελευταία ημέρα κλεισίματος των κεφαλαιαγορών για τον μήνα Σεπτέμβρη του 2026, όπως και την κίνηση χρηματικής καρτέλας πελάτη **Συλλόγου Υπαλλήλων CrediaBank** για την ελεγχόμενη περίοδο 1/10/2025 - 30/9/2026 από τη συνεργαζόμενη **ΑΕΠΕΥ Eurotrust Χρηματιστηριακή**, μετοχικών αξιών, που στο σύνολό τους είναι εισηγμένες και διαπραγματεύσιμες στην οργανωμένη αγορά του **Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών (Χ.Α.Α.)**, με τα επίσημα κλεισίματα τιμών να επισυνάπτονται.

Επιπλέον, σημειώνεται, ότι, παρασχέθηκαν στην **Ε.Ε.** και αποτέλεσαν αντικείμενο του ελέγχου τα παρακάτω:

- Οι αποφάσεις **Δ.Σ.** του **Σ.Υ.CB**,
- Ο εγκεκριμένος από το **Δ.Σ.** του **Σ.Υ.CB «Οικονομικός Απολογισμός»**, οι καταστάσεις λογαριασμών **«Αποτελέσματα Χρήσης»** και **«Ισολογισμός»** από 1/10/2025 μέχρι 30/9/2026,

- Οι καταστάσεις ελέγχου κινήσεων Γενικής Λογιστικής (Ημερολόγιο) με αναλυτική καταχώριση εσόδων και εξόδων χρήσης από 1/10/2025 μέχρι 30/9/2026, στις οποίες είναι ενσωματωμένες και όλες οι κινήσεις του «Μικρού Ταμείου» **Σ.Υ.CB** και **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ**,
- Οι Συμβάσεις και τα Συμφωνητικά που έχει υπογράψει ο **Σύλλογος** κατά τα προβλεπόμενα με τους συνεργάτες – παρόχους μετά τις απαραίτητες αποφάσεις **Δ.Σ.**,
- Τα πλήρη δικαιολογητικά εξόδων (τιμολόγια, αποδείξεις, καταθετήρια πληρωμών κ.λπ.),
- Τα αντίγραφα των ενταλμάτων πληρωμής (αποδείξεις ανάληψης) από λογαριασμούς **Σ.Υ.CB** και **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ**, συνοδευόμενα από τις αντίστοιχες εξουσιοδοτήσεις και τα αποδεικτικά πληρωμής,
- Οι χρεώσεις λογαριασμού **Σ.Υ.CB** και η μεταφορά ποσών λογαριασμών με πίστωση λογαριασμού Συναδέλφων συνοδευόμενες από τις αντίστοιχες ληξιαρχικές πράξεις γέννησης παιδιών τους ή τέλεσης γάμου τους με το ποσό των 150 ευρώ ανά συμβάν.
- Οι χρεώσεις λογαριασμού **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ** και η πίστωση λογαριασμών Συναδέλφων για αποζημίωση/-εις ημερών απεργίας, συνοδευόμενες πάντα από τις αντίστοιχες καταστάσεις αιτούντων απεργών και το σχετικό καταθετήριο του χρηματικού αλληλοβοηθήματος στον υποδειχθέν από τον καθένα λογαριασμό του, με το εγκεκριμένο ποσό στο ύψος των 75 ευρώ ανά ημέρα απεργίας και στο ποσό των 40 ευρώ ανά ημέρα 3-ωρης στάσης εργασίας κάθε απεργού μέλους.
- Οι χρεώσεις λογαριασμού **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ,** με τα ποσά του ενοικίου και των παγίων λειτουργικών εξόδων (κοινοχρήστων, παρόχου ηλεκτρικού ρεύματος, παρόχου φυσικού αερίου, ύδρευσης) των γραφείων του Συλλόγου σύμφωνα με τις 27/3/25, 25/4/25 και 29/5/25 αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου, αλλά και όλες όσες ακολούθησαν σε μηναία και ετήσια βάση (π.χ. εγκρίσεις και δη ομόφωνα των ενδιάμεσων οικονομικών απολογισμών εσόδων – εξόδων, Ισολογισμού 1ης και 2ης διαχειριστικής χρήσης, 1/10/2024 – 30/9/2025 και 1/10/2025 – 30/9/2026), μετά την παύση από την Τράπεζα της καταβολής του ποσού των 2.000 ευρώ για τη στέγαση και τις πάγιες λειτουργικές ανάγκες των γραφείων του Συλλόγου, ακολούθως, και ειδικότερα από τον Απρίλη του 2025, καταβάλλονται από τον λογαριασμό **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ.**
- Οι χρεώσεις λογαριασμού **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ** για έξοδα και παρελκόμενες δαπάνες για συντήρηση και διαχείριση ιστοσελίδας www.sycb.gr, καθώς και τη διατήρηση των παλαιών domain του **Σ.Υ.CB**, υπό την ευθύνη ελέγχου από τον συνεργάτη πάροχο **ΚΑΡΥΟΦΙΛΛΗ ΝΙΚΟΛΑΟ**,
- Οι χρεώσεις λογαριασμού **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ** για οικονομικές ενισχύσεις μελών και ενισχυτικές των Καταστατικών σκοπών άλλες παρεμφερείς δράσεις, που στο σύνολο τους προβλέπονται και εγκρίθηκαν,
- Οι χρεώσεις λογαριασμού **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ** για 2η χρονιά αναφορικά με την «Κάλυψη μέρους δαπάνης μετακίνησης από και προς την εργασία μέλους λόγω αιφνίδιας ανατροπής του οικογενειακού του προγραμματισμού από επιχειρησιακή απόφαση ή πρακτική ή άλλου σημαντικού εταιρικού γεγονότος, υπό την προϋπόθεση ότι για το κόστος μετακίνησης δεν αποζημιώνεται εξ ολοκλήρου από την Τράπεζα» συνολικού ποσού €10.394 κατόπιν σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης μελών του Συλλόγου, που ελήφθη 24/10/2024 και περαιτέρω εξειδίκευσης αυτών από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου την 21/10/2025, σύμφωνα με την εισήγηση – πρόταση της αρμόδιας Ομάδας Έργου, που είχε συσταθεί με την από 17/09/2025 απόφαση του **Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου. Η κάθε εκταμίευση ολοκληρώθηκε αφού είχαν** παραληφθεί τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ελεγχθεί οι προϋποθέσεις επιδότησης.

- Οι χρεώσεις λογαριασμού **Σ.Υ.CB** εντολών πληρωμής βεβαιωμένων φορολογικών οφειλών προς Ελληνικό Δημόσιο, συνοδευόμενες από την εκτύπωση των σημειωμάτων για πληρωμή και της ταυτότητας οφειλής από την ιστοσελίδα της **Α.Α.Δ.Ε**.
- Οι πληρωμές του **Σ.Υ.CB** και **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ** (χρεώσεις λογαριασμού ή μετρητοίς):
  - Τα αντίγραφα αποδείξεων πληρωμών τηλεφωνικών εξόδων συνοδευόμενα από τους αντίστοιχους λογαριασμούς παρόχου τηλεφωνικών υπηρεσιών.
  - Τα τιμολόγια και οι αποδείξεις ταμειακών μηχανών για έξοδα «Μικρού Ταμείου».
- Οι χρεώσεις λογαριασμού **Σ.Υ.CB** και πιστώσεις λογαριασμών προμηθευτών (εξωτερικοί συνεργάτες) για δαπάνες βάσει υπογεγραμμένων συμβάσεων συνοδευόμενες από τα αντίστοιχα παραστατικά για:
  - αμοιβή του συνεργάτη λογιστή - φοροτεχνικού κ. **Ευάγγελου Π. Κάρδαρη**,
  - έξοδα μαγνητοφώνησης - απομαγνητοφώνησης πρακτικών συνεδριάσεων **Δ.Σ**. και **Γ.Σ. Σ.Υ.CB** του συνεργάτη παρόχου **Ε.Ε. ΤΣΑΚΙΡΗΣ CONGRESS SUPPORT**,
  - έξοδα νομικών υπηρεσιών και Υπευθύνου Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων της δικηγορικής εταιρείας **Αναστάσιος Π. Πετρόπουλος και Συνεργάτες**.
- Οι πιστώσεις λογαριασμών **Σ.Υ.CB** και **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ** άπαξ μηνιαίως από την παρακράτηση της μισθοδοσίας των εργαζομένων – μελών του Συλλόγου, που επιμελείται η αρμόδια Γενική Διεύθυνση της Τράπεζας.
- Οι πιστώσεις λογαριασμών **Σ.Υ.CB** και **Σ.Υ.CB ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ** με τους αναλογούντες τόκους και μερίσματα.

Όλα τα προαναφερθέντα επεδείχθησαν κατά τον έλεγχο - ο οποίος υπήρξε **καθολικός και όχι δειγματοληπτικός** - στον οποίο η **Ελεγκτική Επιτροπή** εποπτεύοντας διαπίστωσε:

- Απόλυτη συμφωνία με τα παραπάνω στοιχεία που μας παρουσίασε με κάθε λεπτομέρεια ο **Ταμίας** και η **Γενική Γραμματέας** του **Δ.Σ**. του **Σ.Υ.CB**, **Γεώργιος Κουμανιώτης** και **Ελένη Γ. Τσόγκα**, αντίστοιχα, με τον παρευρισκόμενο συνεργάτη λογιστή - φοροτεχνικό κ. **Ευάγγελο Π. Κάρδαρη** να δίνει όπου απαιτήθηκε πλήρεις εξηγήσεις.
- Συνημμένα όλα τα δικαιολογητικά με αιτιολόγηση κάθε συναλλαγής.
- Την ακριβή τήρηση του εγκεκριμένου από το **Δ.Σ**. του **Σ.Υ.CB Προϋπολογισμού Χρήσης περιόδου 1/10/2025 έως 30/9/2026**, όπως εμφαίνεται στα «**Αποτελέσματα Χρήσης».**
- Τη διαφάνεια και οργάνωση που λειτουργεί το **Συλλογικό Όργανο** του **Δ.Σ**. με την επιβαλλόμενη διακριτότητα ρόλων των μελών του **Προεδρείου** του, όπως αυτοί προβλέπονται Καταστατικά, αλλά και βάσει των κωδίκων δεοντολογίας και βέλτιστων πρακτικών που συνοδεύουν ιστορικά το συνδικαλιστικό κίνημα.
- Ότι οποιαδήποτε έκτακτη δαπάνη εκτελέστηκε, είχε προεγκριθεί ή /και εγκριθεί δεόντως από το **Δ.Σ**.
- Ότι η ανάλυση των λογαριασμών που συνοδεύει τον «**Οικονομικό Απολογισμό»**, τα «**Αποτελέσματα Χρήσης»** και τον «**Ισολογισμό»** είναι διάφανη και εύχρηστη.
- Το χαρτοφυλάκιο μετοχικών αξιών συγκριτικά πάντα με την 30/09/2025, μεταβλήθηκε από τη συμμετοχή του **Σ.Υ.CB** στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της **CrediaBank.**
- Σύμφωνα με τα επίσημα statements **ΑΕΠΕΥ EUROTRUST Χρηματιστηριακή**, η διαφορά αποτίμησης μετοχικών αξιών χαρτοφυλακίου **Σ.Υ.CB** την 30/9/2026 έναντι 30/09/2025 επηρέασε ισόποσα της προβλέψεις αποτίμησης χρεογράφων των οικονομικών καταστάσεων.
- Σημειώνεται πως έχει υπογραφεί και ισχύει νέα **Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2026 – 2029**.
- Η ελεγχόμενη διαχειριστική χρήση παρουσίασε **καθαρό αποτέλεσμα μεταφερθέν εις κεφάλαιο -22.243,59 ευρώ,** ως συνέπεια της κατά τον υλοποιούμενο Προγραμματισμό

Δράσης του Συλλόγου 2024 – 2027 και δη της 2ης διαχειριστικής και εν προκειμένω κρινόμενης περιόδου 1/10/2025 – 30/9/2026, της ορθολογικής διαχείρισης του **Δ.Σ. του Σ.Υ.CB** και του εγκεκριμένου και τηρηθέντος **Προϋπολογισμού περιόδου 1/10/2025 έως 30/9/2026,** άλλως, όπου αυτό απαιτήθηκε, έχοντας εξοφληθεί το σύνολο των ανειλημμένων υποχρεώσεων του **Συλλόγου,** τακτικών και έκτακτων, καθώς και αποζημιωθεί το σύνολο των απεργιών και στάσεων εργασίας σε όλους τους συμμετέχοντες.
Επισημαίνεται ότι το αποτέλεσμα της ελεγχόμενης διαχειριστικής χρήσης δεν επηρεάζει τη μεσοπρόθεσμη θωράκιση της οικονομικής και διοικητικής αυτοτέλειας του **Σ.Υ.CB.**

Ο «**Οικονομικός Απολογισμός**», τα «**Αποτελέσματα Χρήσης**» και ο «**Ισολογισμός**» που προκύπτουν από τα παραπάνω αναφερόμενα βιβλία, στοιχεία και παραστατικά, εμφανίζουν την ορθή και αληθή εικόνα της πλήρους οικονομικής κατάστασης του **Σ.Υ.CB** την **30/9/2026**.

Σημειώνεται, όπως ήδη έχει προαναφερθεί, πως ο έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης από την **Ελεγκτική Επιτροπή** και η τελική σύνταξη της **Έκθεσής** της για τη **διαχειριστική οικονομική χρήση 1/10/2025 μέχρι και 30/9/2026**, διεξήχθη, όπως άλλωστε συμβαίνει κάθε φορά και αποδεικνύεται ως ανωτέρω, σύμφωνα με τις προβλέψεις του **Νόμου**, του **Καταστατικού** του **Συλλόγου**, καθώς και τις βέλτιστες πρακτικές παρακολούθησης και αποτύπωσης στους λογαριασμούς λογιστικής με την επιμέλεια του συνεργαζόμενου έγκριτου λογιστικού – φοροτεχνικού γραφείου **Ευάγγελου Π. Κάρδαρη**.

Αθήνα, 21/10/2026

Η ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΧΑΤΖΗΜΙΧΑΛΑΡΟΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΜΕΝΕΞΟΠΟΥΛΟΥ

ΤΟ ΜΕΛΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΑΡΓΑΡΙΤΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ CrediaBank

Ιδρυτικός Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής

Μέλος: Ο.Τ.Ο.Ε. - Ε.Κ.Α.

Αριθ. Αποφ. Πρωτ. Αθηνών 754/1974

Διεύθυνση: Ακαδημίας 78Δ και Κιάφας 1, 106 78 Αθήνα

Τηλ. Επικ.: 210 3669180 - 1 - 2 - 4 e-mail: sycb@crediabank.com • www.sycb.gr

Αθήνα, 13 Οκτώβρη 2026

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 59

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΔΙΕΞΑΧΘΕΙ ΤΗΝ ΠΕΜΠΤΗ, 12 ΝΟΕΜΒΡΗ 2026
ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΕΙΨΕΙ ΚΑΝΕΙΣ !

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Κατά τη σημερινή του συνεδρίαση, το **Διοικητικό Συμβούλιο** (**Δ.Σ.**) του **Συλλόγου αποφάσισε ομοφώνως,** λαμβανομένων υπόψιν όλων των παραμέτρων που καθορίζονται από το Καταστατικό, τους Νόμους, τις εταιρικές εξελίξεις και τη συγκυρία, τη **σύγκληση** της ετήσιας **Τακτικής Γενικής Συνέλευσης** των **μελών** του **Συλλόγου** με θέματα ημερησίας διάταξης:

1) **Οικονομικός Απολογισμός 2ης** διαχειριστικής χρήσης **3**-ετίας **2024 – 2027** και συγκεκριμένα περιόδου **1/10/2025 – 30/9/2026**.
2) **Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής** περιόδου **1/10/2025 – 30/9/2026** και απαλλαγή **Δ.Σ.** και **Ε.Ε.**
3) **Διοικητικός Απολογισμός Δράσης Συλλόγου 1/10/2025 – 30/9/2026**, λογοδοσία **Δ.Σ.** και απαλλαγή του.
4) **Προγραμματισμός δραστηριοτήτων Συλλόγου** και **Οικονομικός Προϋπολογισμός 3ης** διαχειριστικής χρήσης **3**-ετίας **2024 – 2027** και συγκεκριμένα περιόδου **1/10/2026 – 30/9/2027**.

Ημερομηνία σύγκλησης της ως άνω **Γενικής Συνέλευσης** ορίστηκε το Σάββατο, 24 Οκτώβρη 2026 και ώρα 15.15΄ στα γραφεία του **Συλλόγου,** Ακαδημίας 78 Δ και Κιάφας 1, Αθήνα (1η στη σειρά). Αν δεν επιτευχθεί κατά την ημερομηνία αυτή η προβλεπόμενη στο Άρθρο 14 του Καταστατικού του **Συλλόγου** απαρτία, η συγκεκριμένη **Γενική Συνέλευση** θα επαναληφθεί τη Δευτέρα, 2 Νοέμβρη 2026 και ώρα 15.15΄ στον ίδιο τόπο και με τα ίδια θέματα (2η στη σειρά). Αν δεν υπάρξει και σε αυτή απαρτία, τότε, η συγκεκριμένη **Γενική Συνέλευση** θα επαναληφθεί την Τρίτη, 10 Νοέμβρη 2026 και ώρα 15.15΄ στον ίδιο τόπο και με τα ίδια θέματα (3η στη σειρά). Αν δεν υπάρξει και σε αυτή απαρτία, τότε, η ετήσια **Τακτική Γενική Συνέλευση** των **μελών** του **Συλλόγου** θα πραγματοποιηθεί, **οριστικά**, με την προαναφερόμενη πάντα ημερήσια διάταξη, την **Πέμπτη, 12 Νοέμβρη 2026** στις **15.15΄**, υβριδικά, **διαδικτυακά** και ταυτόχρονα με τη δυνατότητα δια ζώσης παρουσίας και συμμετοχής των μελών.

Το **Δ.Σ.** του **Συλλόγου** θα γνωστοποιήσει με νεότερη και έγκαιρη **Ανακοίνωσή** του τον ακριβή τρόπο **διαδικτυακής διεξαγωγής** των εργασιών της **Συνέλευσης**, ώστε όλα τα μέλη μας πανελλαδικά (σε Αθήνα και υπόλοιπη Ελλάδα) να μπορέσουν να συμμετάσχουν σε αυτήν, με όρους διαφάνειας και ισονομίας, ενώ ως φυσικός χώρος πραγματοποίησής της επιλέχθηκε να είναι η **αίθουσα συνεδριάσεων** του **Γενικού Συμβουλίου** της **Ο.Τ.Ο.Ε.**, αλλά και **χώρος διεξαγωγής παρομοίων συγκεντρώσεων Συλλόγων** (Πρωτοβάθμιων Σωματείων – Μελών της Ομοσπονδίας), **Βησσαρίωνος 9, Αθήνα, 10672, 4ος όροφος,** απ'

όπου, βάσει της τεχνογνωσίας των άξιων συνεργατών μας και της υπάρχουσας υλικοτεχνικής υποδομής, η on line σύνδεση θα φέρει το σύνολο των μελών μας ακόμα πιο κοντά, να συζητούν και να καταλήγουν, όχι μόνο για το πώς θα προστατεύσουν κεκτημένα, αλλά, κυρίως, πώς θα διασφαλίσουν ένα καλύτερο εργασιακά παρόν και μέλλον και μια ποιοτικότερη ζωή.

Το Δ.Σ. του Συλλόγου, με σύνεση, δημοκρατικό φρόνημα και υπευθυνότητα, αναδεικνύοντας την πολυφωνία και τον πλουραλισμό στους μαζικούς χώρους δουλειάς στην Τράπεζα, σταθμίζοντας κάθε φορά τα πάντα, πάνω από όλα τηρώντας στο ακέραιο τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει απέναντι στους εργαζόμενους στην CrediaBank με τον υλοποιούμενο μέχρι κεραίας εγκεκριμένο Προγραμματισμό Δράσης του Συλλόγου 2024 – 2027, συνεχίζει με συνέπεια λόγων και έργων να ασκεί απερίσπαστα τα καθήκοντά του σύμφωνα με τις Καταστατικές διατάξεις και τα συνδικαλιστικά ιδεώδη, επιδιώκοντας να κάνει τη θεωρία πράξη, στην κατεύθυνση προάσπισης των ατομικών, συλλογικών, κλαδικών και ταξικών συμφερόντων των εργαζομένων στην Τράπεζα, συγχρόνως, δε, στηρίζοντας την πορεία μετάβασης της Τράπεζας στη νέα εποχή !

ΟΡΓΑΝΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΑΖΙΚΟΠΟΙΟΥΜΕ & ΙΣΧΥΡΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ ΜΑΣ
ΓΙΑ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΠΑΡΟΝ & ΜΕΛΛΟΝ & ΜΙΑ ΠΟΙΟΤΙΚΟΤΕΡΗ ΖΩΗ !

Με συναδελφικούς και αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Για το Δ.Σ. του Σ.Υ.CB

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ **ΕΛΕΝΗ ΤΣΟΓΚΑ**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1/10/2025 ΕΩΣ 30/9/2026
ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΣΥΣΒ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Κατά την περίοδο 1/10/2025 - 30/9/2026 τα έσοδα του Συλλόγου ήταν συνολικά ευρώ 377.696,92 από τις παρακάτω πηγές:

	1/10/2025 - 30/9/2026	1/10/2024 - 30/9/2025
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΥΣΒ	85.660,14	80.146,23
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΥΣΒ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	28.604,49	26.715,43
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΓΙΑ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΔΡΑΣ	0,00	12.000,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΤΕΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ	256.790,61	272.870,03
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΣΥΣΒ	979,91	1.454,17
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	5.376,72	8.427,18
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	257,31	257,04
ΚΕΡΔΟΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	0,00	2.347,08
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ	27,74	548,27
ΣΥΝΟΛΟ	377.696,92	404.765,43

Τα έξοδα του Συλλόγου για την ίδια χρονική περίοδο ανήλθαν στο ποσό των 399.940,51 ευρώ με την παρακάτω ανάλυση:

ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	750,00	1.950,00
ΔΩΡΑ ΓΑΜΟΥ	600,00	300,00
ΕΞΟΔΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ	5.700,00	860,50
ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ	12.162,89	8.817,67
ΣΧΟΛΙΚΑ ΕΙΔΗ ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	9.399,17	10.036,13
ΑΡΙΣΤΕΙΑ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	1.800,00	2.100,00
ΦΛΟΥΡΙΑ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ	2.000,00	2.000,00
ΕΞΟΔΑ ΕΚΛΟΓΩΝ	0,00	14.496,34
ΑΓΟΡΕΣ ΒΙΒΛΙΩΝ	0,00	702,18
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ	0,00	3.966,35
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗΣ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ	265.191,41	256.790,61
ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	304,48	220,61
ΜΑΓΝΗΤΟΦΩΝΗΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ	2.666,00	3.017,60
ΑΠΕΡΓΙΑΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ	5.175,00	23.850,00
ΕΝΟΙΚΙΟ ΕΔΡΑΣ	17.400,00	16.200,00
ΑΜΟΙΒΕΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	23.191,52	34.921,52
ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	10.680,00	10.680,00
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ	1.670,38	1.993,39
ΗΛΕΚΤΡΙΚΟ ΡΕΥΜΑ, ΥΔΡΕΥΣΗ ΕΔΡΑΣ	2.633,96	2.679,96
ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΑ ΕΔΡΑΣ	297,38	322,89
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ SITE	6.713,60	5.966,40
ΔΩΡΕΕΣ ΓΙΑ ΚΟΙΝΟΦΕΛΗΣ ΣΚΟΠΟΥΣ	0,00	300,00
ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ - ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ ΚΛΠ.	15.945,51	6.184,50
ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΞΟΔΩΝ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	10.394,00	7.641,50
ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ	1.615,21	1.205,25
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	2.000,00	2.000,00
ΕΚΔΡΟΜΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1.650,00	0,00
ΣΥΝΟΛΟ	399.940,51	419.203,40
Σύμφωνα με τα παραπάνω η κρινόμενη χρήση παρουσίασε αποτέλεσμα	-22.243,59	-14.437,97

ΚΑΡΔΑΡΗΣ ΠΑΝ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ - ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ ΑΣΚΕ/ ΕΠΑΓΓ. ΛΟΓ.: 0011121
ΕΘΝ. ΜΑΚΑΡΙΟΥ 9 & ΗΠΕΙΡΟΥ 94 - ΠΕ[illegible]Α
Α.Φ.Μ: 023432192 / Δ.Ο.Υ: Ε' ΠΕ[illegible]Α
ΤΗΛ.: 210 4020279 - FAX: 210 4417259

Στον πίνακα του Ισολογισμού του Συλλόγου την 30η Σεπτεμβρίου 2026 εμφανίζονται τα κάτωθι

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ (ποσά σε ευρώ)

	30/9/2026	30/9/2025
Ι. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ		
Χρεόγραφα	290.363,93	287.426,13
Χρεώστες διάφοροι	2.453,09	2.814,92
Εγγύηση ενοικίου	2.400,00	2.400,00
ΣΥΝΟΛΟ	295.217,02	292.641,05
ΙΙ. ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		
Καταθέσεις σε τράπεζες	491.548,07	507.568,68
Μικρό ταμείο	388,78	786,93
ΣΥΝΟΛΟ	491.936,85	508.355,61
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	**787.153,87**	**800.996,66**

ΠΑΘΗΤΙΚΟ

Ι ΚΕΦΑΛΑΙΟ		
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΥΣΒ	126.230,10	136.656,16
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	395.116,94	406.934,47
ΣΥΝΟΛΟ	521.347,04	543.590,63
ΙΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Υποχρεώσεις σε φόρους	615,42	615,42
Προβλέψεις αποτίμησης χρεογράφων	265.191,41	256.790,61
ΣΥΝΟΛΟ	265.806,83	257.406,03
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	**787.153,87**	**800.996,66**

ΑΝΑΛΥΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ "ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ"
πρόκειται περί ίδιο χαρτοφυλάκιο αξιών:

400 ΜΕΤΟΧΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	30.800,00	30.800,00
18.912 ΜΕΤΟΧΕΣ CREDIA BANK	257.902,32	254.964,52
4 ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΕ	1.661,61	1.661,61
ΣΥΝΟΛΟ	**290.363,93**	**287.426,13**

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΣΤΗΝ CREDIA BANK

ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Λ. *****769 ΟΨΕΩΣ ΣΥΣΒ	36.427,85	25.982,46
ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Λ. *****644 ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟΥ ΣΥΣΒ	3,28	2,20
ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Λ. *****621 ΟΨΕΩΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ	25.116,94	31.584,02
ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	370.000,00	375.000,00
ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ ΣΥΣΒ	60.000,00	75.000,00
ΣΥΝΟΛΟ	**491.548,07**	**507.568,68**

ΑΘΗΝΑ 20/10/2026
ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΣΒ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΤΑΜΙΑΣ Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΜΑΝΙΩΤΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΚΑΡΔΑΡΗΣ

ΚΑΡΔΑΡΗΣ ΠΑΝ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ - ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ ΑΣΚ. ΕΠΑΓΓ. ΛΟΓ.: 0011121
ΕΘΝ. ΜΑΚΑΡΙΟΥ 9 & ΗΠΕΙΡΟΥ 94 - ΠΕ...
Α.Φ.Μ.: 023432192 - Δ.Ο.Υ.: Ε' ΠΕ...
ΤΗΛ.: 210 4020279 - FAX: 210 4417259

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ CREDIA BANK
ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 78Δ και ΚΙΑΦΑΣ 1 - ΑΘΗΝΑ

ΧΡΕΩΣΗ	ΧΡΕΩΣΗ 1/10/2025 - 30/9/2026	ΧΡΕΩΣΗ 1/10/2024 - 30/9/2025
I. Αμοιβές τρίτων	**40.585,12**	**51.567,92**
ΑΜΟΙΒΕΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	23.191,52	34.921,52
ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	10.680,00	10.680,00
ΑΜΟΙΒΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ SITE	6.713,60	5.966,40
II Παροχές τρίτων	**1.670,38**	**1.993,39**
ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ	1.670,38	1.993,39
III. Διάφορα έξοδα	**357.685,01**	**365.642,09**
ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	750,00	1.950,00
ΔΩΡΑ ΓΑΜΟΥ	600,00	300,00
ΕΞΟΔΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ	5.700,00	860,50
ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ	12.162,89	8.817,67
ΣΧΟΛΙΚΑ ΕΙΔΗ ΔΩΡΑ ΠΑΙΔΙΩΝ	9.399,17	10.036,13
ΑΡΙΣΤΕΙΑ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	1.800,00	2.100,00
ΦΛΟΥΡΙΑ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ	2.000,00	2.000,00
ΕΞΟΔΑ ΕΚΛΟΓΩΝ	0,00	14.496,34
ΑΓΟΡΕΣ ΒΙΒΛΙΩΝ	0,00	702,18
ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ	0,00	3.966,35
ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗΣ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ	265.191,41	256.790,61
ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	304,48	220,61
ΜΑΓΝΗΤΟΦΩΝΗΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ	2.666,00	3.017,60
ΑΠΕΡΓΙΑΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ	5.175,00	23.850,00
ΕΝΟΙΚΙΟ ΕΔΡΑΣ	17.400,00	16.200,00
ΗΛΕΚΤΡΙΚΟ ΡΕΥΜΑ, ΥΔΡΕΥΣΗ ΕΔΡΑΣ	2.633,96	2.679,96
ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΑ ΕΔΡΑΣ	297,38	322,89
ΔΩΡΕΕΣ ΓΙΑ ΚΟΙΝΟΦΕΛΗΣ ΣΚΟΠΟΥΣ	0,00	300,00
ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ - ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑ ΚΛΠ	15.945,51	6.184,50
ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΞΟΔΩΝ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	10.394,00	7.641,50
ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ	1.615,21	1.205,25
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	2.000,00	2.000,00
ΕΚΔΡΟΜΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1.650,00	0,00
ΣΥΝΟΛΟ	399.940,51	419.203,40
Καθαρό αποτέλεσμα μεταφερθέν εις κεφάλαιο	-22.243,59	-14.437,97
ΣΥΝΟΛΟ ΧΡΕΩΣΗΣ	**377.696,92**	**404.765,43**

	ΠΙΣΤΩΣΗ 1/10/2025 - 30/9/2026	ΠΙΣΤΩΣΗ 1/10/2024 - 30/9/2025
I. Εισφορές μελών	**114.264,63**	**106.861,66**
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΥΣΒ ΤΑΚΤΙΚΕΣ	85.660,14	80.146,23
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΥΣΒ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	28.604,49	26.715,43
II. Διάφορα έσοδα	**257.075,66**	**288.022,42**
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΤΕΣ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ	256.790,61	272.870,03
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΓΙΑ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΔΡΑΣ	0,00	12.000,00
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	257,31	257,04
ΚΕΡΔΟΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	0,00	2.347,08
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ	27,74	548,27
III. Εσοδα από τόκους	**6.356,63**	**9.881,35**
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΣΥΣΒ	979,91	1.454,17
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	5.376,72	8.427,18
ΣΥΝΟΛΟ ΠΙΣΤΩΣΗΣ	**377.696,92**	**404.765,43**

ΑΘΗΝΑ 20/10/2026

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ — ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ — ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΜΑΝΙΩΤΗΣ

ΚΑΡΔΑΡΗΣ ΠΑΝ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ ΑΣΚ. ΕΠΑΓΓ. ΛΟΓ.: 00[illegible]121
ΕΘΝ. ΜΑΚΑΡΙΟΥ 79 & ΗΠΕΙΡΟΥ 94 - ΠΕ[illegible]
Α.Φ.Μ: 023432192 / Δ.Ο.Υ: Ε' ΠΕ[illegible]
ΤΗΛ.ΕΠΙΚ.: 210 6020279 - FAX: 210 441[illegible]

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ CREDIA BANK
ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 78Δ και ΚΙΑΦΑΣ 1 - ΑΘΗΝΑ

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΣΥΣΒ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
30ης ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2026 (1/10/2025 - 30/09/2026)

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	30/9/2026	30/9/2025
Ι. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ		
Χρεόγραφα	290.363,93	287.426,13
Χρεώστες διάφοροι	2.453,09	2.814,92
Εγγύηση ενοικίου	2.400,00	2.400,00
ΣΥΝΟΛΟ	295.217,02	292.641,05
ΙΙ. ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ		
Καταθέσεις σε τράπεζες	491.548,07	507.568,68
Ταμείο	388,78	786,93
ΣΥΝΟΛΟ	491.936,85	508.355,61
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	**787.153,87**	**800.996,66**

ΠΑΘΗΤΙΚΟ	30/9/2026	30/9/2025
Ι ΚΕΦΑΛΑΙΟ		
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΥΣΒ	126.230,10	136.656,16
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	395.116,94	406.934,47
ΣΥΝΟΛΟ	521.347,04	543.590,63
ΙΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Υποχρεώσεις από Φόρους	615,42	615,42
Προβλέψεις αποτίμησης χρεογράφων	265.191,41	256.790,61
ΣΥΝΟΛΟ	265.806,83	257.406,03
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	**787.153,87**	**800.996,66**

ΑΘΗΝΑ 20/10/2026

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΜΑΝΙΩΤΗΣ

Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ
ΚΑΡΔΑΡΗΣ ΠΑΝ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ - ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ ΑΣΚ. ΕΠΑΓΓ. ΛΟΓ.: 0011121
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΚΑΡΔΑΡΗΣ
ΕΘΝ. ΜΑΚΑΡΙΟΥ 9 & ΗΠΕΙΡΟΥ 94 - ΠΕ...
Α.Φ.Μ: 023432192 - Δ.Ο.Υ: Ε' ΠΕ...
ΤΗΛ.: 210 4020274 FAX: 210 4417259